

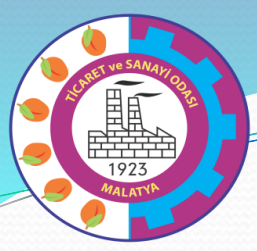


Kişisel Verilerin Korunması

6698 Sayılı Kanun

27.10.2021

Prof. Dr. Yusuf Cahit ÇUKACI
İnönü Üniv. İİBF İşletme Bölümü
Malatya TSO Danışmanı



Kişisel Verilerin Korunması

- T.C. Anayasası'nın, «**Kişinin Hakları ve Ödevleri**» bölümünde yer alan, «**Özel Hayatın Gizliliği ve Korunması**» başlıklı 20. maddesinde, kişisel **verilerin korunması bir temel hak ve hürriyet** olarak koruma altına alınmıştır.
- Anayasa m.20/3: «*Herkes, kendisiyle ilgili kişisel verilerin korunmasını isteme hakkına sahiptir. Bu hak; kişinin kendisiyle ilgili kişisel veriler hakkında bilgilendirilme, bu verilere erişme, bunların düzeltilmesini veya silinmesini talep etme ve amaçları doğrultusunda kullanılıp kullanılmadığını öğrenmeyi de kapsar. **Kişisel veriler, ancak kanunda öngörülen hallerde veya kişinin açık rızasıyla işlenebilir.** Kişisel verilerin korunmasına ilişkin esas ve usuller kanunla düzenlenir.»*



Kanunun çıkarılmasının zorunluluğu

1-Anayasal zorunluluk

2-Avrupa konseyi sözleşmesi

3-Anayasa mahkemesi kararı

4-işilerin koruma altına alınması gereği

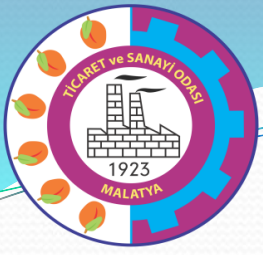
5-Bilginin ticari bir varlık haline gelmiş olması



Kişisel Verilerin Korunması

Anayasa'nın 20. maddesi gereğince kişisel verilerin korunması hakkında, **6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu** , **07.04.2016 tarihi itibariyle Türk hukuk hayatına girmiştir.**

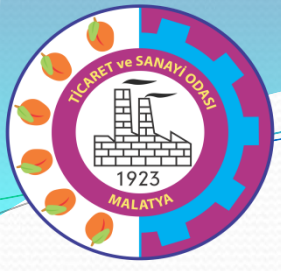
Bu Kanunla, kişisel verilerin işlenmesi, aktarılması gibi hususlar ilk defa hukukumuzda düzenlenmiştir. Verilerin korunması hususunda regülasyon sağlanabilmesi için ise **Kişisel Verilerin Korunması Kurumu** ve **Kurulu(www.kvkk.gov.tr)** oluşturulmuştur.



Kişisel Verilerin Korunması Kanunu(KVKK),

«Kişisel verileri işlenen gerçek kişiler ile bu verileri tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işleyen gerçek ve tüzel kişiler hakkında uygulanır.» (m.2)

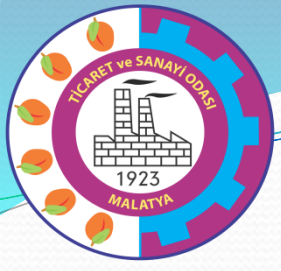
Gerçek kişilerin kişisel verilerinin korunması amacıyla, bu verileri işleyen gerçek ve tüzel kişiler hakkında uygulanacaktır.



Kişisel Verilerin Korunması (m.3):

Kişisel veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi, ifade eder.

Kişisel verilerin işlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi ifade eder.

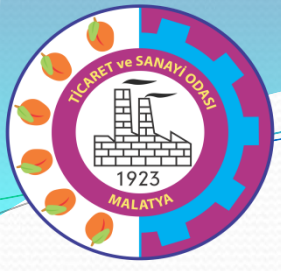


Kişisel Verilerin Korunması

Anonim hâle getirme: Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi **hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek** hâle getirilmesini ifade eder.

