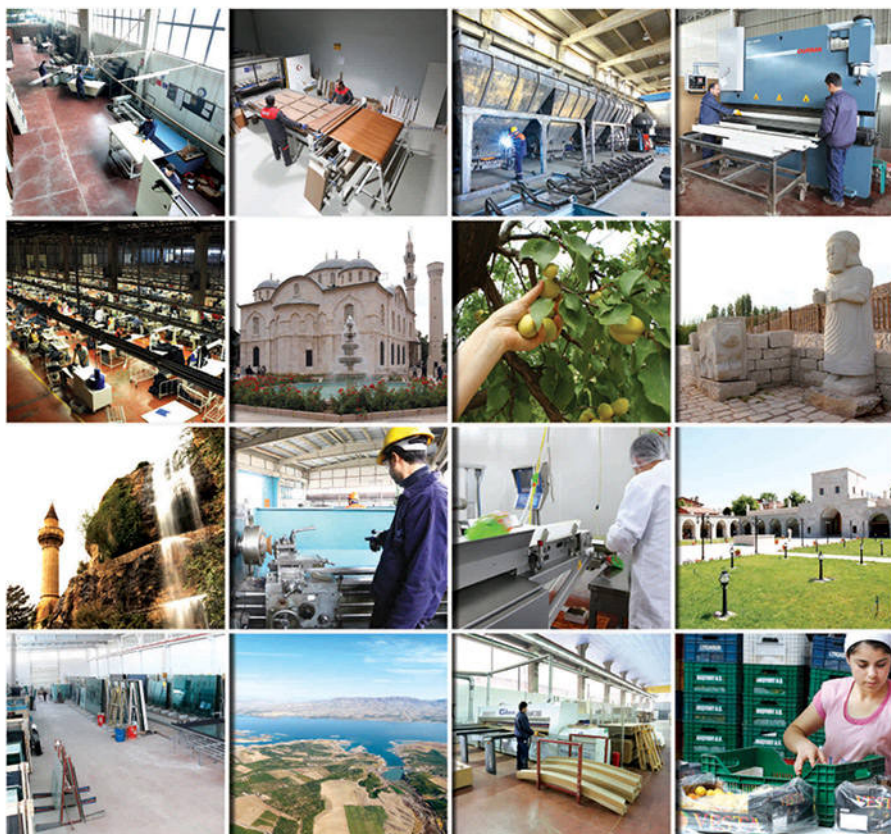


ceda
MALATYA

**Malatya'nın
Kayısı ile
İmtihanı**



Malatya
sanayi envanteri
industry inventory

I. OSB
II. OSB





water technologies
cepomp®

www.cepomp.com

Merkez : Sanayi Sitesi 7.Cad. 3. Sok. No:1 Malatya
Fabrika : 2. OSB Havaalanı Yolu Üzeri 2. km Malatya
Servis : Sanayi Sitesi 7.Cad. 7. Sok. No: 29 Malatya

T. 0422 336 31 63
T. 0422 244 04 44
T. 0422 336 30 66

F. 0422 336 30 37
F. 0422 244 04 46
F. 0422 336 37 19



SAHİBİ
Malatya Ticaret ve Sanayi Odası
Adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Hasan Hüseyin ERKOÇ

YAYIN KURULU
Sami PAYZA
Mustafa ÇEKİRDEK
Fatih ILICAK
Erdal Göçmez
Nevzat DİRİ
Ekrem ÖZER
Celal Abbas KARADUMAN
Muhammet YÜKSEKLER
Hüseyin ÇINAR
Halil İbrahim ŞİRECİ
Cebirail ALDI

YAYIN YÖNETMENİ
Murat YÜREKLİ

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Abdullah DURAN

İnönü Cad. PTT Yanı
No:1 Malatya
Tel: 0422 323 74 78
Fax: 0422 323 77 76

YAYINA HAZIRLIK
AJANS ROZA
Tel:0422 323 23 48 Malatya
www.roza.com.tr

REKLAM REZERVASYON
Tel:0422 323 23 48

BASKI
Diltemizler Matbaacılık
2. Organize Sanayi Bölgesi
9. Cadde MALATYA
Telefon: 336 93 36-336 03 30
Faks: 0422 336 00 31
www.drreklam.net
www.malatyatso.org.tr

*Dergimizde yayımlanan
yazılardan yazarları sorumludur.*



içindekiler

- 04** Başkanın Kayısının Yokluğunda Alınması Gereken Dersler
- 05** Meclis Başkanından 2014 Yılı İmtihanı
- 06** Odamızdan Haberler
- 20** Vergi Dünyası Bahadır ALTAŞ'ın Yazısı
- 24** Haber Eski Üyelere Plaket
- 28** Haber Çalık, Genel Başkan Yardımcısı
- 32** Eğitim KUYAP İş Dünyasını Eğitiyor
- 34** Başarı Öyküsü Eşinin İdallerini Gerçekleştiriyor



36 Röportaj
Fındıklı ile Malatya Sanayisi Üzerine

40 Kapak
Malatya'nın Kayısı İle İmtihanı

44 Röportaj
İl Başkanlığından Genel Başkan Yardımcılığına

48 Ülke Dosyası
Litvanya

52 KOSGEB
Murat SEKİ'nin Yazısı

54 Röportaj
Hilton Malatya'ya Boyut Kazandı

58 Haber
Şahin Veda etti

61 Leziz Sayfa
İbrahim Halil KILIÇ'ın Yazısı



Hasan Hüseyin ERKOÇ
Yönetim Kurulu Başkanı

KAYISININ YOKLUĞUNDA ALINMASI GEREKEN DERSLER!

Aslında bu yıl belki de çıkarmamız gereken en önemli ders “Kayısının sadece bir ekonomik ürün değil aslında daha fazla sosyal ürün niteliği taşımasıdır.” işte bu bilinç bize **Kayısı Stratejimizi** yeniden belirlememiz için önemli bir referans kaynağı olmalıdır.

2014 yılı bize 'kayısının ne kadar kıymetli bir ürün' olduğunu gözler önüne seren bir yıl oldu. Öyle ki, yaşanan bu felaket gerek ekonomik gerekse sosyal dengesizliklerin de oluşmasına neden oldu.

Hiç şüphe yok ki Malatya ekonomisi son yıllarda farklı alternatif kalkınma modelleri geliştirerek yoluna emin adımlarla devam etmektedir. Ancak bu yıl kayısında yaşanan felaket bize, “Kayısız Bir Malatya düşünülemez” gerçeğini bir kez daha ortaya koymuş oldu.

Bu yıl ilk kez kayısının en az su kadar kıymetli olduğunun farkına vardık belki de. Daha önceleri gözümüzün önünde erinip dalından koparmadığımız kayısımızı ilk kez tabir yerinde ise, yerde-gökte arar olduk. Şu gerçeği iyi gördük ki, Malatya'nın hala en büyük kalkınma ayağını kayısımız oluşturmaktadır. O nedenle kim ne derse desin gerek ekonomik anlamda gerekse sosyal anlamda Malatya iyi bir yıl geçirmemiştir. Zira, kayısımızın başına gelen bu felaketin bir daha yaşanmaması her Malatyalı için en büyük temenni haline geldi.

Bu yılın ilk altı ayına baktığımızda kayısının ihracattaki yeri geçtiğimiz yıla oranla değer kaybı yaratmasa da, ihraç edilen miktardaki düşüklük çok ciddi anlamda dikkat çekmektedir. Dolayısıyla “Her derde deva kayısımızın” dünya pazarında bu şekilde değer bulması bizi de üzdü. Gönül ister ki, kayısımız hem bol olsun ama hem de, dünya pazarında istediği yere ulaşsın. Her yıl kayısının bol olması nedeniyle yaşanan üzüntünün bu kez az olmasından dolayı yaşanması “Bu dengesizliğin giderilmesi için köklü çözümler bulunması” gerçeğini artık gündemimize almamız gerektiğine inanıyorum.

Aslında bu yıl belki de çıkarmamız gereken en önemli ders “Kayısının sadece bir ekonomik ürün değil aslında daha fazla sosyal ürün niteliği taşımasıdır.” işte bu bilinç bize **Kayısı Stratejimizi** yeniden belirlememiz için önemli bir referans kaynağı olmalıdır.

Artık geçmişteki klasik takıntılarımızı bir kenara bırakmamız gerekiyor. Kayısıyı sil baştan ele alıp, “Milli Ürün, Hayati Ürün” gibi yerleşik kavramı önümüzdeki 50 yıllık kalkınma planımızın içine nakşetmemiz gerekiyor.

Bununla birlikte 'Felaket Yılı' içinde ders almamız gereken diğer bir konu da, Kayısıya alternatif bir ekonomik dinamığa sahip olmamız gerektiğidir. Zira, kayısının böyle bir kriz yaşaması açısından değil sosyal dengeyi de koruyacak farklı alternatifleri daha fazla geliştirmemiz gerekiyor. Bu açıdan sanayi dalı büyük önem arz etmektedir. Zira yıllar önce geliştirilen öngörüler sayesinde Malatya'nın mutlaka sanayileşmesi için atılan adımların bugün ne anlama geldiğini daha net görmekteyiz. Ancak bu sanayileşmenin henüz yeterli bir düzeyde olmadığı da 'Kayısında yaşanan kriz ile ' kendini göstermiştir.

Öyleyse artık Malatya'nın kalkınmasında kayısının 'Olmazsa olmaz' gerçeğini bilerek 'Ekonomik çeşitliliğimizi' artırmak için verdiğimiz mücadeleyi ikiye katlamamız gerektiğine inanıyorum.



Sami PAYZA
Meclis Başkanı

2014 YILI İMTİHANI!

2014 yılı sadece savaşların değil aynı zamanda ekolojik dengenin de nasıl hızla değiştiğini göstermesi açısından 'milat bir yıl' olmuştur. Zira, tarımsal değerleri ile ayakta duran Türkiye'de bu yıl yaşanan 'su' sıkıntısı gelecek adına bizleri endişeye sevk etmiştir. 2014 yılı imtihanının Malatya ayağı da hiç iç açıcı değildir.

2014 yılı yerelde belki Malatya'nın ama genelde de dünyanın bir imtihanı oldu. Geçtiğimiz ayın başına kadar İsrail'in Gazzeli Müslümanlara yönelik sürdürdüğü vahşet, Mısır, Suriye, Myanmar, Doğu Türkistan başta olmak üzere dünyanın bir çok bölgesinde Müslümanlara karşı sürdürülen vahşetin ortaklarından biri de hiç şüphesiz Birleşmiş Milletler Topluluğu'dur.

Her şeyden önce insan kimliğimizle bu vahşetlere karşı sesimizi yükseltmemiz gerektiği bilinci ile Malatya Ticaret ve Odası Meclisi adına 90 ülkenin Devlet başkanı ve Dış İşleri Bakanlarına bir mektup göndererek bu vahşetlerin ortağı haline gelen Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'ndeki 5 daimi üyenin sergilediği tavrın dayanılmaz bir hal aldığı ve BM'nin misyonunun yeniden sorgulanması gerektiği vurgusu yaptık. Şu gerçeği çok iyi biliyoruz ki, Bizim tepkimiz belki okyanusta bir çakıl taşının oluşturduğu küçük bir dalgaydı. Ancak bizim esas amacımız '2014 yılında adına çağdaş denilen dünyanın yaşattığı bu vahşetlere karşı kararınca bir duruş sergilemekten öte bir şey değildir. 'Hiç şüphe yok ki, artık sonlarına doğru yaklaştığımız 2014 yılı

başta dünya Müslümanları olmak üzere tüm insanlık için ağır bir imtihan olmuştur. Bu imtihanın kaybedeni ise yine hiç şüphe yok ki, kendi dinine mensup insanların katledişini sadece seyredip hiçbir tepki göstermeyen Müslüman kimliğini taşıyan insanlar olmuştur. Dünya'ya baktığımızda savaş ve gözyaşının İslam coğrafyasında olduğunu görüyoruz. Dış güçlerin İsrail'in bulunduğu coğrafyada yüzyıl daha rahat edebilmesi ve yer altı zenginliklerini sömürebilmesi için Müslümanları birbirine düşürmüştür. İslam dünyasının bir an önce kendine gelip, dış güçlerin oyunu karşısında uyanık olmaları ve bu acıya bir son vermeleri gerekir.

2014 yılı sadece savaşların değil aynı zamanda ekolojik dengenin de nasıl hızla değiştiğini göstermesi açısından 'milat bir yıl' olmuştur. Zira, tarımsal değerleri ile ayakta duran Türkiye'de bu yıl yaşanan 'su' sıkıntısı gelecek adına bizleri endişeye sevk etmiştir. 2014 yılı imtihanının Malatya ayağı da hiç iç açıcı değildir. Zira, kimilerine göre son 50-60 yılın en kurak dönemini geçiren Malatya'nın hayat damarı olan kayısının olmayışı sosyal ve ekonomik anlamda Malatya'ya oldukça zor bir yıl yaşatmıştır. Tamamen kayısının

üzerine kurulu bir ekonomik dinamığe sahip olan kentimizin bir anda nasıl yoksullaşabileceğini göstermesi açısından ders alınacak bir yıl olmuştur 2014!.. Üreticiden ihracatçısına kadar hemen her kesimin ciddi anlamda etkilendiği bir yıl olarak hafızalarda yer edinecek olan 2014 yılı, kent ekonomisinin bir anlamda kayıp yılı olarak da anılacaktır. Bu yıl sadece kayısıda değil, birçok yerel tarımsal üründe yaşanan 'azlık' Malatya'nın artık A'nın dışında B hatta varsa C ve D planlarını da oluşturma zorunluluğunu gündeme getirmiştir. En azından orta vadede görülen şu ki; Malatya'nın ekonomisinin istikrarı yine kayısı sayesinde olacaktır. Bir lokomotif görevi gören ancak bir o kadar da çok ince kırılmalıklara sahip olan kayısının hem üreticinin hem ihracatçının hem de Malatya'nın yüzünü güldürmesi açısından daha etkin çözüm yolları üretilmelidir.

Umarım bu gelgitlerin yaşandığı 2014 yılı imtihanını gerek ekonomik gerekse sosyal anlamda daha ağır bedeller ödmeden geçeriz. Saygılarımla

E-TİCARET EĞİTİMİ

Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen ve Fırat Kalkınma Ajansı'nın desteklediği E- ticaret eğitimi sonucunda katılımcılar sertifikaları törenle verildi. Sertifika töreninde konuşan Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, üyelerin ticarete kendilerini geliştirmeleri için Oda olarak bu eğitimlere devam edebileceklerini söyledi.

Birinci kuru 11-12 Eylül 2014, ikinci kuru ise 18 - 19 Eylül 2014 tarihlerinde gerçekleştirilen "E Ticaret" konulu eğitim seminerine katılan 35 katılımcıya belgeleri verildi. Programda söz alan eğitimci Şefik Ergönül, bu eğitim ile birlikte katılımcıların yeni bir bakış açısı kazandıklarına inandığını söyledi. Daha sonra söz alan Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç ise , Dünya'da ticaretin hızla şekil değiştirdiğini belirterek, "Oda olarak

bu tür eğitimleri artırarak devam ettireceğiz. Bu eğitim verilmesinde ben öncelikle desteklerinden dolayı Fırat Kalkınma Ajansı'na teşekkürlerimi sunuyorum. Ticaretin hızla boyut değiştirdiği günümüzde e-ticaret artık daha fazla önem kazandı. Üyelerimizin de bu bilinci almaları noktasında çaba ve gayretlerimiz sürecektir." ifadesini kullandı.

Abdullah Duran, dünyada ticaretin küreselleştğine dikkat çekerek, "Ticaret artık masanızın ve bilgisayarınızın içerisinde. Bunu da kurallarına uygun olarak yaparsanız, iş hacminiz artar ve kendinizi çağın gerekleri adına yetiştirmiş olursunuz" diyerek, eğitimlerden maksimum yararlanılmasını önerdi.

E- ticaret eğitimi veren Eğitimci Şefik Ergönül ise açılış konuşmasında, Türkiye'de e ticareti başarılı uygulayan ve ciddi paralar kazanan

işletmelerin olduğuna parmak basarak, "İşler kurallarına uygun olarak yapıldığı takdirde başarı elde edilir" ifadelerini kullandı.

Başarılı olma konusunda Güreş ile ilgili örnek veren Şefik Ergönül, "Eskiden Karakucak Güreşleri yapıldı ve Karakucak Güreşlerinde oldukça başarılı idiler. Türk gibi kuvvetli derlerdi. Minderlerde fırtına gibi eserdik. Sonra, grekoromen Güreş çıktı. Biz geride kaldık. Neden geride kaldık. Çünkü kurallarını bilmiyorduk. Kurallarına göre iş yaparsak daha başarılı oluruz" şeklinde konuştu.

Sadece ticaret programı alma ile başarı sağlanamayacağına dikkat çeken Eğitimci Şefik Ergönül, "Oldukça karmaşık olan bu programını iyi kullanmak ve doldurmak gerekir. 7/24 servis vereceğiniz müşterilerin taleplerini iyi bilip, iyi karşılamak gerekir. Bunu e ticarete yakalayabiliriz" dedi.



Malatya'da Yatırım İklimi Var



Erkoç, "Yatırım iklimi ve ortamını büyüme pozisyonunda olduğu tarımla ilgili bilgi almak için Malatya'ya ziyarette bulundular. Malatya son yıllarda sanayileşen, sanayi iklimini alt yapısını oluşturan bir kent.

Tacikistan ve Kırgızistan işadamlarından oluşan heyet, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç'u ziyaret etti.

Ziyarette konuşan TSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, gelen heyetin Malatya Organize ve Sanayi Bölgesinde incelemelerde bulunarak görüşmelerde bulunduklarını anlatarak, "Yatırım iklimi ve ortamını büyüme pozisyonunda olduğu tarımla ilgili bilgi almak için Malatya'ya ziyarette bulundular. Malatya son yıllarda sanayileşen, sanayi iklimini alt yapısını oluşturan bir kent. Malatya özellikle son yıllarda değişik sektörlerdeki yatırım merkezi olması ve ihracat rakamlarına baktığımızda da tarımın dışında diğer sektörlerinde ihracat rakamlarının ortaya çıkması, ihracat noktasındaki bu sektörel dağılımdaki bu zenginliği Malatya'yı daha çok cazip hale getirmeye başladı. Dışarıdaki insanların dikkatini çekmeye başladı" dedi. Tacik işadamı Fayziev Abdumubin ise, gelen heyetin Türkiye'ye ve Malatya'ya ilk kez geldiğini söyleyerek, "Malatya'da çok hayrette kaldık. Şehir çok temiz ve düzenli. Tacikistan'da 40 dönümlük bir kayısı üretim alanımız var. Şirketlerimiz Rusya'da kayısı ve kuru meyveler satıyorlar. Malatya'daki şirketlerle işbirliği içerisinde bulunuyorlar" dedi. Ziyarette karşılıklı bilgi alışverişinde bulunuldu.



KOSGEB Müdürü Murat Seki' den Kobi Haftası Ziyareti

KOSGEB Malatya Merkez Müdürü Murat Seki, Avrupa KOBİ Haftası nedeniyle Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç'u ziyaret etti.

KOSGEB Merkez Müdürü Murat Seki, "29 Eylül-4 Ekim tarihler arası Avrupa KOBİ Haftası olarak kutlanıyor. Türkiye'de bu KOBİ Haftası'nın etkinliklerini KOSGEB yürütüyor. KOBİ'lere destek veren, onlara yardım eden ve onları destekleyen sivil toplum kuruluşları ve kamu kuruluşlarını ziyaret etmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda ilk ziyaretimizi de size gerçekleştiriyoruz. Malatya'da yapmış olduğumuz tüm faaliyetlerde sizin desteğinizi her zaman yanımızda görüyoruz. Bu konuda da ayrıca teşekkürlerimi ifade etmek istiyorum" dedi.

Ziyaret için teşekkür eden TSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç ise, "Biz her zaman ciddi bir diyalog içerisindeyiz. TSO ve KOSGEB'in müşterek hareket etmesi ile KOBİ'lerimize destek olmaya çalışıyoruz. Şuanda ihracat rakamlarına baktığımızda da yapılan ihracatın büyük bir kısmını KOBİ'ler gerçekleştiriyor. Yine iş dünyasına baktığımızda ekseriyet çoğunluk KOBİ'lerden oluşuyor. KOBİ'ler bizim için önemli. Biz KOBİ'lerimizi ne kadar güçlendirirsek, ne kadar güçlü kılsak Türkiye'nin ekonomisini de o kadar sağlıklı bir yapıya kavuştururuz. Geçmişte olduğu gibi bundan sonrada KOSGEB ile işbirliğine devam edeceğiz. KOBİ'lerin Avrupa Birliği Hibe Projelerinden faydalanmasını ve proje üretmesini istiyoruz" dedi.



artık
e - hizmet dönemi başlıyor
Malatya Ticaret ve Sanayi Odası
Malatya İçin Çalışıyor.



GELİŞİM PROGRAMLARI START ALDI



'KOBİ Çalışan ve İşverenlerinin Küresel Ekonomideki Değişimlere Uyum Yeteneğinin Arttırılması' (KUYAP) projesi kapsamında yürütülen 'Gelişim Programları' ilk uygulaması yapıldı.

Malatya Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO) ev sahipliğinde MTSO Salonu'nda düzenlenen 'Gelişim Programları'nın açılışında konuşan Eğitim Koordinatörü Buğra Barlas, "Üç günlük program katılımcılara verilecek sertifikalar ile sonlandırılacak. Toplam 15 ilde yürütülen proje kapsamında Kuyap Koordinasyon Birimi tarafından Malatya'da işverenler/üst düzey yetkililer ve çalışanlara yönelik ayrı ayrı planlanan ücretsiz gelişim programları Ocak 2015 tarihine kadar devam edecek. Programa katılım için Malatya Ticaret ve Sanayi Odası

bünyesindeki KUYAP Proje ekibine ulaşılması yeterli olacak" dedi.

Eğitmen Halit Mirahmetoğlu ise, "Küresel ekonomide değişim" ve "uyum yeteneği" kavramlarından yola çıkan program dahilinde, Değer Oluşturma ve İşletme Değer Zinciri, Pazarlama Stratejisi ve Pazarlama Planı, Konumlandırma, Etkinlik ve Pazara Nüfus Etme, Ekonomik ve Finansal Kontrol Araçları, İnovasyon, Fiyatlandırma Teknikleri ve Maliyet Analizi, Organizasyon ve İnsan Kaynakları Yönetimi başlıkları altında bilgiler aktardı.



MTSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, TOBB tarafından Malatya'ya yaptırılacak olan 24 derslikli Anadolu İmam Hatip Lisesi binasının yer tesliminin yapıldığı söyledi. Malatya Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO) Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından Malatya'ya yaptırılacak olan 24 derslikli

MTSO YENİ BİR OKUL İÇİN DEVREDE

Anadolu İmam Hatip Lisesi binasının yer tesliminin yapıldığını bildirdi. MTSO Başkanı Erkoç, konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Sayın Valimizin başkanlığında, TOBB'ye yaptığımız girişimler neticesinde okul protokolü imzalanmıştı. Okul 24 derslikli olacak ve 200 öğrenci kapasiteli yurt binası da yapılacak. TOBB'den görevliler Malatya'ya gelerek, yer teslimi yapıldı. Haziran veya Temmuz ayında temeli atılacaktır.

