

İnsan Kaynakları Yönetimi

PERSONEL YÖNETİMİ

Personel : Örgütte, yönetsel ve örgütsel bütün faaliyetlere katılan beşeri kaynakları ifade eder.

Şahıslar yaptıkları görevlerin nitelikleri bakımından gruplandırılmaya tabi tutulabilirler.

Örgütün ,

- Yönetici personeli
- Büro personeli
- Teknik Personel
- İşçiler v.b.

Personel Fonksiyonu Faaliyetleri

- İş analizi
- İş gücü analizi
- Çalışacak elemanların nitelik ve niceliklerinin belirlenmesi
- Çalışacak elemanların tedariki
- Çalışacak elemanların istihdamı
- Başarı değerlendirmeleri
- Eğitim ve geliştirme çabaları

Personel Yönetimi Faaliyetleri

- Personel ücretleri
- Yan ödemeler
- Sigorta kesenekleri
- İzinler
- Raporlar
- Tayinler
- Terfiler

Personel  İnsan Kaynakları
Yönetimi Yönetimi

Çalışanların, yönetim ile ilgili sorunlarında
Personel Yönetimi yetersiz kalmıştır.

İ.K.Y. 1980

Örgütsel başarı, teknolojiden çok insan kaynaklarına bağlıdır.

Personel Yönetimi ;

Çalışanları, kontrol edilmesi ve yönetilmesi gereken edilgen ve emeğin üreticisi varlıklar olarak görmektedir.

İ.K.Y. ;

Çalışanları, nitelikli emeğin üreticisi, karar süreçlerine ve tüm yönetim etkinliklerine katılması gereken insanlar olarak görmektedir.

Yönetimin merkezinde

İNSAN

bulunmaktadır

Örgütte çalışanlar kendilerini güçlendirirken, örgütün büyümesine katkıda bulunmak için, çalışanlara kaynak, hedef ve fırsat sağlama ilkesindedir.

Personel Yönetimi / İ.K.Y.

- İnsan gücü planlaması
- Kadrolama yetkisi
- Tedarik kaynakları geliştirme
- Başvuruların değerlendirilmesi
- Terfi
- İşe son verme v.b.
- Stratejik planlama
- İş konularını anlamak
- Entellektüel merak
- Farklılıkları ve değişimi desteklemek
- Her seviyede iyi etkileşim
- Yön vermek
- Güvenilir danışmanlık

İnsan kaynakları nedir?

- Herhangi bir örgütsel ve çevresel ortamdaki insan kaynağını ifade eder.

İnsan Kaynakları Yönetimi nedir?

- Herhangi bir örgütsel ve çevresel ortamdaki insan kaynağının, çevreye,örgüte ve insanın kendisine yararlı olacak bir şekilde ve yasalara da uygun olarak yönetilmesine ilişkin faaliyetlere İnsan kaynakları yönetimi denir

İnsan kaynakları yönetimini Önemini artıran faktörler

- Artan işgücü maliyetleri

- İşgücü devir oranının düşmesi
- Devamsızlık oranı
- İş kazalarının neden olduğu kayıplar
- Ürün niteliğinin artırılması
- İşyeri ortamında moral ve motivasyon
- İşgören ve işveren çatışmasını azaltılması

- Verimlilik

- Değişimler

- İşgücündeki olumsuzluk beklentileri

İKY Oluşturan İşlevler

- Planlama

- İK Planması
- Programlama
- İş analizleri

- Kadrolama

- Persoennl sağlama
- _persoennl seçme
- Personel yerleştirme
- Personel oriyantasyon

- Değerleme

- iş değerleme
- Performans değerleme

- Ödüllendirme

- Temel ücret/maaş
- Özendirici sistemler
- yan ödüller

- Yetiştirme ve geliştirme

- Kariyer Palnlama
- Eğitim&Geliştirme

- Endüstri İlişkileri

- Toplu pazarlık ve sözleşme
- Şikayet yöntemleri
- Örgütlenme

- Koruma

- İşgüvenliğ
- İşgören sağliğı
- İş yaşamının kalitesi
- Veri toplama ve kullanma