Açık rıza: Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve **özgür iradeyle açıklanan rızayı** ifade eder.

Veri işleyen: Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak **onun adına kişisel verileri işleyen** gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.



Kişisel Verilerin Korunması

Veri kayıt sistemi: Kişisel verilerin belirli kriterlere göre **yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemini** ifade eder.

Veri sorumlusu: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, **veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi** ifade eder.

İlgili Kişi: Kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi

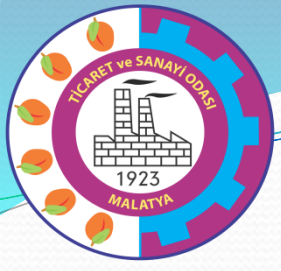
Kişisel Veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi



Kişisel Verilerin Korunması(m.4)

Kişisel verilerin işlenmesinde aşağıdaki ilkelere uyulması zorunludur:

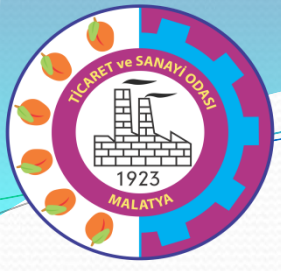
- a) Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma.
- b) Doğru ve gerektiğinde güncel olma.
- c) Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme.
- ç) İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma.
- d) İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.



KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME ŞARTLARI

Kişisel veriler ilgili kişinin **açık rızası olmaksızın** işlenemez. Ancak aşağıdaki şartlardan birinin varlığı hâlinde, ilgili kişinin **açık rızası aranmaksızın** kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür:

- a) **Kanunlarda açıkça öngörülmesi.**
- b) **Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.**
- c) **Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.**
- ç) **Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.**
- d) **İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.**
- e) **Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.**
- f) **İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.**



ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME ŞARTLARI

- ❖ **Özel Nitelikli Kişisel Veri: Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.**
- ❖ **ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLERİN, İLGİLİNİN AÇIK RIZASI OLMAKSIZIN İŞLENMESİ YASAKTIR.**

Özel nitelikli verilerden, sağlık ve cinsel hayat dışındaki kişisel veriler, kanunlarda öngörülen hâllerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir. Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise ancak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından ilgilinin açık rızası aranmaksızın işlenebilir.

- ❖ **Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinde, ayrıca Kurul tarafından belirlenen yeterli önlemlerin alınması şarttır.**



KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ VEYA ANONİM HÂLE GETİRİLMESİ (m.7)

İşlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel veriler resen veya ilgili kişinin talebi üzerine veri sorumlusu tarafından silinir, yok edilir veya anonim hâle getirilir.

[Anonim hâle getirme: Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hâle getirilmesini ifade eder.]

- Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hâle getirilmesine ilişkin diğer kanunlarda yer alan hükümler saklıdır.
- Kişisel verilerin silinmesine, yok edilmesine veya anonim hâle getirilmesine ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.



VERİ SORUMLUSUNUN AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Kişisel verilerin elde edilmesi sırasında veri sorumlusu veya yetkilendirdiği kişi, ilgili kişilere;

- a) Veri sorumlusunun ve varsa temsilcisinin kimliği,
- b) Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği,
- c) İşlenen kişisel verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabilceği,
- ç) Kişisel veri toplamanın yöntemi ve hukuki sebebi,

konusunda bilgi vermekle yükümlüdür.



İLGİLİ KİŞİNİN HAKLARI

Herkes, veri sorumlusuna başvurarak kendisiyle ilgili;

- a) Kişisel veri **işlenip işlenmediğini öğrenme**,
- b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin **bilgi talep etme**,
- c) Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların **amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme**,
- ç) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı **üçüncü kişileri bilme**,
- d) Kişisel verilerin **eksik veya yanlış** işlenmiş olması hâlinde bunların **düzeltilmesini isteme**,
- e) **kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme**,
- f) kişisel verilerin aktarıldığı **üçüncü kişilere bildirilmesini isteme**,
- g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin **kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme**,
- ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle **zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme**, haklarına sahiptir.