MTSO olarak Malatya'ya kazandırdığımız 2'nci okul oluyor. Daha önceden de, 3 yıl önce İstanbul Ticaret Odası ile kardeş oda protokolü çerçevesinde, Battalgazi ilçesi Kemerköprü'ye ilköğretim okulu yaptırdık. 3 yıldır eğitim veriyor. TOBB'nin yapacağı okul 24 derslikli olacak ve 200 öğrenci kapasiteli yurt binası da yapılacak. Anadolu İmam Hatip Lisesi olarak eğitim verecek."



Abdullah DURAN
Genel Sekreter

Küresel Kuraklık ve Susuzluk

Dünyada her üç insandan biri su sıkıntısı ile karşı karşıyadır.

İlimiz, son dönemde ülkemiz genelinde yaşanan kuraklıktan etkilenmiş ve bu olumsuz pastadan payını almıştır. Su kaynaklarımızı israf etmeden kullanmamız, edenleri uyarmamız ve artan yapılaşma ve nüfusa paralel yeni kaynaklar oluşturmamız gerekir. Ayrıca yerel yönetimlerin gerek su satışından elde ettikleri gelirler ve gerek merkezi hükümetten sağlayacakları ek kaynaklar ile altyapı yatırımlarına ağırlık vermeleri gerekir.

Üç tarafı da barajlar ile çevrili olduğundan yarım ada şeklinde olan ilimizde, su kaynakları ve tüketimi doğru yönetilmediği takdirde gelecekte çok ciddi sıkıntıları yaşayacağımızın belirtilerini bugün yaşanan olumsuzluklarda görebiliriz. Çok daha büyük felaketler gelmeden gerekli önlemleri alma konusunda tüm birimlerin harekete geçmesi gerekir.

Su kaynaklarımızı kirleten tüm bileşenler ilgililerince tartışılarak kirliliğin önüne geçilmesi, oranları

düşürülmelidir. Orman ve Su Bakanlığının verilerine göre yer altı sularının kirlenmesinde en büyük pay kentsel kullanıma aittir. Türkiye'de 3225 belediyenin 2321'inde (%72) kanalizasyon şebekesi mevcut iken bunların sadece 362'sinde Atık Su Arıtma tesisi bulunmaktadır. Atık su arıtma tesisi bulunan belediyelerin acaba (işletim maliyetlerinin yüksekliğinden dolayı) yüzde kaç çalıştırılmaktadır. Ayrıca çöp toplama merkezlerinden sızan patojen maddeler ve ağır metallerin yer altı sularına karışmaması için önlemler alınmış mıdır? Tarımda, bilinçsiz ve kontrolsüz olarak ilaçlamada kullanılan kimyevi maddeler de su kaynaklarımızı önemli derecede kirlenmektedir. Gıda Tarım Bakanlığı'nca kontrolünün sağlanması, kısa vadede çözüm olabilir. Türkiye su fakiri bir ülke. Ülkemiz sanıldığının aksine su zengini bir ülke değildir. Su varlığına göre ülkeler, yılda kişi başına düşen ortalama kullanılabilir su miktarına

göre sınıflandırılır. Buna göre; 1000 m3 den az olan ülkeler "su fakiri", 1000 m3 ile 3000 m3 arasında olanlar "su sıkıntısı" çeken ülkeler, 3000 m3 ile 10000 m3 arasında olan ülkeler "yeterli suyu olan" ülkeler, 10000 m3 den fazla olan ülkeler ise "su zengini" ülkeler olarak kabul edilmektedir. Ülkemizde kişi başına düşen kullanılabilir su miktarı yaklaşık olarak

$112'109/70'106 = 1600 \text{ m}^3/\text{yıl}$ dir. Buna göre ülkemiz su sıkıntısı çeken ülkeler arasında yer almaktadır.

Su kıtlığının çözümünde su tüketiminin sektörler arası dağılımı dikkate alınmalıdır. Türkiye genelinde toplam suyun %72'si tarımda (AB: %33), %12'si sanayide (AB: %51), %16'sı de içme ve kullanma amaçlı (AB: %16) olarak tüketilmektedir. Gerek tarımsal, gerek sanayi ve gerekse bireysel amaçlı olsun suyu kullanan sonuçta insandır. Bu nedenle kullanıcıların bilinçlendirilmesi son derece önemlidir.

Su kaynaklarının sürdürülebilirliği





önemlidir. 2004 yılında çıkarılan Büyükşehir Belediye Kanunu ile su havzalarının korunması ve barajların yapılması görevi Büyükşehir Belediyelerine verilmiştir. Aslında bu kanun yerel yönetimlere büyük bir sorumluluk yüklemektedir. O nedenle belediye yönetimleri su satışından elde ettikleri gelirleri başta havzaların korunması olmak üzere yine su ile ilgili yatırımlar için kullanmalıdır. Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) aşağıdaki saptamaları dünya su sorununun verdiği boyutları gözler önüne sermektedir (www.who.int): Dünyada her üç insandan biri su sıkıntısı ile karşı karşıyadır. Bazı durumlarda yağışın ve su kaynaklarının bol olduğu yerlerde bile suyun çıkarılması, saklanması ve dağıtılması için gerekli olan altyapıda ve yönetimdeki eksiklikler ve sorunlardan dolayı insanların sağlıklı suya erişimi mümkün olmayabilmektedir. Temiz suya erişimin kısıtlı olduğu yerlerde insanlar sağlıklı olmayan koşullarda su ihtiyaçlarını gidermek

zorunda kalmaktadır. Temiz olmayan su kullanımına bağlı olarak ishal, kolera, tifo ve dizanteri gibi su kaynaklı hastalıklar yayılmakta ve salgınlar ortaya çıkmaktadır. Su kıtlığı insanları suyu evde depolamaya mecbur bırakmakta, sağlıklı olmayan koşullarda saklanan su sıtma gibi hastalıkların ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Temiz suyun kıt olduğu kırsal kesimlerde tarımda atık su kullanılmakta, bu ürünleri yiyenlerde sudaki kimyasal ve hastalık yapan organik maddelerden dolayı çeşitli hastalıklar ortaya çıkabilmektedir. Yukarıdaki tespitlere bakıldığında, bundan sonra gelebilecek hastalıklara hazırlıklı olmalıyız. Su kaynaklarının tüketiminde en önemli unsur olarak görülen insanın bilinçlendirilmesi, kaynak israfının önlenmesi için de altyapı yenilenme çalışmalarının gerekliliği öne çıkmaktadır. Özellikle sonuncu madde Battalgazi ilçemiz tarımında kullanılan su

kaynağının hangi hastalıklara davetiye çıkardığını, çok yakın bir gelecekte il nüfusunda sağlık alanında ne tür sorunlarla karşı karşıya kalacağımızı ve hazırlıklarımızı buna göre yaparak ciddi bir sağlık afet planının yapmamız gerekebilir. Sonuç olarak, ilimiz kaynaklarının tüketim ihtiyaç analizinin yapılması, yatırımların bir program dahilinde planlanarak devreye sokulması acil hale gelmiştir. İlimiz ekonomisi için tarım son derece önemli ancak, sulama kaynaklarının buna göre yeniden değerlendirilmesi, israfa neden olan yöntemler yerine, modern sulama araç ve gereçlerin kullanılması, bu değişim için desteklenmesi gerekir. Tehdit olarak görülen unsurların (ilaçlama, sulama, çöp havzaları, sanayi vs.) ıslah edici programlar ve revize planlar ile iyileştirilmelidir.



Türk Telekom ile Malatya TSO 'dan Teknolojik İş Birliği

Türk Telekom, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası ile 'Teknoloji Danışmanlığı Protokolü' imzaladı. İş birliği sonucunda bölge işletmeleri, Türk Telekom'un güçlü fiber optik altyapısı üzerinden hızlı ve gelişmiş genişbant hizmetleriyle sektörel rekabet güçlerini yükseltme fırsatı elde edecek.

Türk Telekom, teknoloji altyapısıyla şirketlere gelişmiş hizmetler sunmaya devam ediyor. Bu kapsamda, Türkiye'nin dört bir yanında teknolojik işbirliği anlaşmaları ile Organize Sanayi Bölgelerinin ve Sanayi Odalarının teknoloji danışmanı olan Türk Telekom, bu kez de Malatya Ticaret ve Sanayi Odası ile iş birliğine gitti. Türk Telekom, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası imzalanan protokol ile bölge sanayicilerini en uygun içerikli hizmetleri ile buluşturacak. İş Dünyasının , rekabet gücünü artıracak Malatya Ticaret ve Sanayi Odası ile Türk Telekom arasında imzalanan teknoloji danışmanlığı protokolü, sanayicilerin haberleşme hizmetlerinde ihtiyaçlarına uygun kampanya paketleriyle sağlıklı, kesintisiz, sürekli hizmet almalarını sağlayacak. En son teknolojiyi içeren ürünler ile güçlü bir haberleşme

altyapısı kurulumunu kapsayan anlaşma ile Türk Telekom, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası'na bağlı üye firmalara teknolojik çözümler sunacak.

Konuyla ilgili düzenlenen protokol imza törenine Türk Telekom Anadolu Merkez 2 Bölge Müdürü Muhammet Katmer, Türk Telekom KOBİ Satış Direktörü Esra Şimşek, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç ve yönetim kurulu üyeleri katıldı. Sundukları yenilikçi teknolojiler ve altyapı ile Malatya Sanayi Odası ve üye şirketlerin zorlu pazar koşullarında daha güçlü hale gelmelerini sağlamak amacıyla olduklarını belirten Türk Telekom Anadolu Merkez 2 Bölge Müdürü Muhammet Katmer, "Gerek bireysel gerekse kurumsal bazda tüm müşterilerimizin telekomünikasyon alanında dünya standartlarında, modern ve kaliteli iletişim hizmetlerine ulaşmaları öncelikli hedefimiz. Bunu sağlamak için yatırımlarımızı kesintisiz olarak sürdürüyoruz. Malatya Sanayi ve Ticaret Odası'yla imzaladığımız işbirliği ile bu bölgede faaliyet gösteren sanayicilerimize, iletişim alanında hız ve verim kazandırmayı amaçlıyoruz.

Böylelikle burada bulunan müşterilerimizin rekabet güçlerini daha da artırabilmelerinde önemli bir rol üstleneceğimize inanıyoruz" diye konuştu.

Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç ise yaptığı konuşmada "Artık teknolojik altyapı iş dünyamızın ayrılmaz bir parçası olmuştur. Bugün teknolojik altyapıyı kullanan işletmelerin başarısı daha yüksektir. Biz de Malatya Ticaret ve Sanayi Odası olarak üyelerimize iyi şartlarda hizmet verecek olan tüm kuruluşlarımıza destek oluyoruz." dedi. Fiber optik altyapı üzerinde çağa uygun hizmetler

Türk Telekom, işbirliği kapsamında Malatya OSB'de bulunan firmalara fiber optik kablo altyapısı üzerinden gelişmiş hizmetler sunacak. Fiber optik haberleşme altyapısı üzerinden, bölgedeki firmalara gelişmiş ses ve geniş bant internet hizmetleri (Fibernet/işyerim paketleri, TT sanal santral, Metro ethernet, ISDN PRI, TTPVN, Tivibu ve benzeri hizmetler) sunulacak.



İZMİR'DE MALATYA RÜZGARı ESTİ

İzmir Enternasyonal Fuarı 83. kez kapılarını dünyaya açtı. Fuarın açılışında konuşan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, Fuar'ın İzmir ve Ege için "bir yaşam biçimi" olduğunu söyleyerek "Biz dünyayı burada tanıdık" dedi. Vali Yardımcısı Mehmet Özel Fuar'ın açılış konuşmasında, İzmir'de bulunmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Vali Yardımcısı Özel, "Dünyanın en prestijli fuarı olan İEF'ye onur konuğu olarak katılıyor olmak bizi mutlu etti. Malatya'yı dünya kenti yapan altın sarısı kayısıyı uluslararası platforma taşıyan, yadsınmaz katkısı olan il İzmir'dir." dedi.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkhoğlu, 83'üncü İzmir Enternasyonal Fuarı'nın (İEF) açılış töreninde yaptığı konuşmada, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün İzmir'e ve Türkiye'ye armağan ettiği İzmir Fuarı'nın açılışında bulunmaktan duyduğu mutluluğu ifade etti.

Hisarcıkhoğlu, İzmir Enternasyonal Fuarı'nın Türkiye'nin uluslararası nitelikteki fuarların en önemlisi

olduğunu ve Türkiye ekonomisine hayırlı olma misyonunu da üstlendiğini söyledi.

İzmir'in ekonomisi ve kültürü ile Türkiye'nin aynası olduğunu belirten Hisarcıkhoğlu, İzmir'in yıldız bir şehir olduğunu vurguladı.

Dünya ekonomisinde öne çıkan trendlerden birinin şehirler arası rekabet olduğunu ifade eden TOBB Başkanı, "İzmir'in bu açıdan çok önemli bir potansiyel ve fırsata sahip. Bu noktada katılımcı demokrasi ve yönetim anlayışıyla kentin kamu ve sivil toplum örgütü yöneticilerinin birlikte çalışması, ortak akıl üretilmesi memnuniyet verici" dedi.

"İşte bu çağdaş vizyonla bir dünya markası olması gereken İzmir'i bundan sonra yeni projelerden yine başarıyla çıkacağına inanıyorum" diyen Hisarcıkhoğlu, ana tema olarak belirlenen lojistiğin Türkiye'nin küresel rekabette en önemli avantajlarından birisi olduğunu, bu konuda TOBB olarak Büyük Anadolu

Lojistik Organizasyonu (BALO) girişimiyle aktif rol aldıklarını anlattı.

-Hisarcıkhoğlu stantları gezdi

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkhoğlu, açılış töreninin ardından Malatya ve Diyarbakır'ın onur konuğu olduğu fuar alanındaki stantları gezdi.

İEF'nin açılışının ardından İzmir Valisi Mustafa Toprak, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Başkanı Gülten Kışanak, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkhoğlu ile birlikte fuara katılan ülkelerin yetkilileri ilimizin standını gezdi. Ziyaretçilere standımızda yöresel ekşili ekmek, içliköfte ve kayısı ikram edildi.





“Dünyanın en güçlü silahı ateşlenmiş insan ruhudur”

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği(TOBB) Malatya Genç Girişimci Kurul Başkanlığı'na Yunus Akçin seçildi. Daha önce Kenan Dursun'dan boşalan başkanlığı Yönetim Kurulu kendi arasında yaptığı toplantı sonrasında Akçin'i başkan olarak seçti.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genç Girişimciler Kurulu'nun iller bazında büyük önem taşıdığını belirten Akçin, bundan sonraki süreçte genç girişimci arkadaşları ile birlikte yoğun bir çalışma içine gireceklerini belirtti.

Artık bilginin hakim olduğu bir süreç yaşandığını belirten Akçin şu açıklamalarda bulundu, “Geleneksel donanımların yeterli olmadığı, bilgi odaklı bir paradigmanın iş hayatında hâkim olduğu bir dönemdeyiz. Çok hızlı gelişen ve değişen bu modern dünyada mazinin kadim şuuru içinde çağın değerleri ile donanmış gençliğe her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır. Bu değerlere haiz Gençlikle birlikte sadece ülkemizde değil, bütün dünyada bir değişim başlamıştır. Gençler, artık piyon olmayacağını ve

temsil ettiği medeniyetin vicdanlara yüklediği sorumlulukla “aktör” olacağını her an, her yerde gösteriyorlar. Bölgemizde yaşadığımız olaylar, bizlere Montesquieu'nun; “Dünyanın en güçlü silahı ateşlenmiş insan ruhudur” sözünü hatırlatıyor. TOBB İl genç girişimci Kurulu olarak Malatya da genç arkadaşlarımıza yol göstermeye ve onlara örnek olmaya çalışıyoruz. Bu bakış açısı ile çevremizde olup biten değişimlere karşı duyarlı olmamız gerektiğini ve ülkemizin kalkınması için gerekli işgücü ve girişimci neslin yetişmesi



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genç Girişimciler Kurulu'nun iller bazında büyük önem taşıdığını belirten Akçin, bundan sonraki süreçte genç girişimci arkadaşları ile birlikte yoğun bir çalışma içine gireceklerini belirtti.

için hep beraber seferber olmamız gerektiğini vurgulamak istiyorum. Bu süreçte dürüstlük, hakkaniyet, samimiyet şiarımız olmalıdır. İstisare ve kalite, sürekli gelişim ve aksiyon da vazgeçilmez ilkelerimiz arasında bulunmalıdır. Ülkemizin güçlenmesi, bölgedeki devletlerin insani bir yapıya kavuşması için bütün gücümüzle çalışmalı ve bu bilinçle hareket etmeliyiz."

Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, yeni başkan Akçin'e

başarılar diledi.

GENÇLERDEN İLK ZİYARETLER
Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Genç Girişimciler Kurul üyeleri İnönü Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cemil Çelik Emniyet Müdürü Dr. Ömer Urhal'ı makamında ziyaret etti. Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Yunus Akçin, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne bağlı olan ve Malatya Ticaret ve Sanayi Odası çatısı altında faaliyet gösteren Genç Girişimciler Kurulu olarak mutat ziyaretlerini sürdürdüklerini

belirtirken, "Bu kapsamda önce sayın Emniyet Müdürümüz Dr. Ömer Urhal Bey'i ardından İnönü Üniversitesi Rektörü sayın Prof. Dr. Cemil Çelik'i makamında ziyaret ettik. Bu ziyaretlerde genç girişimciler olarak yaptığımız çalışmalar hakkında bilgi verdik" dedi.

Ziyaretlere Kurul Başkan Başkanı Yunus Akçin'in yanı sıra Kurul üyeleri, Hacı Emin Ilıcak, Rahmi Özer ve Mehmet Solmaz da katıldı.



Malatya Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) Meclisi tarafından 90 ülkenin Devlet Başkanları ya da Dış işleri bakanlarına 'BM'nin dünyadaki katliamlara sessiz kaldığını' içeren mektup gönderildi.

TSO Meclis Başkanı Sami Payza, "İsrail'in Filistin'e yaptığı bir zulüm ve soykırım. Bu soykırımı biz oda olarak kınadık. Kınama ile bir şey ele geçmiyor, ama yapabileceğimiz bu" dedi.

TSO Meclis Başkanı Payza, "Bu toplantımızda tekrar İsrail'in bu zulmünü, özellikle ABD Başkanı Obama ve ABD Dışişleri Bakanı

John Kerry'i de İsrail'e verdikleri destekten dolayı onları da kınıyoruz. Alman Başbakanı Angela Merkel'in özellikle kendi atalarının onlara yaptığı soykırımı daha hafifletebilmek, onun o günahını çıkartabilmek için İsrail'e verdiği desteği de burada nefretle kınıyoruz. İsrail'de şunu her zaman bilsin ki, hiçbir zaman savaşa, kanla, gözyaşı ile Ortadoğu coğrafyasında tutunamayacaktır. O sabiller in kanlarında muhakkak boğulacaktır İsrail. Aynı zamanda Batı ülkeleri, ABD ve İslam ülkelerinin yöneticileri yarın

Allah'ın huzurunda o sabillerin, o çocuklar yakalarınıza kapıştığı zaman, 'İsrail bizi katlederken, bunlar seyrediyordu. Kılını kıpırdatmıyordu' dediğini günde, Allah o gününüze yardım etsin. Bu arada BM Genel Sekreteri Ban Ki-mun Hamas'ın attığı füzeleri kınaması çok ilginç ve çok komik. Bu nedenle biz BM'nin tekrar yapılanabilmesi için TSO olarak şöyle bir karar almak istiyoruz, 194 ülkenin 5 ülkesinin veto hakkının olduğu 189 ülkenin konuma hakkının bulunmadığı bir BM'yi istemiyoruz. Aldığımız kararı



90 ÜLKEYE 'BM GÖREVİNİ YAPMIYOR'MEKTUBU

Dünya'da barışı tesis etmek ve ülkeler arası savaşları sona erdirmek olan Birleşmiş Milletler'in son yıllardaki menfi tavrı, Bu örgütün varlığını sorgular hale getirmiştir.

Dünyanın farklı bölgelerinde meydana gelen ülkelerarası krizlerde Birleşmiş Milletler'in takındığı tavırların birbirinden farklı ve taraflı olması dünya kamuoyunun gözünden kaçmamaktadır. Son olarak Filistin'e yönelik İsrail'in hukuk tanımaz bir şekilde başlattığı saldırılar karşısında BM'nin takındığı sessiz tavrı, tarafsızlığını yitirdiğinin en büyük ispatıdır. Birleşmiş Milletler Örgütü'nde halen 194 Ülke aktif üyedir. Ancak bu büyük örgütün tüm kararları 5 ülke tarafından alınmaktadır. Diğer 189 ülke ise alınan kararlarda ne bir itiraz hakkına ne de veto hakkına sahiptir. Dolayısıyla tamamen hukuk dışı olan bir yapılanmadan 'Adalet' beklemek saflıktan öte bir şey değildir.

Vicdanı olan dünya kamuoyu artık şu gerçeğin farkına varmak zorundadır; Birleşmiş Milletler, 5 daimi üyesinin dışında hiçbir üyesine hiçbir şekilde hizmet etmemektedir. Nitekim İsrail'in Gazze'ye yönelik hukuk dışı olarak başlattığı ve yüzlerce masum Müslümanın yaşamını yitirdiği saldırıların hiçbir vicdanı dayanağının olmadığı dünya kamuoyu tarafından çok net görülürken, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin ve BM'nin 5 daimi üyesi olan ülkelerin seyirci kalması oldukça manidardır. Son gelişmeler göstermiştir ki; Birleşmiş Milletler, özellikle Müslüman coğrafyada yaşanan savaşlar karşısında sistematik

olarak tepkisiz kalarak, büyük güçlerin uyguladığı insanlık dışı planların bir parçası olmaktadır. Vicdanı olan tüm ülkelere çağrıda bulunuyoruz; Ölçsüz, hukuksuz ve insafsız bir şekilde masum halkları katleden ve işgalci olan güçlere gözlerini yumarak 'Ben görmüyorum' diyen Birleşmiş Milletler'in varlığını tanınamaya ve hiçbir ülkenin veto hakkı olmadığı tüm ülkelerin eşit şekilde temsil edildiği yeni bir Birleşmiş Milletler Örgütü kurmaya davet ediyoruz."

HANİ ÜLKELERE GÖNDERİLDİ?

Almanya, ABD, Arjantin, Arnavutluk, Avustralya, Avusturya, Azerbaycan, Bangladeş, Belçika, BAE, Bosna Hersek, Brezilya, Bulgaristan, Burundi, Cezayir, Çek Cumhuriyeti, Çin, Çad, Danimarka, Dominik Cumhuriyeti, Endonezya, Estonya, Etiyopya, Fas, Filipinler, Finlandiya, Fransa, Gana, Güney Afrika, Güney Kore, Gürcistan, Hırvatistan, Hollanda, Hindistan, Irak, İran, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İsviçre, İtalya, İzlanda, Japonya, Kamerun, Kanada, Katar, Kazakistan, Kenya, KKTC, Kırgızistan, Kolombiya, Kuveyt, Küba, Letonya, Libya, Lübnan, Lüksemburg, Macaristan, Malezya, Mali, Meksika, Makedonya, Nijerya, Norveç, Özbekistan, Pakistan, Peru, Polonya, Portekiz, Paraguay, Romanya, Rusya, Senegal, Singapur, Suudi Arabistan, Şili, Tacikistan, Tunus, Türkmenistan, Tayland, Uruguay, Ürdün, Ukrayna, Umman, Vietnam, Yemen, Yeni Zelanda, Yunanistan, Zambiya.

dünya devlet başkanlarına, cumhurbaşkanlarına ve parlamentolarına mevcut BM'nin feshedilerek, yeni bir BM'nin kurulabilmesi için hiç kimsenin veto hakkının olmadığı bir BM'nin kurulmasını istiyoruz" dedi.

"YENİ BİR BM KURMAYA DAVET EDİYORUZ"

TSO Meclis Başkanı Sami Payza'nın konuşmasının ardından tüm dünya liderlerine gönderilmek için oy birliği ile alınan karar metninde şu ifadeler yer aldı: "Kuruluş amacı;



TSO Meclisi Eylül ayı toplantısı Meclis Başkan Vekili Ali Seydi Ünlü Başkanlığında TSO Salonu'nda yapıldı. TSO Meclisi'nde konuşan TSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, "Geçen toplantımızda hükümete seslenmiş ve 'artık bir vekilimizin bakan olmasını istiyoruz' diye talepte bulunmuştuk. Bakanlık olmadı, ancak AK Parti Genel Başkan Yardımcılığına milletvekilimiz sayın Öznur Çalık'ın getirilmiş olması Malatyalılar olarak bizleri sevindirdi. Öznur Hanımı tebrik ediyorum. 2 yılı aşkın bir süre içerisinde Malatya'da hizmet veren hakikaten iş dünyasının sorunlarına yakın ilgi duyan ve çocuğunuzu da yerinde ziyaret eden,

iş dünyası ile iç içe olan, millet ile iç içe olan, halkla iç içe olan bir valimiz var. Valimiz İstanbul Valiliği'ne atandı. Sayın Valimize İstanbul'daki görevinde başarılar diliyorum" dedi.

"ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNDE DE SU SIKINTISI VAR"

Erkoç, ". Geçen Meclis'te de ifade etmeye çalıştım; konuyla ilgili bilgileri sayın cumhurbaşkanımıza ilettiğim. Şuanda Malatya'nın en büyük sorunlarından biri susuzluk ve kuraklık. İlerisi için hem şehir içme suyu ve hem de sulama sularında ciddi sıkıntılarımız var. Özellikle yanı başımız da ciddi su rezervleri söz

konusu. Ama maalesef biz halen bu çağda bu sudan faydalanamayarak kanalizasyon suyuyla bahçe suluyoruz, tarla suluyoruz. Bu Malatya için bir kayıp, üzücü bir hal, üzücü bir durum. Bu konuyla ilgili olarak sayın bakanımıza geniş bir bilgi takdimi yapacağız. Kuraklık nedeniyle dünya ciddi bir sorunla içi içe, ama biz eğer ilerideki sıkıntıların önüne geçmek istiyorsak, şimdiden bu sıkıntıların tedbirlerini almak zorundayız ve alternatif kaynaklar oluşturmak zorundayız. Aynı sıkıntıyı biz Organize Sanayi Bölgelerimizde de yaşamaya başladık. Daha önceleri 150 metrede çıkan artezyen şimdi suyun



ARTIK DEVLETLER DEĞİL, ŞEHİRLER REKABET İÇERİSİNDE

şehirler marka olmaktan geri kalmışsa hiçbir alanda söz sahibi olamaz. Devletler arasındaki rekabetlerden artık şehirler arasındaki rekabete geçildi. Bizde Malatya ile ilgili olarak bu konuyu geçmişte birkaç kez gündeme getirdik. Artık Malatya'nın da marka şehir olması lazım. Marka şehir olması sadece özel sektörün girişimi ile özel sektörün yatırımı ile yapılacak bir iş değil. Özellikle yerel yönetimlerin, kamunun ve sivil toplum örgütlerinin herkesin elini taşın altına koyması gerekiyor. Şehri ortak akılla yönetmeleri gerekiyor. Şehrin menfaati bütün kurumların menfaatinin önünde gelir. Hele hele kişisel menfaatlerin çok çok ötesinde önce gelir. Onun için şehrimizi kaldırmak istiyorsak, şehrimizi büyütmek istiyorsak, şehrimizi yarınlara hazırlamak istiyorsak, şehrimizi marka şehir haline getirmek istiyorsak öncelikle kurumların tümünün ortak akılla hareket ederek şehrin değerlerini ortaya çıkarması lazım. Evet, Malatya son yıllarda sanayisi ile gelişen bir kent. Sanayinin yanı sıra tarım kenti. Vazgeçilmez bir ürünümüz kayısıımız var. Bunun yanı sıra özellikle bölgesel kalkınma anlamında sektörel olarak teşviklerin devam etmesi gerekir. Yine yanı başımızda inanç turizmini öne çıkartarak Malatya şehrini markalaştırabiliriz. Ama maalesef burada gerekli adımlar atılmadı, adımların atılması içinde sadece özel sektör mantığı ile değil. Sadece bir kurumun çalışması ile gayreti ile değil, şehrin tüm dinamiklerinin bu işin sahibi olması ve bu işi sahiplenmesi gerekir diye düşünüyorum" dedi.

BORCU OLAN ÜYELERE UYARI
TSO Başkanı Erkoç, Torba Yasası nedeniyle getirilen kolaylıklardan TSO üyelerinin daha hızlı yararlanması ve zaman kaybı yaşamaması için bir takım çalışmalar içerisinde bulunacaklarını söyledi. Erkoç, "Hepinizin malumu olduğu üzere bu ayki önemli gelişmelerden biri de, Torba Yasa olarak bilinen 6111 sayılı Kanun yürürlüğe girmesiydi. Bu Yasa ile birlikte Odamıza borcu olan üyelerimiz Kasım ayı sonuna kadar müracaat etmeleri halinde yasadaki istifade edeceklerdir. Bu tarihten sonra borcunu ödemeyen üyelerimiz ile ilgili ise Yasa gereği Yasal takip başlatmak kanuni zorunluluktur."Erkoç TSO'nun ilçelerde toplantı yapması ile ilgili çalışmanın da yürütüldüğünü belirtti.

**ER : MEDİKAL SEKTÖRÜNÜN
ÜNİVERSİTEDEN YÜKLÜ ALACAĞI
VAR..**

TSO Meclisi'nde söz alarak konuşan Meclis Üyesi Yüksel Hakan Er, İnönü Üniversitesi'nin Malatyalı esnaf ve şirketlere önemli ölçüde borcu bulunduğunu ve ödenmemesi nedeniyle sıkıntılar yaşandığını söyleyerek, üniversitenin ihalelerinde yüklenicilere tanınan süre konusunda adaletsizlikler yaşandığını söyledi ve TSO yönetiminden bu konuda girişimlerde bulunulmasını istedi. Er, Büyükşehir Belediyesi Esenlik Şirketi'nin de Malatyalı esnafa olan borçlarını ödemesini ve Malatya'da üretim yapan firmaları mağdur etmemesi gerektiğini ifade ederek, bu şirketin işçi maaşlarını da aksatmadan ödemesi konusunda TSO yönetiminin girişimlerde bulunmasını sözlerine ekledi.

tamamen gitmesi 200-250 metreyi buldu. Bu kuraklık böyle devam ederse aynı sıkıntı Organize Sanayi Bölgeleri içinde söz konusu. Burada ileriye dönük olarak Organize Sanayi Bölgeleri içinde alternatif su kaynaklarının oluşturulması gerekiyor. Yoksa sanayinin dönmesi ve yürümesi mümkün değil" diye konuştu.

**"ARTIK DEVLETLER DEĞİL,
ŞEHİRLER REKABET İÇERİSİNDE"**
Erkoç, "Artık devletler yarışmıyor, şehirler yarışıyor. Şehirler artık marka olmuşsa markalaşmışsa bu şehrin yarını parlaktır demektir. Eğer



Mustafa Bahadır ALTAŞ
SM. Mali Müşavir
mba444@myynet.com

SİGORTA PRİM DESTEĞİ UYGULAMASINDA 1 YIL SÜRE İLE TEŞVİKLERDEN MEN CEZASI

Giriş; Bilindiği üzere; ülkemizde istihdamı teşvik etmek amacıyla bugün için [4857 Sayılı İş Kanununda](#) özürli işçi istihdamı, [5746 Sayılı AR-GE Kanununda](#) AR-GE personel desteği, [4447 Sayılı Kanunla](#) İşsizlik maaşı alanların istihdam teşviki, [6111 Sayılı Kanunla](#) 18-29 erkek ve 18 yaşından büyük kadın istihdamı, [6486 Sayılı Kanunla](#) 10 ve üzerinde işçi istihdamı ile [5510 Sayılı Kanunla](#) Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) borçlu olmayan işverenlere prim desteği ve Yatırım Teşvik Sistemine göre düzenlenen teşvik belgeleri yatırımlarla istihdam edilen sigortalıları şeklinde farklı kanunda farklı oranda ve sürede sigorta primi işveren hissesi teşviki uygulanmaktadır. Hükümet tarafından geçtiğimiz yıl başlatılan Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Yeni Eylem Planını çalışmaları kapsamında yapılan düzenleme ile 01 Ağustos 2014 tarihinden itibaren kayıt dışı istihdamla mücadele için kurum ve kuruluşların, işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescilli olup

olmadığını kontrol etme yükümlülüğü ve bu yükümlülüğe istinaden işlem yaptığı kişilerin kimlik bilgilerinin SGK'ya bildirilmesi, SGK tarafından da bu kişilerin sosyal güvenliklerinin sağlanması ve [6183 sayılı kanuna](#) göre SGK alacaklarının takip ve tahsili konusunda düzenle yapılmıştır. Bu işlemlere taraf olan ve haklarında olumsuz tespit bulunan işyerleri yararlanmakta oldukları sigorta primi işveren hissesi teşviklerden 1 yıl boyunca men cezası alabilirler veya daha önce almış oldukları teşvik desteklerini 6183 Sayılı Kanuna göre gecikme faizi ile geri ödemek durumunda kalabilirler.

Sigorta Prim Teşviki Uygulaması; 4857 Sayılı İş Kanunun Madde-30 Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu Özel sektör işverenlerince bu madde kapsamında çalıştırılan engelli sigortalılar ile korumalı işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta

primine ait işveren hisselerinin tamamı, kontenjan fazlası engelli çalıştıran, yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılır 5746 Sayılı Kanun Madde-3 İndirim, İstisna, Destek ve Teşvik Unsurları Sigorta primi desteği: Kamu personeli hariç olmak üzere teknoloji merkezi işletmelerinde, Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan veya teknoloji geliştirme projesi anlaşmaları kapsamında uluslararası kurumlardan ya da kamu kurum ve kuruluşlarından Ar-Ge projelerini desteklemek amacıyla fon veya kredi kullanan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen ya da TÜBİTAK tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik projeleri ile rekabet öncesi işbirliği projelerinde ve teknogirişim sermaye desteklerinden yararlanan işletmelerde çalışan Ar-Ge ve destek personeli ile 26/6/2001 tarihli

ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna olan personelin; bu çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, her bir çalışan için Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır. 5225 Sayılı Kültür Yatırımları Ve Girişimlerini Teşvik Kanununun 5-C Bendinde Öngörülen Sigorta Primi İşveren Hissesi Teşviki, Bu Kanun uyarınca belgelendirilmiş kurumlar vergisi mükellefi yatırımcı veya girişimcilerin, ilgili idareye verecekleri aylık sigorta prim bordrolarında bildirdikleri, münhasıran belgeli yatırım veya girişimde çalıştıracakları işçilerin, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 72 ve 73 üncü maddeleri uyarınca prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesinin, yatırım aşamasında üç yılı aşmamak şartıyla %50'si, işletme aşamasında ise yedi yılı aşmamak şartıyla %25'i, Hazinece karşılanır. Bu bendin uygulanması ile yatırım veya işletmenin niteliği dikkate alınarak mükellefin çalıştırabileceği azamî işçi sayısına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakanlıkça müştereken belirlenir. 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu Geçici Madde 10 – (Ek: 13/2/2011-6111/74 md.) 31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı

döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

5921 Sayılı Kanunla 4447 Sayılı Kanunun 50. Maddesi Kapsamında İşsizlik Ödeneği Alan İşçinin İstihdamına İlişkin Teşvik İşsizlik ödeneği alanların; işe alındığı tarihten önceki aydan başlayarak işe alan işyerine ait son altı aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri olmak üzere işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince Fondan karşılanır. 6486 Sayılı Kanun Madde-5 On Ve Üzerinde Sigortalı Çalıştıran İşyerleri SSP Desteği

... "On ve üzerinde sigortalı çalıştıran işyerlerine uygulanmak üzere, birinci fıkranın (1) bendinde belirtilen ve Hazinece karşılanan (5) puana, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden altı puana kadar ilave puan eklemeye, sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksini dikkate almak suretiyle ilave puan uygulanacak illeri ve uygulama süresini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir." Bu düzenleme kapsamında getirilen sigorta teşviki uygulaması 52 il ve Bozcada-Gökçeada ilçelerinin yer aldığı 3

bölge belirlenen (I) sayılı listede belirtilen illerde 4 yıl, 31.12.2016 tarihine kadar.(II) sayılı listede belirtilen illerde 5 yıl 31.12.2017 tarihine kadar. (III) sayılı listede belirtilen illerde 6 yıl, 31.12.2018 tarihine kadar uygulanacak. 5510 sayılı kanun Madde-81 Prim oranları ve Devlet katkısı (Ek: 15/5/2008-5763/24 md.) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, bu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. 5510 Sayılı kanun Ek madde-2 Sigorta Primi İşveren Hissesi Teşviki Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde teşvik edilen yatırımlara bağlı olarak gerçekleştirilecek istihdam için, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Hazinece karşılanır. Hazinece karşılanacak tutarın uygulama süresini, karşılama oranını ve kapsamını; yatırımın sektörü, büyüklüğü ve bulunduğu illere göre farklılaştırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. (Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar 2012/3305- Sigorta primi işveren hissesi desteği, komple yeni yatırımlarda belge kapsamında gerçekleştirilen yatırımla sağlanan istihdam, diğer yatırım cinslerinde ise mevcuda ilave edilen istihdam için uygulanır. Komple yeni yatırım dışındaki yatırım cinslerinde, aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı işçi sayısının mevcut istihdamın altında olması halinde ilgili ay için prim desteği uygulanmaz.

Sağlanacak Sigorta primi işveren hissesi desteği 1/1/2014 tarihinden itibaren başlanılan yatırımlarda 3 bölge 3 yıl, 4 bölge 5 yıl, 5 bölge 6 yıl, 6 bölge 7 yıl süre ile belirlenen sabit yatırım tutarına oranına ulaşana kadardır.

Yukarıda yer alan teşvik unsurlarından yararlanmanın temel koşulu Teşvik uygulamaları işyeri bazında uygulanmaktadır. Her işçi için sadece bir teşvik desteği uygulanacaktır. Sosyal Güvenlik Kurumu'na prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması, İşyerinde istihdam edilen işçilere ait Aylık Hizmet ve Prim Bildirgeleri zamanında tahakkuk ettirilip bunlara ilişkin primlerin zamanında ödenmesi, 5510 sayılı Kanun gereğince işyerinde yapılacak denetim ve kontrollerde sigortasız işçi çalıştırıldığı veya Bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığına ilişkin bir tespit bulunmaması gerekmektedir. Yasada yer alan işveren hissesine ait primlerin karşılanabilmesi için işverenlerin, çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin, sigortalı hissesine isabet eden tutarın hazine tarafından karşılanmayan, işveren hissesine ait tutarını ödemiş olması şarttır. İlgili yasaya göre işveren tarafından ödenmesi gereken primlerin geç ödenmesi halinde, hazineden Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılacak ödemenin gecikmesinden kaynaklanan gecikme zammı, işverenden tahsil edilir

Sigorta primi işveren hissesi teşviklerden 1 yıl süre ile yararlanamama

01 Ağustos 2014 tarihinden itibaren kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında bankalar, kamu idareleri ile diğer kuruluşlar tarafından yaptığı işlemlere taraf olan kişiler hakkında elde edilen bilgilerden sigortalılık kontrolü de yapılarak ilgili yönetmelik ve tebliğde belirtilen usul ve esaslar dâhilinde SGK ile paylaşılacak, paylaşılan bu bilgilerle doğrultusunda SGK tarafından prime esas kazanç ve asgari işçiliğin tespiti ile kanun kapsamında işyeri olarak tescil edilmesi gerektiği halde tescil edilmemiş veya sigortalı olması gerektiği halde bildirilmemiş veya eksik bildirilmiş olduğu tespitleri yapılanlar hakkında 5510 Sayılı Kanun gereğince haklarında cezalı işlem yapılacaktır.

Yukarıda özetlenen yedi farklı yasal düzlemede yer alan sigorta primi teşvik unsurlarından yararlanan tüm işyeri özellikle de 52 ilde uygulanan 6486 Sayılı Kanunla sağlanan on ve üzerinde sigortalı çalıştıran işyerleri ile yeni teşvik sisteminde yer alan yatırımlarda devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla istihdam edilen sigortalılar için sağlanan sigorta primi işveren hissesi desteği yararlanmanın şartlarından en önemlisi "bu işyerlerinde sigortasız işçi çalıştırıldığı veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının ilişkin bir tespit bulunmaması" gerekmektedir.

Çünkü, sigorta primi teşviklerine ilişkin yapılan düzenlemelerde hem 5510 sayılı kanun hem de 6486 Sayılı Kanun gereğince 01.01.2013 tarihinden sonra (2013-30 Genelge) SGK tarafından yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya

bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde işverenler "bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz." şeklinde bir hüküm yasada yer almaktadır.

Sonuç; Sigorta Primi Teşviklerinden yararlanmakta olan işverenlerimizin, işyerlerinde yapılacak olan fiili denetimlerin yanı sıra 01 Ağustos 2014 tarihinden kurum ve kuruluşlarla yapacağı, taraf olacağı iş ve işlemlerde sigortalılık kontrolünde veya SGK tarafından işyerinde yapılacak denetim ve kontrollerde cezalı bir duruma düşmemeleri için sigortasız işçi istihdam etmemeleri, fiilen çalışmayan kişileri sigortalı olarak bildirmemeleri ve çalışan kişilere ait prime esas kazanç tam ve eksiksiz bildirmeleri gibi konu ile ilgili eksikliklerini gidermeleri gerekmektedir. Aksi takdirde işyerlerindeki işçi sayısı dikkate alınmaksızın bu işyerleri sigorta primi işveren hissesi teşviklerden 1 yıl boyunca men cezası alabilirler veya ilgili kanunlar kapsamındaki teşvikten yersiz olarak faydalandığının tespiti hâlinde, daha önce yararlanılan teşvik tutarını 6183 Sayılı Kanuna göre gecikme faizi ile geri ödemek durumunda kalabilirler. Ayrıca istihdam ettiği işçilere yüksek ücret ödendiği halde, bu ücretleri ücret bordrosunda düşük gösterilmesi Vergi Usul Kanununun 359/a-2.Maddesine göre "Muhteviyatı İtibariyle Yanıltıcı Belge Düzenleme" fiili karşılığı olduğundan bu işyeri yetkilileri/firma sahipleri Ağır Ceza Mahkemelerinde onsekiz aydan üç yıla kadar hapis cezası ile yargılanabilecekleri gibi bu işyerleri eksik beyan edilen ücretin üzerinden tahakkuk edecek vergi ve vergi kaybına sebep oldukları verginin 3 kat vergi ziyaı cezası ile karşılaşılabirler.

Roza'nın işlerini hemen tanırırsınız.

İşine verdiği önemden.

Yaptığı işi önemseyenler her zaman kalite ve samimiyet dedi.
Daima diğerlerinden farklı olmak istedi aldığı hizmette.
Doğru bilgilendirilerek karlı çıkmayı bekledi.
Ofisinde bir birim kurmak istedi
tabela hizmetinden
matbaa hizmetine kadar.
İşte bütün bu sebeplerden dolayı
kurumlarımız tam on yedi yıldır Roza dedi.

İyi iş isteyin lütfen, iyi iş herkesin hakkı.





Geçmişe Büyük Saygı

Meclis Başkanı Sami Payza, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası'a kayıtlı olan eski üyeler ile eski meclis üyelerine bir anlamda teşekkür ettiklerini belirterek bu plaket törenini bir gelenek haline geldiğini dile getirdi.

TSO Meclisi'nde geleneksel hale getirilen eski TSO üyelerine plaket verilmesi kapsamında TSO Meclis Başkanı Sami Payza ve TSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç tarafından işadamları Süleyman Kemer, Hüseyin Yeşil, Saim Güntan, Naim Hamamcı, Hüseyin Çalgın, Hasan Yaşar, Selahattin Çimenyayla, Abuzer Altun, Mehmet Tecdelioğlu, Tevfik Ilıcak, Ali Nuri Ilıcak, Bünyamin Polat, Rıfat Özdemir, Kenan Kurşun, Hüseyin Ertas, Mustafa Çekmegil, Ramazan Büyükbiber, Mesut Barışık, Halis Bulut ve Hüseyin Şendoğdu, Mehmet Emin Görgün, Zekeriya Gültekin, Yaşar Gelmez, Sabit Gemici, Mehmet Sarsılmaz, Hikmet Uşuğ, Faik Doğan, Hikmet Alan, Varol Sığırcı, Mustafa Albayrak, İlhan Baştürk, Hikmet Karakuş, Temel Yılmaz, Hüseyin Algül ve Yaşar Eryılmaz'a teşekkür plaketleri verildi.

Meclis Başkanı Sami Payza, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası'a kayıtlı olan eski üyeler ile eski meclis üyelerine bir anlamda teşekkür ettiklerini belirterek bu plaket törenini bir gelenek haline geldiğini dile getirdi.

PAYZA : HİZMETLERİ UNUTULMAZ

Malatya Oda Dergisi'ne açıklamalarda bulunan Payza, Malatya Ticaret ve Sanayi Odası meclis üyelerinin Malatya'nın gelişmesi noktasında bugün olduğu gibi geçmişte de büyük bir katkı sunduğunu belirterek, "Biz Malatya Ticaret ve Sanayi Odası olarak her yıl bunu gelenek hale getirmeyi amaçlıyoruz. Halen hayatta olan eski üyelerimiz ile bir dönem Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Meclisi organlarında görev yapan değerli iş adamlarımızı ve büyüklerimizi unutmamak ve unutturmamak adına bir vefa örneği sergiliyoruz. Ben



özellikle Yine bir dönem hizmet sunan çok değerli üyelerimize bir kez daha teşekkürlerimi sunuyorum.” dedi.