SUÇLAR VE KABAHAHLER

❖ SUÇLAR

Kişisel verilere ilişkin suçlar bakımından 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 135 ila 140 ıncı madde hükümleri uygulanır.

Kanunun 7 nci maddesi hükmüne aykırı olarak; kişisel verileri silmeyen veya anonim hâle getirmeyenler 5237 sayılı Kanunun 138 inci maddesine göre cezalandırılır.

❖ KABAHAHLER

AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜ yerine getirmeyenler hakkında **5.000 Türk lirasından 100.000 Türk lirasına** kadar,

VERİ GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ yerine getirmeyenler hakkında **15.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına** kadar,

KURUL TARAFINDAN VERİLEN KARARLARI YERİNE GETİRMEYENLER hakkında **25.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına** kadar,

VERİ SORUMLULARI SİCİLİNE KAYIT VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜNE AYKIRI HAREKET EDENLER hakkında **20.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına** kadar, idari para cezası verilir.

- Bu maddede öngörülen idari para cezaları veri sorumlusu olan gerçek kişiler ile özel hukuk tüzel kişileri hakkında uygulanır.
- Birinci fıkrada sayılan eylemlerin kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları bünyesinde işlenmesi hâlinde, Kurulun yapacağı bildirim üzerine, ilgili kamu kurum ve kuruluşunda görev yapan memurlar ve diğer kamu görevlileri ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında görev yapanlar hakkında disiplin hükümlerine göre işlem yapılır ve sonucu Kurula bildirilir.





Kişisel Verileri Koruma Kanununun Kazandırdığı Avantajlar

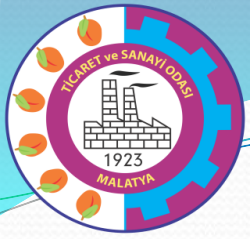
- **Farkındalık:** İnsan kaynaklarının daha doğru, düzenli ve efektif kullanımı.
- **Bilinç:** İş ilişkilerinde yaşanabilecek olumsuz senaryoların azalması. Bu konuya bir örnek de vermek gerekirse şirket içerisindeki verilerin dışarı sızdırılmaya çalışılmasının engellenmesi.
- **Veri Bulma:** Kurumların en değerli varlığı olan veriye erişimin hızlanması.
- **Veri Sınıflandırma:** Verilerin değerinin tespiti ve hassas verilerin sınıflandırılarak güvenliğinin artırılması.
- **İş sürekliliği:** İş sürekliliği ve devamlılığının sağlanabilmesi için gerekli olan temel taşın yani verinin alternatifli olarak saklanması.



Yıllık çalışan sayısı **50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den çok olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları ile yurtdışında yerleşik gerçek ve tüzel kişi veri sorumlularının** Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin 31.12.2021 tarihine,
Yıllık çalışan sayısı 50'den az ve yıllık mali bilançosu 25 milyon TL' den az olup ana faaliyet konusu özel nitelikli **kişisel veri işleme olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumlularının** Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin 31.12.2021 tarihine,



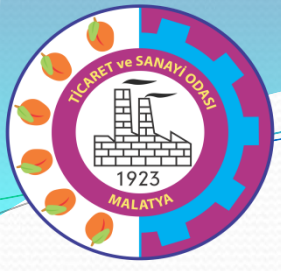
Kamu kurum ve kuruluşları ile **kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu** veri sorumlularının Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin 31.12.2021 tarihine kadar uzatılmasına,



VERİ GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER

❖ Veri sorumlusu;

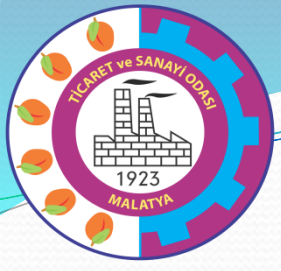
- a) Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek,
 - b) Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek,
 - c) Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak, amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almak zorundadır.
- ❖ Veri sorumlusu, kişisel verilerin kendi adına başka bir gerçek veya tüzel kişi tarafından işlenmesi hâlinde, yukarıda belirtilen tedbirlerin alınması hususunda bu kişilerle birlikte müştereken sorumludur.
- ❖ Veri sorumlusu, kendi kurum veya kuruluşunda, bu Kanun hükümlerinin uygulanmasını sağlamak amacıyla gerekli denetimleri yapmak veya yaptırmak zorundadır.