ERKOÇ: HEPSİNİ MİNNETLE ANIYORUZ

Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç ise yaptığı açıklamada, geçmiş dönemlerde hizmet verip bugün hayatta olan Oda üyelerine bir kez daha Allah'tan rahmet dilediklerini belirterek, "Malatya Ticaret ve Sanayi Odası 90 yılı aşkın bir süredir Malatya'ya hizmet veriyor. Bu süre zarfında şehrimizin tüccar ve esnafı odamızın bünyesindeyer alarak her zaman hizmet verdi. Yine bu süre içerisinde burada çalışan onlarda insan ha keza üyelerimize hizmet verdi. Bugün bir çoğu hayatta değil,. Yaşamını yitirdi. Biz hepsine Allah'tan rahmet diliyoruz. Bundan sonra da geçmişte görev yapmış vefat etmiş ya da hayatta olan meclis üyelerime şükran plaketi vermeye devam edeceğiz.” ifadesini kullandı.



KREDİ GARANTİ FONU KOBİLERE DOĞRUDAN KEFALET SUNUYOR



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ne bağlı olarak Malatya Ticaret ve Sanayi Odası'nda hizmet veren Kredi Garanti Fonu Malatya'daki Kobilere doğrudan kefalet sunumu yapıyor.

Kredi Garanti Fonu (KGF) Malatya Müdürü Ufuk Kurhan, 2014 yılı başına kadar Kredi Garanti Fonu'nun, bankaların yönlendirdiği teminatı yetersiz olan firmalara kefalet vererek firmaların kredi kullanmalarının önünü açtığını belirterek, "Bu defa Kredi Garanti Fonu pilot illerden biri olan ilimizde, KOBİ lerin 150.000.-TL limite kadar olan kredi taleplerine doğrudan firmanın talebi üzerine kefalet uygulamasına başlamıştır" dedi.

Kredi Garanti Fonu'ndan doğrudan kefalet kullanımı ile ilgili olarak geniş bilgiler veren Kurhan doğrudan kefaletten KOBİ tanımına uyan gerçek ve tüzel kişi işletmeler ile yine KOBİ kapsamında sayılan esnaf ve sanatkar, serbest meslek mensubu tarımsal işletmelerinde yararlanabileceğini söyledi. Kredi Garanti Fonu Malatya Müdürü Ufuk Kurhan şu açıklamalarda bulundu, "18.04.2012 tarihinden itibaren Malatya Ticaret ve Sanayi Odamızın da katkılarıyla ilimizde hizmete başlayan Kredi Garanti Fonu Malatya Şubesi günümüze kadar verdiği kefaletlerle birçok Kobinin krediye

erişimini sağlamış olup, sermayenin yatırım üretim ve istihdama dönüşümüne katkıda bulunmaktadır. 1993 yılında Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin krediye erişimine destek olmak amacıyla kurulan Kredi Garanti Fonu nun ortaklık yapısı %33,33 ile Bankalar, %33,26 ile TOBB, %33,26 ile KOSGEB ile %0,15 TESK, TÖSYÖV ve MEKSA dan oluşmaktadır. Türkiye genelinde 36 şubesi bulunan KGF kefaletinden KOBİ tanımına uyan gerçek veya tüzel, kişi işletmeler ile yine KOBİ kapsamında sayılan esnaf ve sanatkar, serbest meslek mensubu tarımsal işletmeler yararlanabilmektedir. Amacı kredibilitesi olan ancak teminat yetersizliği nedeniyle bankalardan kredi kullanamayan KOBİ lere kefalet vererek krediye erişimlerini sağlayarak, genç yatırımcı, yaratıcı girişimcilerle küçük ve orta ölçekli işletmelerin büyüme ve gelişmelerine destek olmaktadır. KGF nin bir KOBİ için azami kefalet limiti 1.000.000.-TL olup grup firmalarında bu limit 1.500.000.-TL dir. Bu limitler dâhilinde kalmamak kaydı ile KGF bankanın kullanılabileceği kredinin azami %80 ine kefalet verebilmektedir. Böylece bir KOBİ bankalardan KGF kefaleti ile 1.250.000.-TL kredi kullanabilmektedir. İçinde bulunduğumuz yıla kadar Kredi Garanti Fonu, Bankaların yönlendirdiği teminatı yetersiz olan firmalara kefalet

vererek firmaların kredi kullanmalarının önünü açmaktaydı. Dolayısıyla kefalet talebi bankalar tarafından yapılmıyordu. Bu defa Kredi Garanti Fonu pilot illerden biri olan ilimizde, KOBİ lerin 150.000.-TL limite kadar olan kredi taleplerine doğrudan firmanın talebi üzerine kefalet uygulamasına başlamıştır. Doğrudan Kredi Garanti Fonu na müracaatı sonucunda kefalet verilmesi uygun görülen KOBİ ler KGF kefaleti ile istedikleri bankadan kredi kullanabileceklerdir. 150.000.-TL yi aşan kredilere kefalet talepleri geçmişte olduğu gibi firmanın talebi ve oluruyla bankalar tarafından yapılmaya devam edecektir. Bunun yanı sıra KOSGEB Girişimci Desteğine hak kazanan ve geri ödemeli desteklerden yararlanmak isteyen KOBİ ler KGF nin <http://www.kgf.com.tr/> adresinde yer alan Kredi Desteklerine Doğrudan Başvuru bağlantısını tıklayarak direk başvuruda bulunabilmektedirler. Teminat sıkıntısı çeken firmalar, KGF nin <http://www.kgf.com.tr/> web adresinden ve Niyazi Mahallesi Çevre yolu caddesi adresinde Malatya Ticaret Sanayi Odası yeni hizmet binasının 2. katında faaliyet gösteren KGF Malatya Şubesine başvurarak daha detaylı bilgi edinebilirler.



ANESİAD'IN İLK KONUĞU ERKOÇ OLDU

Malatya Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO) Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, "Yükselen ekonomiye engel olmaya çalışıyorlar" dedi. Anadolu Esnaf Sanayici ve İş Adamları Derneği (ANESİAD) Malatya Şubesi, "İş Buluşmaları" konulu bir toplantı yaptı. Battalgazi Belediyesi Meclis Salonu'nda düzenlenen iş buluşmaları toplantısına konuşmacı olarak katılan MTSO Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, "Dünyanın hızla kabuk değiştirdiği bir süreci yaşıyoruz. Bu kabuk değişimi yaşanırken, siyasal, sosyal ve ekonomik dengelerin nasıl alt üst olduğunu hep birlikte gözlemliyoruz. İşte Türkiye, böyle bir hızlı değişime ayak uydurmak adına son yıllarda deyim yerindeyse koşar adımlarla yoluna devam ediyor. Ancak son zamanlarda Türkiye'nin kalkınma atağı birçok dış mihrakı rahatsız etmiş olacak ki, çeşitli bahanelerle ülkemizin önü bir şekilde kesilmek

istenmektedir" diyerek Kobani'de süren savaşı bahane ederek ülkeyi yangın yerine çevirmeye çalışanların ülkeye verdikleri zararın yükselen ekonomik trendi engellemeye çalıştıklarına vurgu yaptı.

"MALATYA 2023 HEDEFLERİNE KİLİTLENMELİ"

Erkoç konuşmasının devamında, "Güçlü ekonomiler, derinliği olan kültür bileşenlerinden meydana gelir. Türkiye de bu kültürel bileşenlere sahip bir ülkedir. Dünya'da son yıllarda 'ben de varım' vizyonu ile adından sıkça söz ettiren Türkiye'nin en büyük dinamizmini hiç şüphe yok ki, üretkenler ve ülke ekonomisine katma değer sağlayanlar oluşturmaktadır" ifadeleriyle hükümetin 2023 hedeflerine Malatya'nın da kilitlenmesi gerektiğinin altını çizdi.

Programdan sonra ANESİAD'dan yapılan açıklamada, birlikteliğin gücünden hareketle daha kapsamlı, etkin, verimli, hayırlı sonuçlar elde ederek, bölgesel ekonomik ve mali konularda zihinsel - fiziksel etkin çözüm önerileri oluşturmak için işadamlarıyla her ay bir araya gelecekleri ifade edildi. Toplantıya Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç'un yanı sıra, 2'nci Organize Sanayi İşadamları Dernek Başkanı Burhan Lülec, BİLSAM Başkanı Zekeriye Tav, Dış Teknisyenleri Malatya Şube Başkanı Nevzat Hakverdi, İŞGEM Müdürü Necip Cengil, MÜSİAD Malatya şubesi eski başkanı Namık Şahin, Battalgazi ve Yeşilyurt belediyeleri meclis üyeleriyle ANESİAD yönetim kurulu ve üyeleri katıldı.

MEN LİK KAYITSIZ ŞARTSIZ Mİ



LETİNDİR

K. Atatürk



AK PARTİ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI ÇALIK,

**“Bu görev bana değil,
hemşerilerime verilmiştir”**

AK Parti'nin kuruluşundan bugüne geçen süre içerisinde bu siyasi oluşumun her kademesinde yer almış bir isim Öznur Çalık. Siyasetin zor ve meşakkatli virajlarından başarı ile çıkan Çalık, uzun bir aradan sonra iktidar partisinin Genel Başkan yardımcılığı görevine getirilen milletvekillerden biri oldu. Görevin bireyden çok toplumu ilgilendirdiği vurgusunu yapan Öznur Çalık, kendisine verilen bu görevin aslında Malatya'ya verildiğini belirterek, Malatya'nın partisine verdiği desteği de her şekilde geri aldığı ve almaya devam edeceği mesajını veriyor. Öznur Çalık şimdilerde 'Yeni Türkiye' sloganı ile yola çıkan ve yönetim kademesinde değişime giden AK Parti'nin tepe isimlerinden biri. Uzun dönemdir partinin Merkez Karar Yönetim Kurulu'nda bulunan ve yine zaman zaman TBMM komisyon başkan yardımcılığı gibi farklı görevler üstlenen Çalık, Malatya'nın uzun süredir verdiği desteğin bir nevi karşılığı oldu ve Ahmet Davutoğlu önderliğindeki AK Parti'nin kurmayları arasına girerek, genel başkan yardımcılığına getirildi.

Malatyalı kadın Milletvekili olarak Çalık aynı zamanda Malatya milletvekili olarak ilk kadın Genel Başkan Yardımcısı unvanını da elde etmiş oldu. Böylece Çalık, Malatya siyasi tarihine adını yazdırmayı başarak yapacağı çalışmalarla da isminden sıkça söz ettireceği benziyor.

AK Parti'nin kuruluşundan bugüne geçen süre içerisinde bu siyasi oluşumun her kademesinde yer almış bir isim Öznur Çalık. Siyasetin zor ve meşakkatli virajlarından başarı ile çıkan Çalık, uzun bir aradan sonra bir iktidar partisinin Genel Başkan yardımcılığı görevine getirilen Malatya ilk milletvekili oldu. Görevin bireyden çok toplumu ilgilendirdiği vurgusunu yapan



KUYAP PROJESİ MALATYA'DA KOBİLERİ HEDEFLİYOR

Türkiye'de son dönemin en büyük projelerinden biri olan, 5 milyon Euro bütçeli KUYAP Projesi (KOBİ Çalışan ve İşverenlerinin Küresel Ekonomideki Değişimlere Uyum yeteneğinin Arttırılması Projesi) çalışmalarına Malatya Ticaret ve Sanayi Odası evsahipliğinde devam ediyor. Şubat 2013'te başlayan, toplamda 2000 İşveren ve 3000 çalışana ulaşması planlanan projenin sözleşme makamları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB), Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi (İKGPRO). Proje kapsamında Malatya'da gerçekleşen Farkındalık Yaratma Toplantısı ve 1000'in üzerinde firma ile yapılan İhtiyaç Analizi sonuçlarının paylaşıldığı çalıştay takiben, ulusal ve uluslararası uzmanlar tarafından hazırlanan eğitim programları KOBİ

işveren/üst düzey yöneticilerine ve orta düzey yöneticilere olmak üzere iki farklı program olarak uygulanıyor. 3 gün süren sertifikalı ve ücretsiz eğitimler alanında uzman eğitimcilerle gerçekleştiriliyor. Avrupa Birliği ve TOBB ortak finansmanıyla uygulanmakta olan Kuyap Projesi'nin kilit konsepti 'Uyum Yeteneği'. Genel anlamda, farklılaşan bir durum karşısında verilen yanıtın etkili bir biçimde değiştirilmesi olarak tanımlanabilecek bu konseptin iş ortamına geldiğimizde 4 adet kurumsal kabiliyet ile güçlendirilebileceği görülüyor: Değişimin işaretlerini okuyabilme ve harekete geçebilme yeteneği Yalnızca ürün ve hizmetler değil aynı zamanda iş modelleri, süreçleri ve stratejilerini de kullanarak hızlı ve sık denemeler yapabilmeye yeteneği Birden fazla paydaşı içeren karmaşık ve birbirleriyle bağlantılı sistemleri

yönetebilme yeteneği Çalışan ve ortakları motive edebilme yeteneği Kuyap Proje Koordinatörleri Emine Yüksel Şimdivar ve Buğra Barlas projenin Türkiye için önemine ve Türkiye'nin önemli ekonomik bölgelerinden olan, kendi bölgesinin cazibe merkezi durumunda bulunan Malatya ili için zamanlamasının uygunluğuna değinerek şu bilgileri verdi; "Sürekli değişim ve gelişim halinde olan küresel ve yerel pazarlar üzerine vurgu yaptığımız uyumluluk kavramını çok daha önemli kılıyor. Bu değişim ile birlikte sadece artan rekabet koşullarına değil örneğin bu sene Malatya'da kayısı sektöründe yaşanan sıkıntı gibi ani şoklara karşıda hazırlıklı olmak gerekiyor. Bu bağlamda Türkiye'nin önemli dinamiklerinden biri olan Malatya ilindeki firmalar için, küresel ekonomi

ve pazarlarda ki değişim sürecine uyum, iş modelleri ve süreçlerin iyileştirilmesi, analizlerin zamanında ve doğrulukla yapılması, finansal yönetim ve rekabetçilik ile birlikte daha fazla katma değer yaratarak sürdürülebilir büyümenin sağlanması önemli gereklilikler olarak ön plana çıkıyor. Kuyap Projesi tarafından Malatya'da bulunan çok sayıda firma ile yapılan Eğitim İhtiyaç Analizi sonuçları firmaların henüz sadece %50'sinin standart bir yönetim yapısına sahip olduğunu gösteriyor. Önümüzdeki yıllarda yeni yatırım yapmayı planlayan firmaların oranı %70'ken pazarını genişletmeyi planlayan firma oranı %87. Bu firmalardan % 65'i yeni ürünler üreterek yeni patentler almayı hedefliyor. Bu bağlamda, analizi yapılan firmalarda İnsan Kaynaklarına yatırım yapmayı hedefleyen firma oranı %74 ve bu açıdan Kuyap Projesi çok doğru bir yerde duruyor. Kuyap Program içeriğinin genişliğini ve işverenlerin, çalışanları için olan değişik alanlardaki eğitim ihtiyacına yönelik taleplerinin büyük kısmını karşıladığını düşündüğümüzde, ücretsiz bu programların Malatya'daki önemli katkılar yapacağına inanıyoruz. "

Proje dahilinde, Değer Yaratma ve İşletme Değer Analizi, Pazarlama Stratejisi ve Pazarlama Planı, Konumlandırma, Bölümlendirme, Etkinlik ve Pazara Nüfus Etme, Ekonomik ve Finansal Kontrol Araçları, İnnovasyon, Fiyatlandırma Teknikleri ve Maliyet Analizi, Organizasyon ve İnsan Kaynakları Yönetimi başlıkları altında önemli bilgiler paylaşıyor.

KUYAP PROJESİNİN AMAÇLARI NELERDİR?

Türkiye'de 15 ilde (Malatya, Elazığ, Diyarbakır, Şanlıurfa, Trabzon, Kayseri, Van, Kastamonu, Sivas, Samsun, Gaziantep, Kars, Erzurum, Kahramanmaraş ve Batman) sürdürülen Kuyap Projesi, hayat boyu öğrenme aracılığıyla çalışan ve

işverenlerin uyum yeteneğini artırılması hedeflerken, bunun canlı ve rekabet edebilir olma yolunda önemli bir öncelik olduğunu belirtmektedir. Şu an merkeze en uzak bölgeler bile küresel değişimlerden etkilenmektedir. Bu çerçevede, mesleki eğitim ile yönetim becerileri eğitimi ve hayat boyu öğrenme yoluyla uyum yeteneğinin geliştirilmesi yalnızca küresel pazarda faal olan işletmeler için değil aynı zamanda salt ulusal/yerel ölçekte faal olanlar açısından da hayati önem taşır. Aslında, küçük bir firmayı daha cetin koşulların var olduğu dış rekabetten koruyan kritik rekabet avantajı artık sınırlı alanda piyasaya sahip olmak veya işçilik maliyetlerini düşük tutmak yoluyla elde edilemediğinden dünyada kaç tane düşük maliyetle üretim yapan üretici olduğu üretimin kendisi için esas mesele olmaktan çıkmış bilgiye dayalı işletmeler üretmekten daha önemli hale gelmiştir. Artan rekabet, yeni ve uluslararası rakiplerin ortaya çıkması ve üretim tesislerinin farklı ülkelerde konuşlandırılması sonucu tüm yerel KOBİ'lerin varlığı piyasanın mevcut ihtiyaçlarına yanıt verebilme yeteneklerine bağlı hale gelmiştir. Yeni iş ve organizasyon modellerinin yanı sıra yeni müşterilerin ihtiyaçlarına ve yeni teknoloji çözümlerine açık olmak şeklinde tanımlayabileceğimiz uyum yeteneği KOBİ'ler için rekabet avantajı elde etme ve bu avantajı muhafaza etmenin yeni yolu olmuştur. Bu çerçeveden anlaşıldığı üzere, uyum yeteneği yüksek katma değer ve çeşitlilik arz eden bir üretim yapısına geçişin kolaylaştırılması ile KOBİ'lerin kurumsallaşması anlamına gelmektedir. Uyum yeteneği özellikle belirli bir büyüme potansiyeli ile nitelikli çalışanlara sahip, daha fazla inovasyon, daha fazla rekabetçilik ve çok daha yüksek düzeylerde istihdam edilebilirliği kendisine nihai hedef olarak belirlemiş KOBİ'ler için uygundur.

Aslında, değişimi öngörme ve buna göre uyum yeteneğini zamanında ve kabul edilebilir bir biçimde yönetme kapasitesi şirketler ve ekonomilerin bütünü için rekabet edebilirlik ve zenginlik yaratma açısından kilit başarı faktörleri arasında yer alır. Ancak, söz konusu kapasitenin oluşması için değişim şirket ve kişi tarafından hayatın gerçeği olarak kabul edilmeli, bunun üzerine iş organizasyonu, beceriler ve yetkinlikler ile kurumsal stratejiler ve liderlik tarzının yeni şartlara uygun hale getirilmesi alanındaki isteklilik ve yetenek bir araya getirilmelidir. Bu bağlamda projenin amaçları; İşveren ile çalışanların bilgi ve becerilerini artırarak ve kapasitelerini güçlendirerek doğrudan KOBİ'leri desteklemek, İşveren, çalışan ve işletmelerin uyum yeteneklerini artırmak için KOBİ'lere hizmet sunulması konusunda Ticaret ve/veya Sanayi Odalarını, diğer sosyal ortakları ve kamu kurumlarını desteklemek ve İşveren, çalışan ve işletmelerin uyum yeteneklerini artırmak için KOBİ'lere hizmet sunulması konusunda ilgili aktörler arasında koordinasyon ve işbirliğini geliştirmek olarak belirlenmiştir.

KUYAP PROJESİ'NE KATILIM ?

KOBİ'lere ulaşabilmek adına gün ve saatler konusunda oldukça esnek olarak düzenlenebilen programlar için Kuyap proje koordinatorlerine yada Malatya Ticaret ve Sanayi Odası'na ulaşmak yeterlidir. Proje ile ilgili detaylı bilgi ve KUYAP projesinin tüm faaliyetleri www.kuyap.org adresinde bulunabilir.

KUYAP OFİSİ İLETİŞİM BİLGİLERİ :
Emine Yüksel Şimdivar - Tel : 541 831 5828 / E-Posta : simdivar@kuyap.org
Buğra Barlas - Tel : 535 044 7468 / E-Posta : barlas@kuyap.org



Öznur Çalık, kendisine verilen bu görevin aslında Malatya'ya verildiğini belirterek, Malatya'nın partisine verdiği desteği de her şekilde geri aldığı ve almaya devam edeceği mesajını veriyor.

"TÜRKİYE 12 YILDA FERSAH FERSAH YOL ALDI"

"Yeni Türkiye'nin" kodlarının kamuoyuyla paylaşıldığı şu günlerde bu yeni sürecin mimarı olan AK Parti'de hatırı sayılır bir göreve gelen Çalık, bundan sonraki süreci, Türkiye'nin her anlamda 'Kazanım' yaşayacağı bir süreç olarak değerlendiriyor.

İŞTE O DEĞERLENDİRMELER:

"Büyük bir halk desteğiyle iktidar olan ve 12 yıl boyunca Partimizin Genel Başkanlığını ve Başbakanlık görevini üstlenen Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ile MKYK da uzun yıllar görev yaptım. Türkiye bu 12 yılda fersah fersah yol aldı. Düşün gerçeğe dönüştüğü bir süreci geride bıraktık. İmkansız gibi görünen binlerce sosyal projenin hayat rahatlıkla geçebileceğini gördük. İnsanın umutsuzluğunun umuda, göz yaşının mutluluğa dönüştüğünü gördük. Aynı anda düşünüp aynı anda toplumun dinamiklerini harekete geçirdik.

Durmadık, milletimiz için koştuk. Milletimizi şanlı geçmişle yeniden buluşturup yeniden 'Halkın' söz sahibi olduğu, demokrasinin Dünya'ya örnek olacağı bir ülke için aynı kaderin yolcuları olduk. Bugün geldiğimiz nokta 'halkın' söz sahibi olduğu bir noktadır. Bugün geldiğimiz nokta, siyasal, sosyal, ekonomik değerlerimizin üzerindeki küllerin temizlendiği, berrak bir geleceğimizin inşa edildiği bir noktadır. Mesele 'Ben' meselesi değildir. Mesele 'Biz' meselesidir. İşte Yeni Türkiye'nin en büyük ilham kaynağı da 'Biz' olacaktır. Cumhuriyetimizin kuruluşunun 100. Yılında, Dünya'nın ilk 10 büyük ekonomisi içinde yer alması



hedeflenen ülkemizin bu amacına ulaşması için hepimiz birer nefer olmaya devam edeceğiz”

**“BİZ OLARAK ÇIKTIĞIMIZ YOLDA
BİZ OLARAK DEVAM EDECEĞİZ”**

112. Merkez Karar Yönetim Kurulu toplantısı kongrenin hemen ardından AK Parti Genel Merkezi'nde yapıldı. Görevine yeni başlayan Sayın Genel Başkanımız ve Başbakanımız Ahmet Davutoğlu, Merkez Yürütme Kurulu ile Başkanlık Divanı'nda bir değişikliğe gideceğini ifade etmişti. Ve de bize, Malatya'mıza Başkanlık Divanı'na bir görev verildi. Bu görev bana değil, Malatya'ma, Malatyalı hemşerilerime verilmiştir. Onların AK Parti'ye vermiş olduğu yüzde

Malatyalı kadın Milletvekili olarak Çalık aynı zamanda Malatya milletvekili olarak ilk kadın Genel Başkan Yardımcısı unvanını da elde etmiş oldu. Böylece Çalık, Malatya siyasi tarihine adını yazdırmayı başararak yapacağı çalışmalarla da isminden sıkça söz ettireceği benziyor.

70'lik desteğin, bugüne kadar ilk 5 sırada yer almanın onuru ve gururunu taşıyan Malatya'm için bu görev verilmiştir. Biz olarak çıktığımız yolda bundan sonra da biz olarak devam edeceğiz. Malatya Milletvekili olarak devraldığım görevimde artık tüm Türkiye'nin temsilcisi olduğumuzun farkında olarak çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Ben, Parti teşkilatıma, partililere ve basın mensuplarına teşekkür ediyorum. Bir teşekkürü de aileme yapmak istiyorum. Yeni Türkiye'nin inşasında demokratik istikrar, siyasi istikrar, çözüm sürecinin devamı, paralel yapı ile mutlaka mücadele ve demokrasinin inşası var. İşte bunun için AK Parti, 14 Ağustos 2001 tarihinden itibaren çıktığı yolda 'Yeni Türkiye' sloganıyla inşallah



EŞİNİN İDEALLERİNİ ÇOCUKLARI İLE GERÇEKLEŞTİRİYOR

Seda Koçyiğit, merhum Murat Koçyiğit'in eşi. Daha lise yıllarda babasının görevinden dolayı geldiği Malatya'da merhum Murat Koçyiğit ile tanışıp kısa sürede bu tanışıklığı evliliğe çeviren Seda Koçyiğit, iki çocuğu ile birlikte merhum eşinin ideallerini gerçekleştirmek üzere dümenin başına geçmiş bir isim. Kendi deyimi ile "Ailenin Bel Direği" ni kaybettikten sonra uzun süre bunun üzüntüsünü yaşayan Seda Koçyiğit şu günlerde eşinin neredeyse tüm işlerinin sorumluluğunu üstlenerek

büyük oğlu ile birlikte merhum eşinin ideallerini gerçekleştirmek için yoğun çaba sarf ediyor. TV Malatya adlı televizyon kanlı başta olmak üzere, Otomotiv, Sigorta ve Akaryakıt sektöründe faaliyet gösteren şirketleri yöneten Seda Koçyiğit, eşinin adını her zeminde yaşatmayı hedeflediklerini ifade ediyor. Malatya Oda Dergisi, Seda Koçyiğit ile Murat Koçyiğit'e ve kendisine dair konuştu..

Sizi tanıyarak sohbetimize başlayalım?

1970 yılında Trabzon'da dünyaya geldim. Ailenin ilk çocuğuydum. Benden sonra bir kız bir de erkek kardeşim var. Biz Trabzonlu bir aileyiz. Annem babam Trabzon'un eski ve köklü ailelerinden. Annem ev hanımı babam merkez bankası müdürü idi. Hatırladığım tarihten itibaren hem doğduğum hem de büyüdüğüm o şehri şimdi bile özlemle hatırlarım. Trabzon deniz kenarında çok şirin bir şehirdir. Çocukluğuma

dair çok güzel anılarım var. Özellikle hafta sonu babam ve kardeşlerimle limana gelen yabancı gemileri ziyaretimiz, deniz kenarında cafelerde ailecek dostlarımızla yediğimiz akşam yemekleri. Akrabalar, kuzenler , okul arkadaşları 1983 yılında babamın memuriyeti dolayısıyla Kocaeli(İzmit)oradan da lise son sınıfta Malatya'ya geldik. Lise eğitimimi Malatya'da tamamladım. Üniversite sınavlarına hazırlanırken eşim merhum Murat Koçyiğit ile bir aile dostumuz aracılığı ile tanıştık ve sonrasında bu konu hızla evlilikle sonuçlandı ve bende yarıda bıraktığım eğitime eşimin vefatından sonra kaldığım yerden devam ettim.Şuan işletme 4. sınıftayım. Bizim iki evladımız var oğlum Yiğitcan 23 yaşında ve kızım Pelin 15 yaşında. Her ikisi de babalarının vasiyeti üzerine eğitim almak üzere şehir dışındalar. Onlarda Malatya sevdalıları çocuklar. İnşallah her ikisi de eğitimlerini tamamlayıp babalarının emanetlerini benimle birlikte taşımak üzere gelecekler Malatya'ya. Ben Malatyalı değilim ama hem çok uzun yıllar burada yaşadığım için, hem genç yaşta eski ve sağlam dostluklar kurduğum için, burası benim ikinci memleketim gibi oldu.

Murat Koçyiğit'in bıraktığı bayrağı eşi olarak siz aldınız, merhum eşinizin başarısına başarı katmak için yoğun bir emek harcıyorsunuz bize biraz bu duygudan bahseder misiniz? Eşinizden sonra iş dünyasına adapte olmakta zorlandınız mı?

Murat Koçyiğit sizin de söylediğiniz gibi Malatya aşığı bir insandı. İnsanlık, karakter, çalışkanlık, vıdan, sevgi, saygı, duygusallık, öngörü, azim konusunda çok önemli bir değerdi. Bunu sadece eşi ya da çocukları olarak bizler değil onu tanıyan herkes söylüyor. Murat 1960 Malatya doğumludur. Biliyorsunuz, çok küçük yaşlarda çalışma hayatının içerisinde olmuş hem eğitime devam etmiş hem de kuyumculuk dükkânını

işletmiştir. Murat, Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü mezunudur. İyi bir ekonomist, iyi bir iş adamı, iyi bir işveren, iyi bir analist, mesleği ile ilgili her konuyu yakından takip eden çok değerli bir insandı. Benim çalışma hayatına girmem ve onunla birlikte çalışmam için kendisi çok zaman teklifte bulundu. Ama ben o dönemde hem çocukların eğitimi, hem de Malatya Yardım Sevenler Derneği üyesi olarak dernek çalışmalarına devam ettiğimden hem de en önemlisi yoğun çalışan bir babanın eksikliği çocuklarımıza hissettirmemek nedeniyle çalışmamayı tercih ettim. Tabii insanın başına ne geleceğini önceden tahmin etmek mümkün olamıyor. Keşke demek istemiyorum ama o dönemlerde belki olması gereken oydu. Ama kendisini kaybettikten sonra tabi biz ailecek çok yıprandık. Bırakın işleri bundan sonra onsuz hayat nasıl geçerin kaygısındaydık. Onsuz bir hayatı düşünmek bizim için imkânsızdı. Ve halada zor hem de çok zor. Geçtiğini söylemeden edemeyeceğim. Oğlum ve kızım ile birlikte birbimize kenetlendik. Benim ailemin kardeşlerimin ve benim buradan ayrılmama sebebim olan aile dostlarımızın bize çok destekleri oldu. Ben çocuklarım için, onlarda babalarının kendileriyle ilgili hayallerini gerçekleştirmek için ayakta durmaya çalıştık. Murat'ın babasını da yine aynı gün kaybettüğümüzde biz acılara karşı daha dayanıklı ve metanetli durmaya çalıştık. Artık Koçyiğit ailesinin iki temel taşı yoktu. Ve bu soyadını onurla taşımalydık. Murat'ın vefat etmeden önce vasiyet ettiği hayattayken de istediği şekilde ben işlerimizin başına geçtim. Ve belki hayatımın en zor kararlarını da alarak, kendimden beklemediğim bir güçle ve dirençle işlerin üstesinden gelerek yeni bir yapılanma ve değişimle ona layık olmaya çalıştım, Allah bizi utandırmasın inşallah. Murat Koçyiğit şirketler grubu şu an

hangi sektörlerde faaliyet gösteriyor? Şirketimiz Otomobil ,Akaryakıt, Sigorta Ve Yerel Kanal TVM alanlarından faaliyeti gösteriyorlar. 7 yılın sonunda artık değerlerimize sahip çıkmak adına yeni bir yapılanmaya gittik ben ve çocuklarımızın ortaklığında son bir yıldır Murat'ın eski çalışma arkadaşları ve danıştığı fikir aldığı kişilere de danışarak yeniden onun sistemi ile çalışmaya başladık ve azimle bu çalışmalarımıza devam edeceğiz tüm ekibimizle birlikte

Malatya 'da iş kadını olmanın zorlukları neler? Bir iş kadını olarak genel anlamda beklentileriniz neler?

Malatya' da iş kadını olmakla İstanbul'da iş kadını olmak arasında pek bir fark yok bence. Yaşadığımız yeri seviyorsanız katkınız bu şehre ve size olduğu kadar sizinle çalışan insanlara da oluyorsa bence şehir fark etmez insanları sevmek, kötü niyetli olmamak kararlarınızı verirken sakın akılcı ve fikirlere değer vererek bir çalışma prensibin var ise çevrenizdeki insanlara saygılı iseniz ben değil biz diyebiliyorsunuz zaten zorluklar halloluyor. Malatya beni bende Malatya'yı çok sevdim burası benim yaşadığım yer Murat'ın sevdası o yüzden bence Malatya' da ev kadını olarak yaşamakla, iş kadını olarak yaşamak arasında bir fark yok. Bence sadece her yörenin kendine göre etik kuralları vardır. Bu kuralları yaşamamızın içinde özümserseniz ki ben zaten bu değerlere göre hayatımı şekillendirmiş bir kişiyim. Hiç zor değil.

Peki biraz işinizi konuşursak, otomotivde nasıl bir yıl geçirdiniz?

Ekonomik şartları ve piyasa dengelerini 2014 'te gelen zamlara karşılık marka gücüyle daha iyi koruyabildik. Otomobil fiyatlarında meydana gelen yüksek artışları ticari araçlarda avantaja çevirip sahip olduğumuz piyasayı artırdık.



Malatya Milletvekili Mucahit Fındıklı; KALKINMANIN EN TEMEL ŞARTI 'VİZYON BİRLİĞİ'DİR



Mahmut Mücahit Fındıklı 1995-2007 yılları arasında Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu başkanlığını yaptı. Bu süre içerisinde 2. Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulumu başta olmak üzere birçok önemli projenin Malatya'da uygulanmasında önemli katkıları

olan bir isim. Ekonomiden siyasete hemen her alanda Malatya'nın kalkınmasında 'Vizyon Birliği' kavramı üzerinde duran Fındıklı'ya göre, Malatya'nın büyümesinde ve sağlıklı kalkınmasında 'Vizyon Birliği' önemli bir referans teşkil ediyor. Malatya Oda Dergisi'nin sorularını yanıtlayan Malatya Milletvekili Mahmut Mücahit Fındıklı ile kentin dününü, bugününü ve yarınını konuştuk.

"MALATYA KENDİNE ÖZGÜ DİNAMİKLERİ İLE ANLAM KAZANIYOR"

Yaklaşık 12 yıl boyunca Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu başkanlığını yaptınız. O günlerden bugüne baktığınızda Malatya'yı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Ashında, bugünden o günlere doğru baktığımızda Malatya'nın fotoğrafını daha net değerlendirebilirsiniz diye düşünüyorum. 1980'li yılların ortalarında sanayi yolculuğu ile tanışan Malatya, hemşerisi Turgut Özal'ın avantajını –çok fazla olmasa da- kullanarak kendisine bir kalkınma rengi belirlemiştir. O dönemlerde sanayi kavramının yeni yeni geliştiği bölgemizde Malatya'da kurulan Organize Sanayi Bölgesi kısmen misyonunu yerine getirirse de esas hareketlilik 1995'li yıllarda kendini göstermiştir. İşte o dönem aslında Malatya'nın bir üst lige atlaması açısından önemli bir dönüm noktasıdır. Nitekim biz Malatya Ticaret ve Sanayi Odası başkanlığı görevine geldiğimiz günlerde kentin bir fotoğrafını çekerek kalkınma renklerini oluşturduk. Bugün geriye dönüp baktığımızda Malatya 2. Organize Sanayi Bölgesi, uzun soluklu bir planlama sonucu oluşturulmuştur. O dönemde yaşadıklarımızı bugün yeniden gözden geçirdiğimizde şu gerçeği gördüm; Uzun soluklu bir kalkınma yolculuğunda kısa soluklu

tartışmalar anlamını yitiriyor. O dönemde bize yönelik çok kısa soluklu eleştirilerin hükmünü kısa sürede yitirdiğini gördük. Bunun tek sebebi ise, kentimizin kalkınmasında uzun soluklu düşünmemizdendi. Buradan hareketle bir şehrin kalkınma yolculuğunda önemli etkenlerin olduğunu söylemek isterim. Şehir insanlarla anlamlıdır. Üretimiyle anlamlıdır. Büyümesi ile anlamlıdır. Kendine özgü dinamikleri ile anlamlıdır. İçinde yaşadığımız şehri dışarıdan gözlemleyerek hem sorunların tespiti noktasında hem de ileriye dönük yatırımların oluşturulması noktasında o dönem önemli tespitlerde bulunduk. Özellikle kentin sağlıklı sanayileşmesi noktasında o dönemde ortaya konulan tespitler bugün kentin önemli dinamikleri arasına girmeyi başardı.

"2. OSB, MALATYA'YA KÜRESEL DÜŞÜNME YETİSİ SAĞLADI"

Malatya 2. Organize Sanayi Bölgesi'ne biraz değinmek gerekirse, Malatya'nın gelişmesine katkısını nasıl buluyorsunuz?

Az önce de kısmen belirttiğim gibi, Malatya 2000'li yıllara kadar dönemsel sıçramalar gerçekleştirse de 'Sistemsel' bir büyümeyi yeterince gerçekleştiremeyen Anadolu kentlerinin başında gelir. Nitekim Özal'lı yıllara baktığımızda her ne kadar sanayi ile tanışmış bir kent gibi gelse de fiziki anlamda yeterince atağa geçememiş ve yerel düzeyde kalkınma modelini benimsemiştir. İşte Malatya 2. Organize Sanayi Bölgesi Malatya'yı 'Yerel üret yerel düşün' noktasından, 'Yerel üret, küresel düşün' safhasına taşımıştır. Yani daha açık bir ifade ile 2. Organize Sanayi Bölgesi Malatya'ya küresel düşünme yetisi sağlamıştır. Bu açıdan baktığınızda, kentin sanayileşmesini hızlandırması noktasında 2. OSB'nin çok fazla katkı sunduğunu düşünüyorum. Elbette 'Zihinsel yenilik' kentin büyümesinde



önemli bir etken. Nerede idareci olursanız olun, sürekli kendinizi 'Zihinsel bir yenilenmeye' tabi tutuyorsanız, kentinizin de büyümesine katkı sunar ve şehrin sağlıklı şekillenmesine vesile olursunuz. İşte Malatya'nın da kendine özgü dinamikleri ile anlam kazandığı bilinci ile hareket ederek bugün binlerce insanımızın çalıştığı 100'e aşkın fabrikanın üretim yaptığı bir Organize Sanayi Bölgesi oluşturduk. Burada bir noktaya değinmek istiyorum; Hatırlarsanız, O dönemde bugün Cumhurbaşkanımız olan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ı açılışlar için Malatya'ya davet ettiğimizde, bazı kesimler, 'Haksız eleştiriler sergileyerek boş arazide OSB nasıl olacak?' demişlerdi. Oysa kısa sürede orada deyim yerinde ise 'üretim merkezi' oluşturduk. Öyle ki, Bugün Dünya'nın önemli ülkelerine ihracat yapan fabrikalarımız o dönemde temeli atılan fabrikalarımızdır. Dolayısıyla Buradan şu noktaya gelmek istiyorum, Kalkınma uzun solukludur.

Unutmamamız gerekir ki, maratona nasıl başladığımız değil nasıl bitirdiğimiz önemlidir. 2 Organize Sanayi Bölgesi bu açıdan bu maraton koşusundan başarıyla çıkmıştır.

'AK PARTİ TOPLUMA 3 BOYUTLU BİR BAKIŞ AÇISI KAZANDIRDI'

2002 her açıdan Türkiye için bir milat. Size göre bu 12 yıllık süreç içerisinde Türkiye ve dolayısıyla Malatya istediği hedefini yakalayabildi mi?

Şu gerçeğin altını çizerek bu konudaki görüşlerimi belirtmek isterim; Bu yüzyılın en temel özelliklerinden biri de, hızlı bir değişim ve dönüşüm yüzyılı olmasıdır. Öyle bir yüzyıl ki, bugün 50 yaşında olan bir insan hem mekanik bir çağı hem de dijital bir çağı görme şansına sahiptir. 2000'lerin başına kadar 'mekanik'yaşayan bir toplumun 2000'den sonra hızla dijitalleştiğini görmek mümkün. Ben bu yüzyılın 'Değişim ve dönüşüm' açısından bin yıla bedel bir yüzyıl

olduğunu düşünüyorum. Bu olguyu Türkiye'ye uyarladığınızda ise, bu değişimin boyutunu daha net görebiliyorsunuz. Türkiye'nin bu değişim ve dönüşümünde hiç şüphe yok ki, AK Parti hükümetinin büyük bir katkısı vardır. Bu öyle bir katkıdır ki; 12 yılda yüz yıla değer bir büyüme sergilenmesine neden olmuştur. AK Parti aslında Türk toplumunun zihinsel devrimini gerçekleştirmesinde lokomotif olmuştur. Devletin, bürokrasinin, siyasetin, sivil toplum örgütlerinin yeniden yapılanmasını sağlamış ve her şeyden önce topluma '3 boyutlu' bir bakış açısı kazandırmıştır. Daha önce topluma zorla dayatılan 'at gözlüğü bakışı' yerine, Ak Parti hükümeti ile birlikte '3 boyutlu bir bakış' gelmiştir. Gözünüzün alabildiği, zihninizin yorumlayabildiği, özgür düşünümün hayatın her sahasına sirayet ettiği, bilginin ufuk çizgisini görebildiği bir toplum olmaya doğru dönüştük. Türkiye son yüzyılda tarihin hiçbir döneminde 'Sürekli kalkınabilirlik' kabiliyetine sahip değilken bu

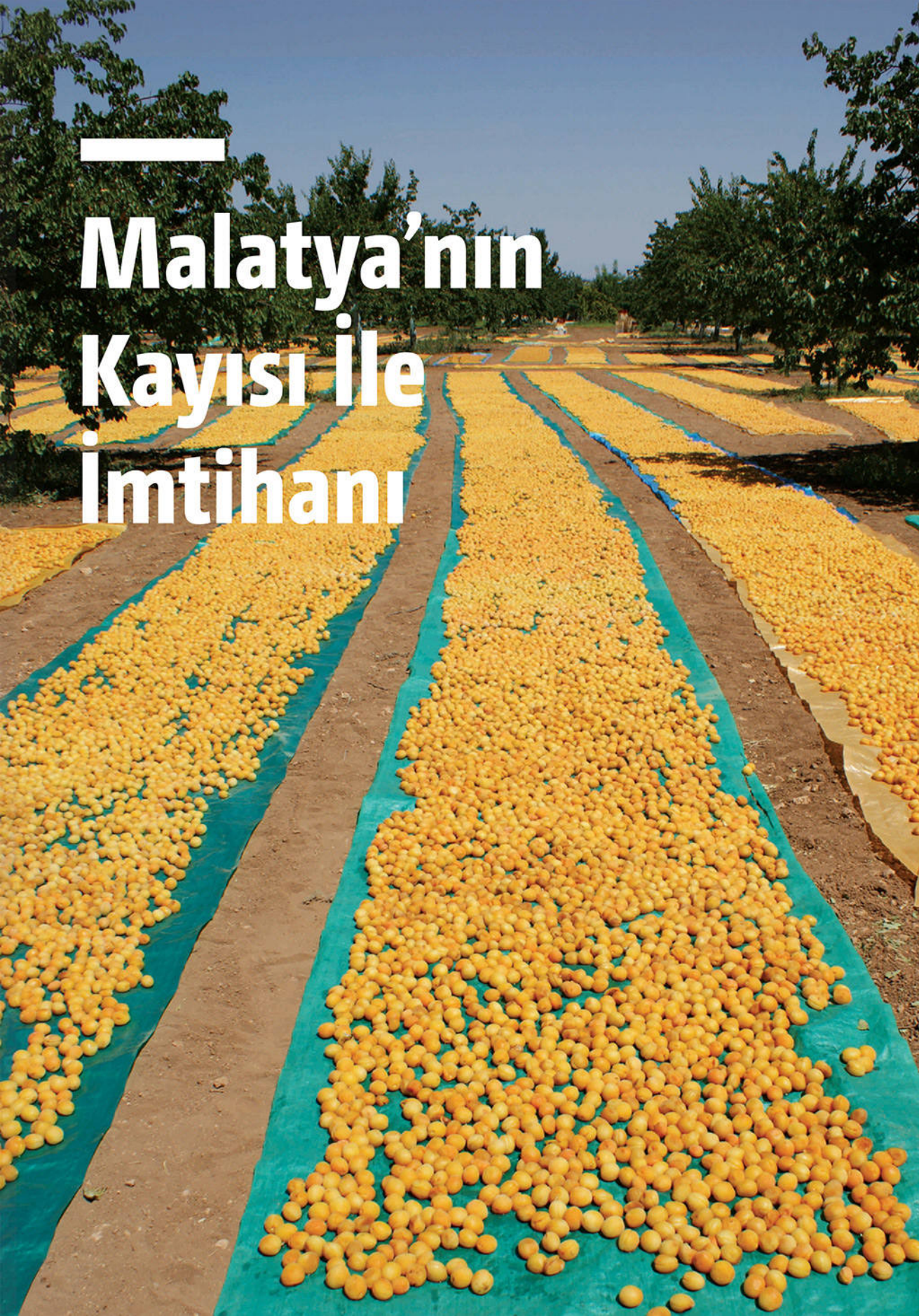
hükümetimiz döneminde mümkün olmuştur. Dünya'nın genel konjonktürüne baktığınızda, ekonomik dalgalanmaların, toplumsal dalgalanmaların, ayrışmaların, çatışmaların yaşadığı bir süreçte, Türkiye'nin emin adımlarla yoluna devam etmesi yüzyılın büyük bir başarısıdır. Şöyle bir hafızanızı yoklayın daha 15 yıl önce, Etrafımız güllük gülistanlık iken, Türkiye batık bir ülkeydi. Geminin kaptanı yoktu. Su alan bir geminin geleceği görünmüyordu. Bugün Türkiye'nin etrafı ateş çemberi iken, ülkemiz Dünya'nın en hızlı büyüyen 3-4 ülkesinin içinde yer alıyor. Buradan hareketle, Türkiye'ye bu yüzyılın en parlak yıllarını yaşatan hükümetimiz olmuştur, diyebiliriz.