VERİ GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER

Veri sorumluları ile veri işleyen kişiler, öğrendikleri kişisel verileri bu Kanun hükümlerine aykırı olarak başkasına açıklayamaz ve işleme amacı dışında kullanamazlar. Bu yükümlülük görevden ayrılmalarından sonra da devam eder.

(5) İşlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi hâlinde, veri sorumlusu bu durumu en **kısa sürede** **ilgisine ve Kurula bildirir**. Kurul, gerekmesi hâlinde bu durumu, kendi internet sitesinde ya da uygun göreceği başka bir yöntemle ilan edebilir.



BAŞVURU, ŞİKÂyet VE VERİ SORUMLULARI SİCİLİ

➤ Veri sorumlusuna başvuru

- (1) İlgili kişi, bu Kanunun uygulanmasıyla **ilgili taleplerini yazılı olarak veya Kurulun belirleyeceği diğer yöntemlerle veri sorumlusuna iletir.**
- (2) Veri sorumlusu başvuruda yer alan talepleri, talebin niteliğine göre **en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırır.** Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Kurulca belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.
- (3) **Veri sorumlusu talebi kabul eder veya gerekçesini açıklayarak reddeder ve cevabını ilgili kişiye yazılı olarak veya elektronik ortamda bildirir.** Başvuruda yer alan talebin kabul edilmesi hâlinde veri sorumlusunca gereği yerine getirilir. Başvurunun veri sorumlusunun hatasından kaynaklanması hâlinde alınan ücret ilgiliye iade edilir.



Kişisel Verilerin Korunması

VERİ GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER

Kurula şikâyet

1. Başvurunun reddedilmesi, verilen cevabın yetersiz bulunması veya süresinde başvuruya cevap verilmemesi hâllerinde; ilgili kişi, veri sorumlusunun cevabını öğrendiği tarihten itibaren otuz ve her hâlde başvuru tarihinden itibaren altmış gün içinde Kurula şikâyette bulunabilir.
2. veri sorumlusuna başvuru yolu **tüketilmeden şikâyet yoluna başvurulamaz.**
3. Kişilik hakları ihlal edilenlerin, genel hükümlere göre tazminat hakkı saklıdır.



ŞİKÂYET ÜZERİNE VEYA RESEN İNCELEMENİN USUL VE ESASLARI

- (1) **Kurul, şikâyet üzerine veya ihlal iddiasını öğrenmesi durumunda resen, görev alanına giren konularda gerekli incelemeyi yapar.**
- (2) 1/11/1984 tarihli ve 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen şartları taşımayan ihbar veya şikâyetler incelemeye alınmaz.
- (3) Devlet sırrı niteliğindeki bilgi ve belgeler hariç; veri sorumlusu, Kurulun, inceleme konusuyla ilgili istemiş olduğu bilgi ve belgeleri on beş gün içinde göndermek ve gerektiğinde yerinde inceleme yapılmasına imkân sağlamak zorundadır.
- (4) **Şikâyet üzerine Kurul, talebi inceleyerek ilgililere bir cevap verir. Şikâyet tarihinden itibaren altmış gün içinde cevap verilmezse talep reddedilmiş sayılır.**
- (5) **Şikâyet üzerine veya resen yapılan inceleme sonucunda, ihlalin varlığının anlaşılması hâlinde Kurul, tespit ettiği hukuka aykırılıkların veri sorumlusu tarafından giderilmesine karar vererek ilgililere tebliğ eder. Bu karar, tebliğden itibaren gecikmeksizin ve en geç otuz gün içinde yerine getirilir.**
- (6) Şikâyet üzerine veya resen yapılan inceleme sonucunda, ihlalin yaygın olduğunun tespit edilmesi hâlinde Kurul, bu konuda ilke kararı alır ve bu kararı yayımlar. Kurul, ilke kararı almadan önce ihtiyaç duyması hâlinde, ilgili kurum ve kuruluşların görüşlerini de alabilir.
- (7) Kurul, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve açıkça hukuka aykırılık olması hâlinde, veri işlenmesinin veya verinin yurt dışına aktarılmasının durdurulmasına karar verebilir.