...Buradan hareketle Malatya'yı gelecekte nasıl konumlandırıyorsunuz?

Büyük fotoğrafın elbette bir parçası Malatya. Kendi içinde özel yetiye sahip bir kent Malatya. Türkiye'nin son 12 yıllık seyrine paralel, neredeyse tüm ekonomik değerlerini yüzde 200 hatta yüzde 300 artıran bir şehir olmuştur Malatya. 2002 İhracatına baktığınızda 90 milyon dolarlarda olan ihracat bugün 350-400 milyon dolar aralığına kadar çıkmıştır. 2002'deki Malatya ile 2014'teki Malatya arsında çok ciddi kalkınmışlık farkı var. Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 100. Yılında Malatya'nın hem ihracat rakamları hem de üretim rakamları çok daha üst seviyelere gelecektir. Nitekim şu sıralar gündemde olan 3. Organize Sanayi Bölgesi'nin birkaç yıla kadar üretime geçmesi ile birlikte, Malatya tam anlamıyla kalkınmışlık elbisesini giymiş olacaktır. Siyasetçi-Bürokrat ve Sivil Toplum Örgütlerinin sergileyeceği "Vizyon Birliği" Malatya'yı hak ettiği noktaya getirecektir.



Malatya'nın Kayısı ile İmtihanı



büyük bir kayıp yaşandığını ve ağaçların neredeyse tamamı meyvesini daha çiçek iken döktü.

ERKOÇ:SOSYAL BOYUTU DA VAR!

Malatya'da ortalama 60 bin ailenin kayısı ile geçimini sağladığını belirten Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, yaşanan felaketin sadece ekonomik boyutunun olmadığını belirterek, "Düşünün, Malatya'da bu kadar aile kayısı ile ilgileniyor. Yani aile fertleri ile bu rakamı çarpsak ortalama 25-300 bin kişi. Neredeyse nüfusun yarısı. Diğer yarısı da ekonomik ve sosyal şekillendirmesini kayısıya göre yapıyor. 2014'te kayısıdan gelecek gelirine göre planını yapanlar hayal kırıklığı yaşadı. Yani Düşün yapacaklar, borç ödeyecekler bu yıl bu konuda ciddi bir sıkıntı yaşıyor. O yüzden bu mesele sadece ekonomik bir mesele değil aynı zamanda sosyal boyutu çok yönlü olan bir meseledir. Herkes bilir ki hasat dönemi Malatya için ayrı bir anlama sahiptir. Bu döneme göre tüm planlar yapılır. Sadece üretici değil, ihracatçısı da bu

döneme göre kendini ayarlar. Yurt dışı bağlantılarını önceden bu dönemi hesaba katarak yapar. Maalesef bu " dedi.

HER KESİM MAĞDUR OLDU

Kayısıda tarihinde görülmemiş bir yokluk yılı geçiren Malatya'da olumsuz etkilenenlerin başında üreticiler gelse de, kayısıdan dolayı geçimini sağlayan özellikle mevsimlik işçilere de büyük bir darbe vuruldu. Her yıl Malatya'ya gelen binlerce mevsimlik işçi, bu yıl rotalarını farklı illere çevirdi. Kayısı tutan bahçelerde ise, daha ziyade civar köylüler çalıştı. Kayısıya bağlı canlı olan sektörlerde de ciddi bir sıkıntı yaşandı. İnşaat sektörü başta olmak üzere bir çok sektör, kayısıda yaşanan darboğazdan olumsuz etkilendi. Öyle ki, emlak satışlarında bile bir önceki yıla oranla ciddi bir düşüş yaşandığı medyaya yansdı.

KAYIP YÜZDE 90

Kayısıda kayıbın yüzde 90'larda olduğunu belirten ilgililer bu yıl kuru kayısı konusunda da tüketicilerin üzüleceğini dile getirdiler. Zira Yaş kayısıdaki kayıp yüzde 90'larda

olması önümüzdeki süreçte kuru kayısının satışlarını da direkt etkiledi. Kayıbın bu denli büyük olması kayısı bahçelerinin de boşalmasına neden oldu. Bir çok üretici geçen yıl satmadığı elindeki ürünü piyasaya sürdü. Tarım Müdürlüğü yetkilileri felaketin ilk günlerinde kayıbın yüzde 70'lerde olduğunu açıklasa da bu oran gün geçtikçe daha da kendini gösterdi. Nitekim durumun farkına varan Bakanlık, Kayısı başta olmak bir çok ürün için harekete geçti.

YAŞ KAYISI FİYATI TAVAN YAPTI

Bu yıl 'en kıymetli' ürün olarak dikkat çeken kayısı Haziran ayı içinde tüketiciyle kilosu 10 liradan buluşurken geçen günler içinde bu fiyat 6 liraya kadar düştü. Ancak Bir çok üretici kayısını bahçede 6-9 liradan sattı. Pazarda ise bu fiyatlar 15 liraya kadar çıktı. Öyle ki, Malatya'nın dışında satılan kayısı 30 liradan tüketiciye ulaştı. Bugüne kadar yaşı 3 lirayı geçmeyen kayısının bu fiyattan müşteri bulması dikkat çekerken kuruda da bu fiyat ikiye katlandı. Yaz boyunda Gün kurusu 30 ila 45 lira arasında müşteri buldu.





BARAJIN KENARINDAKİ ÜRETİCİLER SEVİNDİ

Kayısı Malatya'nın dört bir yanındaki üreticiyi vururken, sevindirdiği üreticiler de oldu. Özellikle Elazığ'a bağlı Baskil ve köylerindeki üreticiler ile Kale ilçesinin belirli bir bölümündeki üreticiler sevindi. Karakaya Baraj Gölünün etrafındaki kayısı bahçeleri 'dal Bastı' şeklinde ürün verirken sahibine de büyük kazançlar getirdi. Öyle ki, yaş kayısı bu bahçelerde 10 liradan müşteri ile buluştu. Bu bahçelerin sahipleri ise bunun kendileri için büyük bir nimet olduğunu belirtti. Uzun yıllardır böyle bir kar elde edemediklerini belirten bir üretici ise oldukça ilginç bir ifade kullandı, "Her yıl giderimiz gelirimizden fazla oluyordu. Öyle ki işçi parası, ilaç parası derken yaptığımız emek boşuna gidiyordu. Bu sene Allah'ın bizlere lütfu oldu. Bel ki, memleket ekonomisi olumsuz etkilendi. Ancak bizler çok mutlu

olduk. Ben 70 yaşındayım hayatımda ilk kez kayısıyı kilosu 10 liradan sattım. Allah'a şükürler olsun."

TAHMİNİ GELİR 300 MİLYON DOLARI GEÇEBİLİR AMA!

Kayısının bu yıl neredeyse dörtte üçlük bir kayıp vermesi Malatya'ya ciddi bir sosyal ve ekonomik sıkıntı yaşatsa da, ihracat dilimlerinde bu yıl çok ciddi bir düşüşün olacağı beklenmiyor. Zira her yıl ortalama 270-320 milyon dolar arasında bir ihracat potansiyeline sahip olan kayısının bu yıl bu rakamları aşması olağan. Zira daha önce yurt dışına kilo başına ortalama 2-3 dolardan satılan kayısının bu yıl 6-12 dolardan satılması tahmin ediliyor. Durum böyle olunca da tonajda kayıp yaşanması muhtemel kayısının fiyat farkıyla bu açığı kapatması bekleniyor. Ancak bu durum kısa vadede ve lokal anlamda üreticiyi sevindirir de uzun vadede Malatya'yı olumsuz

etkileyeceği benziyor.

SİGORTA YAPTIRMAYANLAR BÜYÜK SIKINTI YAŞADI

Kayısıda en büyük sıkıntıyı ise hiç şüphesiz sigorta yaptırmayanlar yaşadı. Alınan bilgiler göre, her 5 üreticiden sadece üçünün sigorta yaptırdığı dikkate alındığında büyük bir kesimin sigortadan mahrum olması büyük sıkıntıların doğmasına neden oldu. Afet Kapsamı'nda ise sigorta yaptırmayan üreticilerin durumunun net olarak ortaya çıkmaması önümüzdeki süreçteki belirsizliğin devam edeceği sinyallerini verdi. Özetle önümüzdeki hasat dönemine kadar, ne tüketiciler istediği gibi kayısı yiyecek ne de kayısıya endeksliler rahat bir nefes alacak. Şimdi Malatya'da yaşayan herkes artık hem fikir, "Meğer Kayısı Malatya'nın her şeyiymiş!"



İL BAŞKANLIĞINDAN GENEL BAŞKAN YARDIMCILIĞINA **VELİ AĞBABA**



Veli Ağbaba genç yaşında CHP'nin genel başkan yardımcılığına getirildi. Yaşamının büyük bir bölümü siyaset içinde geçen Ağbaba şimdilerde Malatyalı hemşerileriyle Genel Başkan Yardımcısı sıfatı ile buluşuyor. Siyasetin en alt basamağından başlayarak genel başkan yardımcılığı

kadar yükselen CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba, siyasi yaşamı ve kendi yaşamı ile ilgili özel bilgileri verdi.

Bize biraz Veli Ağbaba'yı anlatır mısınız?

1968 yılında Malatya'nın Yazıhan ilçesine bağlı Karaca köyünde dünyaya geldim. İlkokul üçe kadar Karaca İlkokulu'nda, dört ve beşinci sınıfı da Malatya Namık Kemal İlkokulunda okudum. Sümer Ortaokulu'ndan sonra Turan Emeksiz Lisesi'nde lise eğitimimi tamamladım. Turan Emeksiz Lisesi'nin son mezunlarındanım. Liseyi bitirdikten sonra 1985-1989 yılları arasında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde okudum.

Üniversite yıllarında Anadolu Üniversitesi'nde Öğrenci Derneği'nin kurulması adına yürütülen faaliyetlere katıldım. Tabi sadece üniversite içerisinde değil, üniversite dışında da aktif bir şekilde öğrenci gençliğinin düzenlediği birçok eyleme, etkinliğe ve faaliyete katıldım. Üniversite bittikten sonra askerlik görevimi tamamladım ve Malatya'ya döndükten sonra aile şirketine çalışmaya başladım. 1980'li yıllarda mal taşımaktan tezgâhtarlık yapmaya kadar her kademesinde çalıştığım aile şirketimizde, üniversiteden mezun olduktan sonra 1989'da yönetici olarak çalışmaya başladım.

Siyasete ilk adımı SHP'de attım ve 1993 yılında SHP'ye üye oldum. 1994 yılında Malatya Belediye Meclis Üyesi seçildim. Türkiye'nin en genç Belediye Meclis Grup Başkanı olarak belediye meclisinde görev aldım. 1995 yılında CHP İl Saymanlığı, 1998'de CHP İl Eğitim Sekreterliği ve 4 dönem de CHP kurultay delegesi seçildim.

1998-2002 yılları arasında CHP Malatya İl Başkanı olarak görev

yaptım. 2003-2005 yılları arasında CHP Yüksek Disiplin Kurulu (YDK) üyeliği görevini yürüttüm. 2010-2011 yılları arasında da CHP Malatya İl Başkanlığı görevini yürüttüm. İl Örgütümüzde üstlenmiş olduğum tüm görevlerde, bulunduğum tüm mevkilerde büyük bir özveri, sorumluluk ve ciddiyet ile çalıştım.

2011 yılında Malatya Milletvekili olarak parlamentoya girdim. 1 yıl sonra gerçekleştirilen partimizin 34.Olağan Kurultayında da Parti Meclisi üyesi seçildim. 24. Dönem Milletvekili olarak, parlamentoda sırasıyla Bilim, Sanayi ve Teknoloji Komisyonu ve Çevre Komisyonu üyeliklerinde bulundum. Halen TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu üyesiyim. Aynı zamanda, milletvekili seçildikten sonra Partimiz bünyesinde kurmuş olduğumuz Cezaevi İnceleme ve İzleme Komisyonu'nun Sözcülüğünü yürütmekteyim. Bu Komisyon faaliyetleri dâhilinde son üç sene de onlarca cezaevi ziyaretinde bulundum; hak ihlalleri ve sıkıntıları kamuoyunun gündemine taşımaya çalıştım. Yerel seçimlerden sonra, 8 Mayıs 2014 tarihinde Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun takdiriyle, Yerel Yönetimlerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı oldum. Halen yoğun olarak Türkiye'nin dört bir tarafındaki belediyelerimizin eşgüdüm ve koordinasyonunu sağlamak ve yerel yönetim vizyonumuzu geliştirerek yeni projeleri hayata geçirmek üzere çalışıyorum.

Siyaset ile nasıl tanıştınız? İlk etkilendiğiniz kimler oldu? Bu sürecin kısa öyküsünü anlatır mısınız?

Siyasete çocukluğumdan beri merakım vardı. 1980 öncesinde babamın eve getirdiği gazeteleri okur, ülkede neler olup bittiğini anlamaya çalışırdım. Çocukluk yıllarımda siyaseti olabildiğince, anlayabildiğim kadar takip ederdim. O zaman ki bakanların ve milletvekillerinin



isimlerini tek tek bilirdim.

Lise yıllarım, 12 Eylül Darbesi'nin tüm Türkiye'de etkisini her alanda hissettirdiği yıllara denk geliyor. O dönem de gençler, ne kadar siyasetten uzak tutulmaya çalışılsa da ben var olan ilgimi kaybetmedim. Lise yıllarının ardından Eskişehir'de üniversite öğrenimim süresince Anadolu Üniversitesi'nde Öğrenci Derneği kurulması için düzenlenen faaliyetlere, etkinliklere faal bir şekilde katıldım. İçinde bulunduğum öğrenci grubuyla birlikte birçok konuda araştırma yaptık, ortak okuma faaliyetleri düzenledik. Bu konularda sunumlar yaptık. Benim özellikle yapmış olduğum çalışmalar, Latin Amerika'daki Askeri Darbeler ve Türkiye'ye Benzerlikleri ile Türkiye Ekonomisi üzerine oldu. Bu konularla ilgili söyleşiler düzenledik. Tabi sadece üniversite içerisinde değil, üniversite dışında da aktif bir şekilde öğrenci gençliğin düzenlediği birçok eyleme, etkinliğe ve faaliyete katıldım.

Üniversite sonrasında askerlik hizmetimi tamamladıktan sonra, SHP'de siyasete başladım. 1 yıl sonra, henüz 26 yaşındayken belediye meclis üyesi oldum, ardından da Türkiye'nin en genç belediye meclisi grup başkanı oldum. Elbette o dönem birlikte çalıştığım, siyasete uzun yıllarını vermiş kişiler benim siyasi hayatımda unutulmaz izler bıraktılar. Bu değerli kişilerin çoğu ile partimde ve parlamentoda hala birlikte siyaset yapıyorum.

Bir taraftan başarılı bir iş yaşamı diğer taraftan sürekli bir trend gösteren siyasi yaşamınız var. İş yaşamında edindiğiniz tecrübeler siyasette olumlu etki yarattı mı?

Ben siyaset ile iş yaşamını birbirine çok benzetiyorum. Her ikisinde de şeffaf ve dürüst ilişkiler kurmak zorundasınız. Ben ailemden gördüğüm terbiye ile her zaman dürüstlüğü ön planda tutum. Bu özelliklerin iş hayatında yükselmenizi, siyasette de kalıcı

olmanızı sağladığına inanıyorum. Dürüst olmak ve güvene dayalı ilişki kurmak iş yaşamında olduğu gibi siyasette de çok önemli. İnsanlar size güvenirse, hem iş yaşamınızda hem de siyasette başarılı olursunuz.

Ben lise yıllarında da babamın işyerinde çalışırdım. İşyerinde çalışan işçilerimizle, emekçilerle birlikte kamyondan yük indirir, gece gündüz çalışırdım. İşyerimizi büyük bir ekibin yönettiği ortak bir çalışma alanı olarak görürdüm. Üniversiteyi bitirdikten sonra da yönetici olarak aynı bakış açısıyla çalıştım. Bugüne kadar iş yaşamında başarılı bir grafik sergilediğimizi düşünüyorum. Bu başarının altında da Malatyalıların bizlere duyduğu güven ve herkesle kurmuş olduğumuz dürüst ve şeffaf ilişkilerimiz olduğuna inanıyorum. Hayatımın hiçbir alanında ayrımcı ve önyargılı bir tavır içinde olmadım. Her kesimden, her inançtan, her siyasi görüşten insanla ilişkim oldu. İş yaşamımda hep bu bakış açısıyla çalıştım. Bu bakış açısının bana

siyasette de birçok fayda sağladığını söylemem gerekiyor.

Örneğin, bu bakış açısıyla yürüttüğüm siyasi yaşamımda, tüm siyasi partilerden, tüm siyasi görüşlerden arkadaşımın mevcut. Çünkü siyasette asla at gözlüğü takarak hareket etmedim. Her siyasi görüşten, her kesimden insanlara eşit ve saygılı davranmak siyasi hayatıma yön veren bir ilke oldu. Bu ilke doğrultusunda, bugüne kadar, örneğin her türlü siyasi davadan dolayı cezaevinde bulunan kişileri ziyaret edip onların hak taleplerine destek oldum. İlker Başbuğ'u da ziyaret ettim, Cübbeli Ahmet'i de, Malatya'da Zekeriya Şengöz'ü de ziyaret ettim İBDA-C davasındaki diğer kişileri de. Bugüne kadar, hak ve özgürlük mücadelesini sadece benim gibi düşünen kişiler için değil, benden farklı düşünen kişiler için sürdürmem gerektiğine inadım. Siyasi hayatımda bugüne kadar hep böyle düşündüm, bugünden sonra da böyle düşünmeye devam edeceğim.

Yalnız, iş hayatı ve siyaset ne kadar birbirine benzese de ayrı kanallarda yürüyen ilişkiler olarak kalmak zorundadır. Ne siyaseti iş yaşamına ne de iş yaşamındaki çalışmalarımızı siyasete karıştırmamak gerekiyor. Bu konuya çok büyük özen gösteriyorum. Gösterdiğim bu özenin her iki alandaki başarımın da ana kaynağı olduğunu düşünüyorum.

Uzun yıllar yerel siyaset içindeydiniz Şimdilerde ise Türkiye'nin köklü bir partisinin genel başkan yardımcılığını yapıyorsunuz? Yerel siyaset ile genel siyaset arasında ne tür farklılıklar var?

Tabi yerelde siyaset yapmanın zorlukları da zevkli tarafları da var. Öncelikle yerelde ilişkiler daha duru. Beklentiler de o kadar yalın. Çok uzun yıllar ihmal edilmiş, gidilmemiş, görülmemiş köylerimiz vardı. Ben milletvekili seçilmeden önce de sonra da köy köy dolaşmayı, oralarındaki yurttaşlarımızla sohbet etmeyi, onların dertlerini dinlemeyi tercih

ediyorum.

Milletvekili olduktan sonra her yıl ortalama 350-400 köy ziyareti gerçekleştirdim. Köylerde sizi bağışlarına basıyor insanlar. Sizi onurlandırıyorlar. Yerel de siyaset yapmanın en güzel yönü bu. Tabi zorlukları da var. Kentin sorunları, ana muhalefet partisi, onun il başkanı, yönetimi, milletvekilinden soruluyor. Bu sorunları gündeme getirmeniz ve anında çözülmesini sağlamanız noktasında yoğun isteklerle karşılaşıyorsunuz. Malatya gibi geçmişte siyasete yön veren bir kentte politikacı olmanın diğer şehirlere göre daha büyük bir sorumluluğu olduğuna inanıyorum.

Yerel siyasetin yanında ulusal çapta da siyaset yapmak farklı bir bakış açısı ve sorumluluk gerektiriyor. Örneğin, Cumhuriyet Halk Partisi'nin Merkez Yönetim Kurulu'nda görev almak büyük bir sorumluluk. Çok önemli bir mevki. Benim için, parti üst yönetiminde olmak onur verici bir durum. Ama ben bu onurun hem bana hem de Malatya'ya ait olduğunu düşünüyorum. Türkiye'nin dört bir yanında yaşananları takip etmek, kendi görev alanınızla ilgili sorunların üzerine gitmek ve elinizden geldiği kadar bu sorunlara çözüme ulaştırmak istiyorsunuz. Yani genel siyasetin, yerel siyasetten farklı başka sorumlulukları ve başka alanları mevcut. Bir kere tüm Türkiye'nin sorunları ile ilgilenmek zorundasınız. Genel Başkan Yardımcısı olduktan sonraki süreçte iş yükümüz de ona göre arttı tabi ki. Özellikle tüm belediyelerimiz ve onların gelecek vizyonları ile daha yakından ilgilenmek durumundayım artık.

Genel Başkan Yardımcısı olduktan sonra hemşerilerimizden nasıl tepkiler aldınız? Partililerin dışında hemşerilerinizin genel yaklaşımları nasıl oldu?

Çok olumlu tepkiler aldım. Telefonum deyim yerindeyse hiç susmadı. Elbette sadece kendi partililerim değil tüm Malatyalıların bakışı olumlu oldu. Biliyorsunuz Malatya çok uzun süredir siyaset arenasında hak ettiği değeri göremiyor. Çok yüksek oy alan siyasi partiler Malatya'yı çantada keklik görüp, Malatyalıların oylarının karşılığı olan bir görevlendirme yapılmıyor. Malatyalılar her kabine revizyonun da bir bakanlık beklıyor ama hep hayal kırıklığıyla karşılaşıyorlar. Bu yıllardır böyle. CHP Genel Başkan yardımcılığı görevine gelmemle birlikte bu özlemlerinin bir nebze de olsun giderildiğini ifade eden çok sayıda hemşerim oldu. Daha önce de belirttim, ben sadece CHP'nin değil Malatya'nın tamamının temsilcisiyim. Aldığım görev çerçevesinde Malatyalıların ellerini biraz daha güçlendirmiş olduk. Artık bürokrasi de çok daha hızlı sonuçlar almak için çalışacağım. Ve bunu Malatya için yapacağım. Buradan, bana bu görevi layık gören Genel Başkanımız Kemal Kılıçdaroğlu'na bir kez daha tüm Malatyalılar adına teşekkürlerimi sunuyorum.

Siyasete girdikten sonra aile yaşamınız nasıl etkilendi? Çocuklarınıza yeterince zaman ayırabiliyor musunuz?

İşte bir siyasetçinin en zorlandığı konu bu. Eşim İngilizce öğretmeni, Ankara'da görev yapıyor. İki çocuğum var. Birinin adı Efe, diğerinin ki Elif. İkisi de okuyor. Özellikle Milletvekili seçildikten sonra onlarla maalesef daha az vakit geçirebiliyorum. Türkiye'nin dört bir yanında ki hak ihlallerini, özgürlük mücadelelerini takip ediyorum. Cezaevlerini dolaşıyorum. Toplantılara, panellere, söyleşilere katılıyorum. Hafta sonlarını memleketimde geçiriyorum. Tabi dolayısıyla evime yeterince vakit ayıramıyorum. Eşim sağ olsun benim yokluğunda çocuklarınıza büyük özveriyle bakıyor. Onlarla daha fazla vakit geçirmek en büyük özlemim...



KÜÇÜK AMA EL DEĞMEMİŞ BİR PAZAR: LİTVANYA



uzaklığı ve küresel eğilimleri de dikkate alınarak üzerinde yoğunlaşan hizmet sektörü ekonominin % 68'lik bölümünü oluşturmaktadır.

TÜRKİYE İLE EKONOMİK İLİŞKİLERİ

Ülkemiz ile Litvanya arasındaki 2010, 2011, 2012 ve 2013 yıllarında gerçekleştirilen ikili ticaretin Ekonomi Bakanlığımız verilerine göre hazırlanan dökümü şöyledir: Büyükelçiliğimiz Ticaret Müşavirliği Eylül 2012'de faaliyete başlamıştır. İkili ticaretimizde son yıllarda artış eğilimi mevcut olup, özellikle ülkemizden Litvanya'ya yapılan ihracatta 2013 yılında önemli artış yaşanmıştır.

Litvanya'da kaydadeğer bir Türk yatırımı bulunmamaktadır. Yıllık toplam ciroları 1 milyon Euro

civarında seyreden küçük ölçekli 4-5 Türk şirketi faaliyet göstermektedir. Litvanya pazarının küçüklüğü, işadamları arasındaki temasların yetersizliği, Litvan ekonomisinin küçük ölçekli olması Türkiye ile Litvanya arasındaki ticari ilişkilerin geçtiğimiz yıllarda arzu edilen düzeyin altında seyretmesinin başlıca sebeplerini oluşturmaktadır. Bununla birlikte Sayın Cumhurbaşkanımızın ziyaretleri (3-4 Nisan 2013) sırasında 4 Nisan 2013'te yaklaşık 300 Türk ve Litvan işadamlarının katılımıyla İş Forumunun düzenlenmesi, THY tarafından 11 Haziran 2013 tarihinde haftada üç kez ve 28 Mayıs 2014'ten itibaren haftada altı kez olarak İstanbul-Vilnius seferlerinin başlatılması son yıllarda ticari ilişkilerimizin gelişme göstermesinde etkili olmuştur.

Türkiye Litvan turistler için en çok

tercih edilen ülke konumundadır. Bu bağlamda, Litvanya Ekonomi Bakanlığının bünyesindeki Turizm Departmanı'nın kuruluşunun 20. yıldönümü vesilesiyle 12 Aralık 2012 tarihinde Vilnius'ta düzenlenen özel gecede ülkemize "son 20 yılda en çok sayıda Litvan turistin gittiği ülke" özel ödülü verilmiştir.

Litvanya, "Viking Projesi" çerçevesinde Baltık kıyısındaki Klaipeda ile Ukrayna'nın İlicevsk limanı arasındaki güzergahın Doğu ile Batı dünyası arasında mal taşımacılığına yönelik küresel bir lojistik zincire dönüştürülmesini ve Litvanya'nın Karadeniz, Kafkaslar, Orta ve Doğu Asya ülkelerinin mallarını Avrupa'ya ihraç güzergahı olarak kullanılmasını teşvik etmektedir. Litvan tarafı, Derince (Kocaeli) ve Samsun limanlarının Viking projesi için kullanıma elverişli



Türkiye-Litvanya'nın İkili Ticareti (1.000 Dolar) (Kaynak: T.C. Ekonomi Bakanlığı)					
	2010	2011	2012	2013	2014 (Ocak-Mayıs)
Türkiye'ye İhracat	119.165	148.100	218.346	178.689	77.582
Başlıca ithalat ürünlerimiz	Metal cevherleri, kereste, döküntü ve hurdalar, hububat ve mamulleri, canlı hayvanlar, taş kömürü, linyit, ham yağlar, mobilyalar, metal dışı mineraller, giyim eşyası ve aksesuar (%0,68'le 20.sırada)				
Türkiye'den İthalat	208.277	274.194	275.947	403.537	130.862
Başlıca ihracat ürünlerimiz	Çeşitli mamul eşya, tekstil elyafı ve mamulleri, çeşitli makine ve teçhizat (elektrikliler dahil), metallerden nihai ürünler, tütün ve mamülleri (%0,49'la 23.sırada)				

olduğuna işaretle Türkiye'nin de projeye dahil olmasını istemektedir. Sayın Cumhurbaşkanımızın 3-4 Nisan 2013 tarihlerinde Litvanya'ya gerçekleştirdikleri ziyaret sırasında bu yönde bir Mutabakat Zaptı imzalanmıştır.

["Litvanya 2015te Euroya Geçiyor](#)

Litvanya, uzun zamandır Euro'ya geçmeyi planlayan ülkelerden biri olsa da, 2008 finansal krizi nedeniyle, Euro'ya geçiş kararı bir süre ertelenmişti. Finansal krizin etkilerinin zayıflaması ve ülkenin tekrar toparlanmaya başlamasıyla, 2015 yılında Euro'ya geçme kararı alındı.

Şu an, Litvanya'da para birimi olarak Litas kullanılıyor. 3.45 Litas = 1 Euro olacak şekilde sabit bir kur rejimi var. Uzun zamandır, alışveriş yapılan bütün yerlerde ürünlerin fiyatı hem Litas hem Euro olarak veriliyordu. Ama 1 Ocak 2015 itibarıyla, Litvanya para birimi olarak Euro kullanmaya başlayacak ve Litas'a veda edecek.

KOSGEB VE GİRİŞİMCİLİK

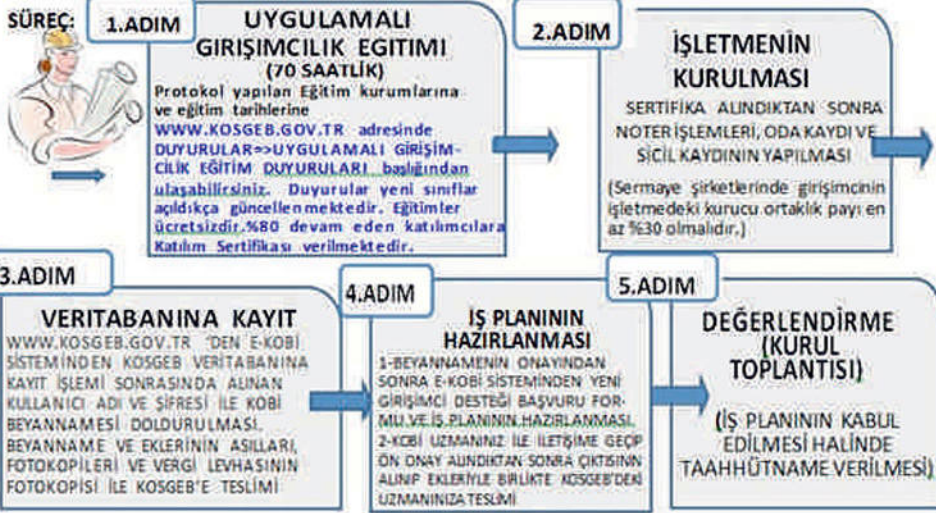


2008 Yılında Küçük Ölçekli İş Kurma Danışmanlık Desteği (KÖİDD) ile kendi işini kurmak isteyen girişimcilere destek veren KOSGEB, bugün 81 ildeki Merkez Müdürlükleri vasıtasıyla girişimcilere destek veren bir pozisyona ulaşmıştır. 2010 yılında KOSGEB yeni vizyonu ve yeni destek modelleri ile KOBİ'lerin karşısına

çıkarken ülkemizin ve geleceğimizin teminatı olan girişimciler unutulmamıştır. KOSGEB Destekleri 6(altı) ana başlıkta kurgulanmış ve bu başlıklardan bir tanesini de GİRİŞİMCİLİK DESTEK Modeli olmuştur.

Bu program, Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi, Yeni Girişimci Desteği ve İŞGEM Desteği olmak üzere üç alt programdan oluşur. Uygulamalı girişimcilik eğitimi modelleri; Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri, girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve girişimcilerin bir iş planına dayalı olarak kuracakları işletmelerin başarı

düzeylerini artırmak amacıyla düzenlenir. 70 saatlik bir eğitim programı olup, sivil toplum kuruluşları, kamu-kurum kuruluşları ve KOSGEB tarafından düzenlenen programlardır. Yeni Girişimci Desteği; Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi'ne, KOSGEB Genç Girişimci Geliştirme Programı'na, Küçük Ölçekli İşletme Kurma Danışmanlığı Desteği (KÖİDD) Programı'na katıldığını belgeleyen ve işletmesini kuran girişimciler, İŞGEM'de yer alan işletmeler İş Planı hazırlayarak Yeni Girişimci Desteği'ne başvuruda bulunabilirler.



	DESTEK UNSURLARI	ÜST LİMİT (TL)	DESTEK ORANI
İşletme Kuruluş Desteği	Noter işlemleri, Oda Kaydı, Sicil Kaydı, Çalışma izni ve Ruhsatlarının alınması, Yazar Kasa, fatura, irsaliye, gider pusulası, Mali müşavir ve Muhasebeci ücretli giderleri,	3.000 TL'ye kadar	GERİ ÖDEMESİZ DESTEĞİN TOPLAM ÜST LİMİTİ 30.000 TL
Kuruluş Dönemi Makine, Teçhizat, Ofis Donanım ve Yazılım Desteği	İşletmenin kuruluş tarihinden itibaren 12 (on iki) ay içinde satın alınan/alınacak makine, teçhizat, ofis donanımları ve yazılım. (Destek kapsamında satın alınan/alınacak makine teçhizat yeni veya ilk kullanıcı için düzenlenen satış faturası tarihi itibarıyla en fazla 3 (üç) yaşında olabilir.)	15.000 TL'ye kadar	
İşletme Giderleri Desteği	Taahhütname tarihinden sonra 24 (yirmi dört) ay içerisinde gerçekleşen işletme giderleri (Personel net ücretleri, Elektrik, su, ısıtma, telekomünikasyon, işyerinde ürün/hizmet üretim amaçlı kullanılan makinelere ait yakıt giderleri, İşyeri kirası (stopaj ve ortak giderleri) hariç	12.000 TL'ye kadar (aylık 1000 TL'yi geçemez.)	
Sabit Yatırım Desteği	Taahhütname tarihinden sonra 24 (yirmi dört) ay içinde satın alınacak, makine ve teçhizat için banka teminatı karşılığı geri adanmalı olarak verilen desteklerdir.	70.000 TL'ye kadar	
			1. ve 2.bölge (İSTANBUL) % 60 (Kadın veya özürli girişimci) %70 3., 4., 5. ve 6.bölge %70 (Kadın veya özürli girişimci) %80

İş Geliştirme Merkezleri (İŞGEM) Desteği, bünyesinde barındırdığı işletmelere işletme geliştirme koçluğu, destek ağlarına ulaşım, finans kaynaklarına erişim imkânı, uygun koşullarda iş yeri mekânı, ortak ofis ekipmanı, ofis hizmetleri gibi hizmetler sunarak işletmelerin en kırılgan oldukları ilk yıllarını sağlıklı bir şekilde aşmalarını ve büyümelerini sağlamak amacıyla kurulan ve işletilen, İşletme Kuluçkası veya İşletme Fidanlığı olarak da adlandırılan merkezlerdir. İŞGEM de yer alan girişimciler, İş Planı

hazırlayarak başvuru yapmaya hak kazanırlar. KOSGEB tarafından 2010-2014 yılları arasında Türkiye genelinde Uygulamalı Girişimcilik Eğitim Programına katılıp, sertifika alan girişimci adayı sayısı 224.219'a ulaşmıştır. Malatya da sertifika alan girişimci sayı ise 3889 kişi olmuştur. Yine Türkiye genelinde 2012-2014 yılları arasında KOSGEB Yeni Girişimci Desteği ile kendi işini kuran girişimci sayısı 8258 ve bu girişimcilere verilen destek tutarı da 121.157.986.-TL olmuştur. Malatya

ilinde son iki yılda kendi işini kuran girişimci sayısı 139 ve bu girişimcilere ödenen destek tutarı da 2.137.371.-TL'ye ulaşmıştır. KOSGEB Malatya da sadece bunlarla yetinmemiş biri 2.Organize Sanayi Bölgesinde diğeri de Uçbağlar Tekel Depolarında olmak üzere toplam 66 ışık kapasiteli 2 adet İŞGEM'inde kurulmasına destek vermiştir. Hali hazırda Uçbağlar Tekel Depolarında kurulan İŞGEM %100 doluluğa ulaşmış olup, 2. Organize Bölgesinde kurulan İŞGEM için firma kabullerine Eylül ayında başlanacaktır.

HİLTON MALATYA'YA YENİ BİR BOYUT KAZANDIRDI

Double Tree by Hilton, Malatya'ya son yıllarda kazandırılan en önemli yatırımlardan biri. Malatya iş dünyası açısından önemli bir kazanım olarak görülen Double Tree by Hilton, büyükşehir Malatya'ya bir boyut kazandırdı.



DOUBLE TREE BY HILTON



Double Tree by Hilton, Malatya'ya son yıllarda kazandırılan en önemli yatırımlardan biri. Malatya iş dünyası açısından önemli bir kazanım olarak görülen Double Tree by Hilton, büyükşehir Malatya'ya bir boyut kazandırdı. Dünyaca ünlü Hilton zincirlerinden biri olan Double Tree by Hilton, özellikle dışarıdan gelen iş adamlarının Malatya'yı daha farklı tanımlarını da sağlayan önemli bir köşe taşı olma özelliği taşıyacak. Malatya Oda Dergisi olarak Double Tree by Hilton Malatya Genel Müdürü Haluk Bilgili ile Double Tree by Hilton'u konuştuk.

Haluk Bey kendinizden ve otelcilik kariyerinizden biraz bahsedermisiniz?

20 yılı aşkın bir süredir otelcilik sektöründeyim. Hilton Worldwide'a 1994 yılında İstanbul Hilton ParkSA'da katıldım. Hilton Worldwide kariyerim süresince, çeşitli ülkelerde farklı otellerin açılış süreçlerine katkıda bulundum. DoubleTree by Hilton Malatya Genel Müdürü olmadan önce, Mersin HiltonSA'da Operasyon Direktörü olarak görev alıyordum. Malatyalıyım, evliyim ve Malatya'da ailemle yaşıyorum.

Double Tree by Hilton Malatya'nın genel özelliklerinden bahsedermisiniz?

Otelimiz ferah ve şık dekore edilmiş 202 odası, ileri teknolojiyle donatılmış 9 toplantı salonu, bünyesinde kapalı yüzme havuzu, fitness salonu, buhar banyosu, sauna ve hamamı bulunan 950 metre karelik sağlık kulübü ile beş yıldızlı bir otelden beklenecek tüm hizmet ve servisleri karşılayabilecek niteliktedir. 189

araçlık kapalı otoparkımız ile gerek iş, gerekse sosyal organizasyonlar için otelimize gelen misafirlerimize ücretsiz vale hizmeti vermekteyiz. Otel restoranlarımızda dünya mutfağından ve Malatya yerel mutfağından lezzetleri misafirlerimize sunuyoruz.

Bu otelin şehrin ekonomisine katkısı değerlendirir misiniz?

Ekibimizin %94'ünü Malatya'dan istihdam ettik. Ürün tedariki konusunda yerel tedarikçiler ile çalışıyoruz. Otelimizin açılışı ile Malatya'nın, turizm işletme belgeli oda sayısı ve toplantı salonu imkanları ile bölgesel, ulusal ve uluslararası organizasyonları daha fazla cezbedecek imkanlara ulaştığını düşünüyoruz.

Özellikle destinasyon olarak da bölge turizmi ve Malatya'nın tarihi ve turistik bölgeleri pazarlama stratejimizin önemli bir bölümünü oluşturuyor. Örneğin Arslantepe Höyüğü'nün tarihi milattan önce 7 binli yıllara gidiyor. Nemrut Dağı tarihi yapılarıyla ziyaretçilerine olağanüstü fırsatlar sunuyor ve bu fırsatları Malatya lehine kullanabilmek için çalışıyoruz. Malatya'nın ilçelerinin her biri ayrı ayrı özellikte ve dikkate değer tarihi geçmişe sahip lokasyonlar. Bölgedeki diğer tarihi ve turistik değerleri de dikkate aldığımızda bölgesel olarak bir cazibe merkezinde olduğumuzu görüyoruz.

Son günlerde yeni başlattığınız bir Arslantepe ve Nemrut gezi konaklama paketiniz var. Bu konuda bilgi verebilir misiniz?

Bu özel konaklama paketimiz ile

konaklayan misafirlerimiz Nemrut Dağı'nda iki bin yılı aşkın tarihe sahip dev heykeller ve anıt mezarları gezebilecek, Arslantepe'de yeni gün ışığına çıkarılan yedi bin yıllık, tarihin ilk kerpiç sarayını görme şansını bulacaklar. Dünyanın en etkileyici gün doğumunu ve gün batımının izlenebileceği Nemrut Dağı, UNESCO'nun Dünya Kültür Mirasında yer alıyor aynı zamanda ülkemizin bilinirliği en yüksek milli parklarından. Minimum iki gecelik bu özel konaklama paketimiz özel araç ile Nemrut ve Arslantepe'ye ulaşım, Nemrut gün batımı turu, Arslantepe Höyüğü ve tarihin ilk kerpiç sarayına yolculuk, profesyonel rehberlik hizmeti, akşam yemeği ve kahvaltı dahil gecelik çift kişilik konaklama fiyatı 375 TL + KDV'den başlıyor. Tarih sevgisini çocuklarına aşılamak isteyen aileler için de 0-6 yaş grubu ise %50 indirimle paketten faydalanabilecek.

Double Tree by Hilton Malatya'nın hizmet kalitesini hangi özellikler oluşturur.

DoubleTree by Hilton Malatya, yaklaşık 6 kıtadaki tatil yörelerinde ve metropollerindeki geçiş bölgelerinde bulunan 360 lüks oteliyle hızla gelişen, global bir otel zincirinin parçasıdır. Otelimizin konukseverliği tüm dünyadaki DoubleTree'lerde olduğu gibi otele varışınızın ardından misafirlerimize ikram edilen sıcak çikolata parçacıklı kurabiyeler ile başlar.

Ayrıca ödüllü Hilton HHonors konuk bağlılığı programı, kaliteli servisi ve misafirlerine yaşattığı hoşluklar her zaman ayrıcalıklar

yaşatır.

Malatya kendi potansiyelinin dışında hangi amaçlarla ziyaretçi çeken bir şehir?

DoubleTree by Hilton Malatya'nın hedef misafir kitlesi; uluslar arası standartlarda konaklamak isteyen iş adamları, şehrin çevresindeki tarih ve turistik bölgeleri gezmek isteyen turistler, sağlık ve eğitim için şehirde bulunan misafir profilinden oluşuyor. Zengin ticari dokusunun yanı sıra Malatya'nın zengin bir kültürel etkinlik şehri olması, şehrin hareketli bir sosyal yaşamının bulunması şehrin yerlilerini de büyük oranan da hedef misafir kitlesini içine almaktadır. Bunun dışında Malatya'nın ulusal ve uluslararası festivallere ev sahipliği yapması farklı ülkelerden misafirleri şehrimize çekmektedir.

Otelinizin lokasyonu ne gibi üstünlükler taşıyor?

DoubleTree by Hilton Malatya şehrin canlı iş merkezleri ve Malatya Park alış-veriş merkezine olan yakınlığıyla misafirlerine farklı deneyimler ve eğlence imkanları sunuyor. Otelimiz şehrin ana arteri İnönü Caddesi üzerinde olup mimari yapısı ile misafirlerimize Beydağı ve panoramik bir şehir manzarası sunuyoruz. Malatya Park gibi şehrin alışveriş konseptine farklı bir anlayış getiren modern bir alışveriş merkezine komşu olmaktan da son derece mutluyuz.

Otelinize olan ilgiden memnun musunuz?

DoubleTree by Hilton Malatya yeme içme mekanlarıyla da her geçen gün kalitesini biraz daha



Haluk Bilgili
Double Tree by Hilton Genel Müdürü

Dünyaca ünlü Hilton zincirlerinden biri olan Double Tree by Hilton, özellikle dışarıdan gelen iş adamlarının Malatya'yı daha farklı tanımlarını da sağlayan önemli bir köşe taşı olma özelliği taşıyacak.

hissettiriyor ve şehrin sosyal hayatının ayrılmaz bir parçası haline geliyor. Türk ve dünya mutfağından oluşan menülere hakim şefleriyle, misafirlerine uluslararası deneyimlerle yorumlanmış Malatya'nın yöresel yemeklerini sunuyoruz. Meliddu Restaurant, otelimizin 18. katındaki Teras Bar&Grill ve The

Lounge otelin seçkin yiyecek içecek mekanları olarak hizmet vermektedir. Gerek iş veya turistik amaçlı gelen, gerekse şehirden ilgi gösteren misafirlerimiz olsun, tüm misafirlerimizi üstün konaklama ve hizmet kalitesiyle buluşturuyoruz. Şu ana kadar gördüğümüz, giredek artan ilgiden de son derece memnunuz.

ŞAHİN : MALATYA BENİM İÇİN AYRI BİR ÖNEME SAHİP



Valiler Kararnamesi ile İstanbul Valiliği'ne atanan Malatya Valisi Vasip Şahin, veda ziyaretleri kapsamında Malatya Ticaret ve Sanayi Odası'nı ziyaret etti. Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Sami Payza, Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, Yönetim Kurulu üyeleri, Meclis Divan üyeleri, Disiplin Kurulu üyeleri ve bazı meclis üyeleri tarafından karşılanan Vali Vasip Şahin, Malatya'nın kendisi açısından ayrı bir öneme sahip olduğunu belirterek, "Burada edindiğim birlik ve beraberliği her zaman uygulayacağım" dedi. Göreve geldiği günden beri Malatya'nın sorunlarını çözerken Vali

Şahin ile birlikte hareket etmekten mutluluk duyduğunu belirten Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, "Sayın Vali göreve başladığı günden beri özellikle birlik ruhunu ön plana çıkardığını gördük. Sayın Valimiz kısa süre içerisinde tüm Malatyalıların gönlünü fethetti. Sayın Valimiz iş dünyasını hiç ihmal etmedi. Özel sektörü o kadar önemsemi ki, ziyaretlerini aksatmadan sürdürdü. Özellikle kentin sorunlarına olan duyarlılığı bizleri her zaman mutlu etmiştir. Görevi boyunca her zaman istişare yolunu seçti. Bütün halkla çok iyi diyalog kurdu. Ben Sayın Valimize

yeni görevinde tekrar başarılar diliyorum" dedi.

Meclis Başkanı Sami Payza ise, Vali Şahin'in görev süresi içerisinde kurduğu diyalogun büyük önem taşıdığını belirterek, "Malatya'da bir devlet gibi değil, Malatyalılardan biri gibi davranarak, Malatya halkının gönlünü kazanmıştır" ifadesini kullandı.