VERİ SORUMLULARI SİCİLİ

- (1) Kurulun gözetiminde, Başkanlık tarafından kamuya açık olarak **VERİ SORUMLULARI SİCİLİ** tutulur.
- (2) Kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişiler, veri işlemeye başlamadan önce **Veri Sorumluları Siciline** kaydolmak zorundadır. Ancak, işlenen kişisel verinin niteliği, sayısı, veri işlemenin kanundan kaynaklanması veya üçüncü kişilere aktarılma durumu gibi Kurulca belirlenecek objektif kriterler göz önüne alınmak suretiyle, Kurul tarafından, Veri Sorumluları Siciline kayıt zorunluluğuna istisna getirilebilir.
- (3) Veri Sorumluları Siciline kayıt başvurusu aşağıdaki hususları içeren bir bildirimle yapılır:
 - a) **Veri sorumlusu ve varsa temsilcisinin kimlik ve adres bilgileri.**
 - b) **Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği.**
 - c) **Veri konusu kişi grubu ve grupları ile bu kişilere ait veri kategorileri hakkındaki açıklamalar.**
 - ç) **Kişisel verilerin aktarılacağı alıcı veya alıcı grupları.**
 - d) **Yabancı ülkelere aktarımı öngörülen kişisel veriler.**
 - e) **Kişisel veri güvenliğine ilişkin alınan tedbirler.**
 - f) **Kişisel verilerin işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre.**
- (4) Üçüncü fıkra uyarınca verilen bilgilerde meydana gelen değişiklikler derhâl Başkanlığa bildirilir.
- (5) Veri Sorumluları Siciline ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.



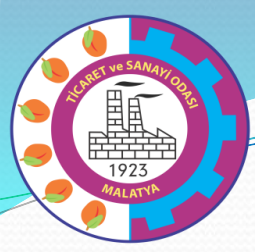
VERBİS'E NE ZAMAN KAYIT OLUNMALIDIR?

Bu kapsamda Kurulca alınan ve 18.08.2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2018/88 sayılı Kararda veri sorumluları için kayıt başlama tarihleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

-Yıllık çalışan sayısı 50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den çok olan veri sorumluları ile yurtdışında yerleşik tüm veri sorumluları 01.10.2018 - 30.09.2019,

-Yıllık çalışan sayısı 50'den az ve yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den az olmakla birlikte ana faaliyet konusu özel nitelikli kişisel veri işleme olan veri sorumluları 01.01.2019 - 31.03.2020,

-Kamu kurum ve kuruluşu veri sorumluları 01.04.2019 - 30.06.2020, tarihleri arasında Sicile kayıt olmak zorundadır.



SONRADAN KAYIT YÜKÜMLÜSÜ OLANLAR SİCİLE NE ZAMAN KAYIT OLMALIDIR?

Veri Sorumluları Sicili Hakkında Yönetmeliğin (“Yönetmelik”) 8 inci maddesine göre sonradan kayıt yükümlüsü haline gelen veri sorumluları sürenin tamamlanmasından sonraki bir tarihte kayıt yükümlüsü haline gelmişse, kayıt yükümlüsü olduğu tarihten itibaren **30 günlük sürede kayıt olmak zorundadır.**



Teşekkürler...