"TSO İLE HER ZAMAN KOORDİNELİ ÇALIŞTIK"

Vali Vasip Şahin ise görev yaptığı süre içerisinde Malatya Ticaret ve Sanayi Odası ile istişareli çalıştığını



Ne olduysa O üç günde oldu. 29 Mart 2014 gecesi başlayan soğuk hava tam üç gece devam etti. Üç gün sonra yılın 12 ayı gözünü kayısıya diken tüm şehir şok üstüne şok yaşadı. Zira ilk alınan verilere göre, Kayısının büyük bir bölümü yanmıştı. Önce kimse inanmak istemedi. Ancak günler geçtikçe acı tablo da tek tek ortaya çıkmaya başladı. Kayısının anavatanı Malatya tarihinde görmediği bir felaket ile karşı karşıya kalmıştı. İlk kez kayısı bahçelerde yoktu. Malatyalı olan ya da olmayan iyi bilir ki, Haziran ayı, Malatya için deyim yerinde ise bereket ayıdır. Bolluğun simgesi olan Kayısının

rengiyle, tadıyla arz-ı endam ettiği aydır. Ancak bu Haziran Malatyalı için hüznü ve oldukça düşündürücü geçti. Her yıl dalı kıran kayısı bu yıl yoktu. Daha bir yıl öncesinde kilosu bir liradan satılan kayısı bu kez tezgahlarda tanesi 1 liradan satılmaya başladı. Malatya öyle bir yaz yaşadı ki; Çiftçisinden ihracatçısına, Tüketicisinden esnafına herkes büyük bir zorluk içine girdi. Her yıl, borcundan dolayı kayısısını elinden çıkaran üreticilerin bir çoğu bu yıl yazı bahçelerinde değil evlerinde geçirmek zorunda kaldılar. Kayısının hasat döneminde Malatya'ya akın

eden binlerce Mevsimlik işçi bu yıl kente uğramadan yönlerini farklı illere çevirdiler. Üreticiyi sevindiren, güldüren, dardine derman olan kayısı bu kez herkesi hem de kayısı ile bağı olan herkesi derinden üzdü. Dünya yaş kayısı üretiminin yüzde 60'ını karşılayan ve 50-60 bin ailenin geçimini kayısıdan karşıladığı Malatya bu yıl deyim yerinde ise kayısıdan dolayı adeta karalar bağladı. Geçtiğimiz yıl 160 bin ton olan rekoltenin bu yıl ılıman geçen kış ve erken çiçeklenme sayesinde 200 bine çıkması beklenirken üç gün arka arkaya etkili olan don olayı bütün senaryoyu değiştirdi. Rekolte de çok



belirterek, "Gerek sayın Yönetim Kurulu Başkanı gerekse Sayın Meclis başkanımız ile birlikte koordineli çalışmalar yaptık. Bu süre içerisinde iş dünyamızın Malatya'ya katkıları konusunda birlikte hareket ettik. Malatya benim için ayrı bir öneme sahip. İstanbul'da da her zaman değerli Malatyalılara kapım açık olacaktır" dedi.

Konuşmaların ardından Meclis Başkanı Payza ve Yönetim Kurulu Başkanı Erkoç tarafından Vali Vasip Şahin'e şükran plaketi verildi.

MALATYA'YA VEDA ETTİ

İstanbul Valiliği'ne atanan Malatya Valisi Vasip Şahin, Malatya'dan ayrıldı. Ayrılmadan önce bir mesaj yayınlayan Şahin 2012 yılının Ağustos ayının son gününde başladığı görevini büyük bir onurla sürdürdüğünü ifade ederek, "İki yılı aşkın bir süredir yaptığım görevim süresince temel amacım; devletin bize sağladığı imkânlarla herhangi bir ayırım gözetilmeksizin halkımızın refah, huzur ve

mutluluğunu sağlamak, ilimizde kamu düzeni ve güvenliğini korumak, kamu hizmetlerinde etkinlik ve verimliliği artırmak, ilimizin ekonomik ve sosyal gelişmesini sağlamak için çalışmak olmuştur." dedi.

Vali Şahin, veda mesajının devamında şu ifadelerle yer verdi; "Bu amaçlarımıza ulaşma çabamızda ve kamu hizmetlerinin yürütülmesinde bizden desteğini esirgemeyen ve bana sizlere hizmet etme imkânı veren başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere, Sayın Başbakanımıza ve Bakanlar Kurulunun tüm üyelerine şükranlarımı sunuyorum.

İlimizde görev yaptığım süre içinde Sayın milletvekillerimizin, mülki, adli ve askeri erkânın, siyasi partilerimizin, büyükşehir ve ilçe belediye başkanlıklarımızın, üniversitemizin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sivil toplum örgütlerinin, basınımızın ve siz Malatyalı hemşerilerimizin büyük desteğini gördüğümü şükranla ifade ediyorum.

Görev yapmaktan büyük onur duyduğum Malatya'dan sizlere hizmet etmenin mutluluğu ile ayrılıyorum. Bu vesile ile tüm Malatyalı hemşerilerimize en içten duygularımı sevgi ve saygılarımı sunuyorum."



ERKOÇ, BAŞBAKAN DAVUTOĞLU'NA MALATYA'NIN SORUNLARINI SUNDU

Kuzey Çevre Yolu, Hızlı Tren Projesi, İstihdam üzerindeki vergi yükünün azaltılması gibi maddelerin bulunduğu Sorun dosyasını Erkoç'tan alan Başbakan Davutoğlu, sorunlarla ilgileceği sözünü verdi.



Malatya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç, Başbakan Ahmet Davutoğlu'na, Malatya ekonomisi ile ilişkili sorun dosyası sundu. Kuzey Çevre Yolu, Hızlı Tren Projesi, İstihdam üzerindeki vergi yükünün azaltılması gibi maddelerin bulunduğu Sorun dosyasını Erkoç'tan alan Başbakan Davutoğlu, sorunlarla ilgileceği sözünü verdi.

Malatya'yı ziyareti sırasında Sivil Toplum Örgüt temsilcilerinin katıldığı yemekte, Başbakan Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu'na Malatya'nın sorunlarını bir dosya halinde ileten Erkoç, "Sayın Başbakanımız, Malatya'nın sorunlarını zaten yakından biliyor. Kendisi bize dosyada yer alan sorunlarla ilgileceğini ifade etti" dedi.

Başbakan Davutoğlu'na sunulan sorun paketinde özetle şu başlıklar yer aldı.

KUZAY ÇEVRE YOLU'NUN BİTİRİLMESİ TALEBİ

Malatya Doğu'yu batıya bağlayan bir köprü şehir konumundadır. Doğu ve güneydoğudaki illerimiz dahil toplam 17 il hali hazırdaki çevre yolundan Ankara'ya ulaşmaktadır. Günümüze kadar şehrin yükünü de omuzlayan ve hali hazırda şehrin ortasından geçen, ana caddesi konuma gelen yol, artık ihtiyaçlara cevap verememektedir. 2004 Yılında projesi biten ancak o yıldan günümüze kadar



toplulaştırması devam eden 54 km.lik KUZEY ÇEVREYOLU'nun ivedilikle bitirilmesi durumunda stratejik öneme sahip olan karayolu ulaşımı sorun olmaktan çıkacaktır.

HIZLI TREN TALEBİ

İktidarınızla birlikte başlayan hızlı tren çağı, şehirler arasındaki en büyük ulaşım aracı olmasının yanında aynı zamanda en önemli iletişim ve yenilik hareketlerinden biridir. Yaklaşık % 85'i tamamlanan Ankara – Sivas (Yerköy) hattından Güney kolu olan Malatya hattının programa alınması, şehrimizin hızlı gelişimine de çok büyük katkı sağlayacaktır.

İSTİHDAM ÜZERİNDEKİ VERGİ YÜKÜNÜN AZALTILMASI TALEBİ

İstihdam, bölgemizin en büyük sorunlarının başında gelmektedir. İstihdamda kayıt dışı işçi çalıştırmayı da önlenbilmesi açısından SGK prim muafiyeti sağlanmalıdır.

ENERJİ DESTEĞİ TALEBİ

Hali hazırda 2 adet Organize Sanayi Bölgesi ile toplam 18.000 istihdam sağlayan 300 civarında yatırımcı, bulunduğumuz bölgenin konumu

itibari ile diğer gelişmiş yörelerdeki sanayici ile rekabet halindedir. 2004 yılında başlayarak 2010 yılına kadar süren 75 ve üzeri istihdam sağlayan sanayicilere yönelik verilen desteğin tekrar başlatılması hususunu takdirlerinize arz ederiz.

SULAMA SORUNU

Halen günümüz şartlarında bazı ilçelerimizde özellikle Battalgazi ilçesinde kanalizasyon suları ile sulama yapılmaktadır. Baraja sınır olmasına rağmen Battalgazi ilçemizdeki bu olumsuz sulama sürecinin sonlandırılarak, söz konusu barajdan ilçe genelindeki tarım arazilerine temiz su sağlanması büyük önem arz etmektedir. Köylümüzün en büyük geçim kaynağı olan suyun çiftçimize kavuşması ise halen yapımı devam eden Kapıkaya ve Recai Kutan Barajları ile bunlara bağlı sulama kanallarının devreye girmesine bağlıdır. Bu kanalların yapılması ile birlikte tarımsal alanlarda ciddi bir ekonomik hareketlilik söz konusu olacaktır. Yine Malatya Sanayisinin bel kemiği olan Organize Sanayi bölgelerimizde yer altı suyu kullanılmaktadır. Küresel ısınma ile birlikte her geçen gün yer altı sularının çekilmesi ile birlikte kısa

ve orta vadede doğacak susuzluk sanayicimizi zor duruma sokacaktır. Bu sorunun giderilmesi için gerekli çalışmaların başlatılması elzemdir.

BÖLGEMİZ İÇİN YENİ TEŞVİK SİSTEMİ TALEBİ

3 Milyon M2 ile 1.OSB ve 5 milyon M2 ile 2. OSB'de toplam 18.000 civarında istihdam sağladık. Altyapı çalışmaları devam eden 3.OSB 12 milyon m2 ile her ikisinin toplamından % 50 daha fazla bir alana sahip. Özellikle katma değer sağlayan yatırımların bölgemize gelişini cazip kılacak, katma değeri yüksek imalat ürünlerinin alımına hibe destekli yeni bir teşvik sisteminin hazırlanarak gündeme alınması talebimizdir.

VAGON ONARIM FABRİKASININ ATIL DURUMDAN ÇIKARILMASI TALEBİ

764 bin 443 m2 arazi üzerine yapılmış, 14 bin 500 m2'sine sosyal ve idari bina, 47 bin 576 m2 fabrika binası olmak üzere Vagon Onarım Fabrikası olarak yapılmış olan bu tesisin özelleştirme seçeneği de dahil olmak üzere ekonomiye kazandırılması, Malatya'nın ekonomik anlamda en büyük yaralarından birinin sarılması anlamına gelmektedir.



İbrahim Halil KILIÇ

İl Basın Halkla İlişkiler Müdürü
Yemek Kültürü Araştırmacısı ve Yazarı
i.halikilic@hotmail.com

MUTFAK DOSTLARI MALATYA YÖRESEL YEMEKLERİ İLE TANIŞTI

Merkezi İstanbul da bulunan Mutfak Dostları Derneği Başkanı Zeynep KAKINÇ ve yönetim kurulu üyelerinden oluşan 20 kişilik ekip üç gün süreyle Malatya Yemek Kültürü ve Malatya yı tanıma fırsatı buldular.

Geçtiğimiz aylarda ilimizin tarihi ve doğal güzelliklerinin, kayısının ve yemek kültürümüzün tanıtımı açısından önem arz eden bir etkinliği daha geride bıraktık. Merkezi İstanbul da bulunan Mutfak Dostları Derneği Başkanı Zeynep KAKINÇ ve yönetim kurulu üyelerinden oluşan 20 kişilik ekip üç gün süreyle Malatya Yemek Kültürü ve Malatya yı tanıma fırsatı buldular. Malatya merkezi, Yeşilyurt, Battalgazi, Darende ilçelerini içeren gezi sonrası hayretlerini gizleyemeyen ekip, Malatya nın tarihi ve doğal güzellikleri ve yemek kültürünün

zenginliği karşısında bu güzellikleri bugüne kadar neden tanımamışız diyerek pişmanlıklarını dile getirdiler. Havaalanından direkt Gündüzbey de Susesine giden ekip, kahvaltı sofrasının zenginliği karşısında Malatya Kahvaltı Sofrası Van Sofrasını geride bıraktı yorumu yaparken içme suyu kaynağımız Kaptaj da büyüldüler. Etnografya Müzesi gezisinden sonra, 5 konaklar Malatya Mutfağında Malatya köfteleriyle tanışma fırsatı bulan Mutfak Dostları sıra pazarı ve Malatya çarşılarında gezerek bol bol alışveriş yaparak

Nostalji Tarihi Malatya Evinde yorgunluk kahvesinin ardından Hacıbaba Sinan Et lokantasında Malatya Fırın yemekleriyle damaklarını şenlendirdiler. Geceyi Kanalboyu gezisi ve Abdullah Usta nın dondurma ikramıyla tamamlayan ekip, ertesi gün Aslantepe Ören Yeri ve Battalgazi İlçemizdeki tarihi eserleri gezerken Aslantepe Ören yerinde rehberin Malatya tarihinden 7 medeniyetin gelip geçtiğinden bahsetmesi üzerine konuklar Malatya kültürünün zenginliğinin en önemli göstergesinin yemek kültüründeki zenginlik olduğunu söylerken soluğu Bakırcılar Çarşısında Güngör Kebap ta aldılar, çarşı turundan sonra Nemrut Ören Yerine hareket eden ekip, önce Kale ilçemizde dalından taze Malatya Kayısıyı yeme ve bol bol resim çekme imkanı bularak Nemrut Ören Yeri'nde güneşin batışını izledikten sonra günün yorgunluğunu ÖZKA da Kayısı Kebap yiyerek ve Arguvan türkülerini dinleyerek atmış oldular. Pazar sabahı Darende ilçesine





hareket eden Mutfak Dostları Derneği üyeleri önce Günpınar Şelalesinde serinleyip bol bol hatıra resmi çekerek, Tohma Vadisinde Tohma Çayı kenarında hizmet veren Hasbahçe de kendileri için özel hazırlanan Darende Sofrasında Darende Yemek Kültürünü tanıma ve tatma fırsatı buldular. Sürenin kısalığı nedeniyle gönülleri ve gözleri Darende de kalan ekip, Sultansuyu Harasında gezi yaparak ünlü yarış atlarıyla bol bol resim çekerken, Malatya ya dönüştü kendilerini kayıslı tatlar sürprizi bekliyordu, MDK meşhur Diyarbakır Kadayıfları işletmecisi Sedat ALPKIRAY tarafından hazırlanan ve geçtiğimiz yıl Malatya Valiliğince düzenlenen Kayıslı Yemek ve Tatlı Yarışmasında Şefler Dalında Tatlı Yarışmasında Kayıslı Dilber Dudağı tatlısıyla birinci olan lezzet bu defa misafirler için özel olarak hazırlanmıştı. Gezinin finali yine Hacıbaba Sinan Et Lokantasında Zeki SAYGI'nın lezzetli yemekleriyle son buldu. Ekip gezi boyunca fırın yemeklerimizin lezzetini, tereyağı ve kayısı çekirdeği unlu kurabiyemizi ve kiraz yaprağından ekşili köfteyi öve

öve anlatırken, Malatya'dan ayrılmadan, Malatya usulü az kavrulmuş hakiki taş dibek kahveden, kayısı, dut ve üzümünden yapılmış pestil ve diğer ürünlere, kayısı çekirdeği unuyla ve tereyağı ile yapılan Malatya kurabiyesinden, erik ekşisine, Malatya bulgur çeşitleri, kara nohut ve İriağaç mercimeği dahil yöresel ürünlerimizden bol bol alışveriş yaptılar.

Bu gezi sonrası edindiğim kanaati bir kez daha tekrarlama ihtiyacı doğdu. Malatya yöresel yemekleri özellikle bulgur ve bitki yapraklarıyla hazırlanan köftelerimizi daha çok işleyecek yeni lezzet mekanları, ve yeni sunumlar gerekli. Köftelerimizde kullandığımız malzemelerin özel sunumlarla pazarlanması gerekli. Mesela marketlerde nasıl çiğköfte setlerini görüyorsak Malatya köftelerimizin malzemelerinin de özel ambalajlarda satılması gerekiyor. Kiraz yaprağından ekşili köfte içerisinde bulunan bulgur çeşitlerimizden yarma bulguru, erik ekşisi ve en önemlisi kiraz yaprağının

artık yöresel çarşılarımız da ve aktarlarda ister salamura, ister kurutulmuş, mevsiminde ise taze olarak satılması gerekli. Mutfak Dostları Derneği Başkan ve üyelerinin et yemeklerinden sonra en çok beğendiği yemekler arasında ilk sırayı kiraz yaprağından ekşili köfte aldı. Dernek Başkanı Zeynep KAKINÇ'ın İstanbul'da işletmiş olduğu restoranın menüsüne dahil etmek istediği yemekler arasında yer alan başta kiraz yaprağı köfte ve birkaç köftemizin malzeme tedariki gündeme gelince önce bulgur, erik ekşisi, tedariki sağlandı ancak en önemli malzeme olan kiraz yaprağı tedarikine gelindiğinde ise maalesef anında bu malzemeyi bulamadık. Kiraz yaprağı hem zor toplanan hem de bahar ayında ağaçtan fazla toplanınca kiraz meyvesine zarar veren bir ürün, ama gel gör ki bu yıl don olayı nedeniyle zaten meyve yoktu aslında çok önemli bir fırsatı kiraz üreticilerimiz değerlendiremediler, bu yıl belki de ağacın bütün yaprakları toplansa hem ağaca yani olmadığı için meyveye zarar verilmeyecek, hem de bu yıl kiraz meyvesi olmadığı için kiraz

yapağını satarak bir nebze olsun gelir elde edeceklerdi. Malatya' da kayısının yanında yöremize uygun ürün olarak erik ekşisi, kiraz yapağı, ayva yapağının pazarlanması hususunda meslek örgütlerinin ve bu işle ilgili kurumların ambalajlama, saklama yöntemleri ve özellikle erik ekşisinin daha yaygın kullanımı için likit halde üretimi için çaba sarf etmesi gerektiği kanaatindeyim. Yine Malatya için önem arz eden ve son yıllarda değişik lezzet programların da tanıtımı ile fuar ve tanıtım günlerinde ikramı yapılan Malatya un kurabiyesi nin ünü artık Malatya dışında anılmaya ve aranmaya başlandı. Malatya da ondan fazla unlu mamuller imalatçısı ve pastanelerde satışa sunulan Malatya Kurabiyesi yemek kültürümüzün tatlılar bölümünde özel yeri olan bir tatlı türüdür aslında. Düğün, Sunnet, kutsal yolculuk sonrası hayırlı olsun ziyaretlerinin en önemli hediyesidir kurabiye, en ünlü ustaları becerikli ev

hanımlarıdır, kuşaktan kuşağa yapılarak bugünlere gelmiştir, en makbul olanı ev unuyla yapılan yani değirmenlerde ev halkının kendi öğüttüğü unla yapılan kurabiye olsa da bugün artık ticari mutfaklarda yani unlu mamuller üreten yerlerde yapılan kurabiyeler de evlerde yapılan kurabiyeleri aratmamaktadır. Son yıllarda Malatyalı müteşebbislerin sayesinde kayısı çekirdeği unu ve normal unla karışık, tereyağlı, nebati yağlı gibi çeşitlendirmelere gidilmesi kurabiyeye olan ilgiyi daha da artırmaktadır. Eğer damaklarda hoş bir lezzet bırakmak istiyorsanız, özellikle Malatya dışındaki dostlarınıza, arkadaşlarınıza kayısı ürünlerinin haricinde Malatya Kurabiyesi ikram etmeyi veya hediye göndermeyi unutmayın en az kayısı kadar beğeni toplayacak ve tekrar sizden istenecektir. Ben hem yerel hem de uydudan yayın yapan bir kanalımız da yaptığım lezzet tanıtım programında Malatya kurabiyesini en

iyi yapan yerlerden biri olan Koyunoğlu Kurabiye unlu mamullerde ki çekim ve yayın sonrası Bulgaristan'dan televizyona telefonlar geldiğini ve bu kurabiye hakkında daha detaylı bilgi almak istediklerini biliyorum. Bu yazıya hazırlarken merak edip sorduğum Koyunoğlu Kurabiye İşletmecisi bana günde ortalama 150 kg kurabiye imal ettiklerini beyan etti. Artık bu ürünümüzün ününün Malatya dışına çıktığını hepimiz biliyoruz, bu ürünümüzü marka haline getirmek için daha iyi ambalaj, değişik boylarda ve değişik malzemelerle ürün üretebilmenin arayışlarına da girmeli diye düşünüyorum. Sözün özü Malatya'dan marka değeri yüksek geleneksel lezzetinden sapmadan, il dışına hatta yurtdışına pazarlayabileceğimiz o kadar çok ürünümüz var ki tek ekşiğimiz biraz cesaret, ar-ge çalışması, ortak akıl ve girişimcilik ruhu.





YAPIDA ÇÖZÜM ORTAĞINIZ

FIRATBORU

E.C.A. **SEREL**
YILLARCA BERABER

kronoswiss
COLLECTION

MAVİ KALE

Kalebodur
BORUSAN MANNESMANN

Kalekim
Çanakkale Seramik

EKPAS
EKLEME PARÇALARI TİCARETİ A.Ş.

Kale Boya

emas

odöksan

Kale Parke
TRAKYA DOKUM

www.agbaba.com.tr

Ağbaba



DoubleTree by Hilton Malatya Açıldı DoubleTree by Hilton Malatya is Open

Malatya Erhaç Havalimanı'na 30 dakika, Nemrut Dağı Milli Parkı'na 116 km ve Aslantepe Höyüğü'ne 8 km mesafede, şehir merkezindeki konumu, 202 şık ve modern misafir odası, 1 balo ve 6 toplantı salonu, Malatya ve dünya lezzetlerini tadabileceğiniz Meliddu Restaurant'ı, panoramik Malatya manzaralı Teras Bar & Grill'i ve Wellness Center'ı ile başarılı iş ve tatil amaçlı seyahatleriniz, toplantı ve kongre organizasyonlarınız için DoubleTree by Hilton Malatya sizi bekliyor.

Ayrıntılı bilgi ve hemen rezervasyon için: hilton.com.tr/doubletreemalatya ve 0 422 377 70 00

Located in the city center with a 30 minute drive time from Malatya Erhaç Airport, at 116 Km distance to Nemrut Mountain National Park and 8 Km to Aslantepe Mound, DoubleTree by Hilton Malatya welcomes its guests with 202 modern guest rooms, 1 ballroom and 6 meeting rooms, Meliddu Restaurant serving delicacies from Malatya and world cuisine, Teras Bar & Grill with a panoramic view of Malatya and a Wellness Center for rewarding business and leisure trips, as well as meeting and congress organizations.

For detailed information and reservations: Malatya.Doubletree.com and + 90 422 377 70 00



Hilton HHonors™ üyeliği, Points & Miles™ kazanma ve Puanların kullanımı HHonors Hüküm ve Koşullarına tabidir. ©2014 Hilton Worldwide

İnönü Caddesi No: 174, 44090, Malatya,
T: 0 422 377 70 00 F: 0 422 377 70 70